



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง
เรื่อง การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง ได้ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง อำเภอากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู ไปแล้วณะโดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใสมีมาตรฐานในการปฏิบัติหน้าที่ชัดเจนและเป็นสากล
๒. เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอทั้งในระดับองค์กร และระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรมมีประสิทธิและประสิทธิผล
๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับเพิ่มความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจและผู้รับบริการและผู้บริการและประชาชนทั่วไปตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๔. ให้เกิดความพึงพอใจระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับโดยฝ่ายบริหารจะใช้อำนาจในขอบเขตสร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเองต่อองค์กรต่อผู้บังคับบัญชาประชาชนและต่อสังคมตามลำดับ
๕. ป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานทั้งนี้รวมถึงเพื่อให้ใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคนซึ่งยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

ในการนี้ เพื่อให้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเป็นแนวเดียวกันอันก่อให้เกิดบรรทัดฐานและมาตรฐานเดียวกันและบรรลุวัตถุประสงค์กำหนดไว้จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง อำเภอากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู รายละเอียดปรากฏตามแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศมาเพื่อให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายถาวร วิชัยวงศ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง

แนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง อำเภากลาง
จังหวัดหนองบัวลำภู ประมวลจริยธรรมของข้าราชการและพนักงานจ้าง

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ และพนักงานจ้าง	แนวทางปฏิบัติ
๑.การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข แนวทางปฏิบัติ	๑.๑ ไม่แสดงการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์เป็นประมุขหรือไม่นำการปกครองระบอบอื่นที่ไม่มี พระมหากษัตริย์เป็นประมุขมาใช้ในประเทศไทย ๑.๒ จงรักภักดีต่อพระกษัตริย์และไม่ละเมิดองค์พระมหากษัตริย์ พระราชทายาทไม่ว่าทางกายหรือทางวาจา
๒.การยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม แนวทางปฏิบัติ	๒.๑ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมาและไม่กระทำการ การเสี่ยงประมวลจริยธรรมนี้ใน กรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีผู้ทักท้วงว่า การกระทำดังกล่าวของพนักงานส่วนตำบลประมวลจริยธรรมพนักงาน ส่วนตำบลต้องหยุดการกระทำดังกล่าว ๒.๒ ไม่ละเมิดหลักสำคัญทางศาสนาและประเพณีในกรณีที่มี ข้อ ขัดแย้งระหว่างประมวลจริยธรรมนี้ กำลังสำคัญทางศีลธรรมศาสนา และประเพณี ๒.๓ หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในส่วนราชการทุก ระดับชั้นต้องปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเที่ยงธรรมโดยไม่ เห็นแก่ความสัมพันธ์หรือบุญคุณส่วนตัว ๒.๔ หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในส่วนราชการทุก ระดับชั้นต้องสนับสนุนส่งเสริมและยกย่องผู้ใต้บังคับบัญชาที่มี ผลงานดีเด่น ๒.๕ ไม่กระทำการใดทำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้แก่ส่วนราชการ หรือราชการโดยรวม
๓.การมีจิตสำนึกที่ดีซื่อสัตย์และ รับผิดชอบ เรื่องดังกล่าวให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาบันทึกเรื่องเป็น ลายลักษณ์อักษรตามคำสั่งเพื่อให้ผู้ สิ่งพิจารณาสั่งการต่อไป	๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเที่ยงธรรมไม่มุ่งหวัง และแสวงหาผลประโยชน์อันนี้ควรได้รับจากการปฏิบัติงาน ๓.๒ ใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจด้วยความยุติธรรมตรงตามเจตนารมณ์ ของกฎหมาย ๓.๓ รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเองอธิบายสิ่งที่ตนได้ ปฏิบัติงานอย่างมีเหตุผลและถูกต้องถอดความพร้อมยินดีแก้ไข ข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น ๓.๔ ควบคุมกำกับผู้ปฏิบัติงานในความรับผิดชอบของตนไม่ให้ กระทำการหรือมีพฤติกรรมในทางมิชอบ ๓.๕ ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตนเอง ๓.๖ อุทิศตนให้กับการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ระมัดระวังและเต็มกำลังความสามารถที่มีอยู่ในกรณีที่ต้องงานอื่นของ รัฐด้วยจะต้องไม่ทำให้งานในหน้าที่เสียหาย ๓.๗ ละเว้นจากการกระทำทั้งปวงที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อ ตำแหน่งหน้าที่ของตนเองหรือพนักงานส่วนตำบลอื่นๆ

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ และพนักงานจ้าง	แนวทางปฏิบัติ
๔. การยึดถือประโยชน์ของ ประเทศชาติเหนือกว่าผลประโยชน์ ส่วนตัวและไม่มีผลประโยชน์ทับ ซ้อน แนวทางปฏิบัติ	๔.๑ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่เคยมีตัวบุคคลอื่นไม่ว่าจะเป็นญาติที่ น้องพรรคพวกเพื่อนฝูงหรือผู้ที่มีบุญคุณส่วนตัวมาประกอบบงกชการใช้ ดุลยพินิจให้คุณหรือโทษแก่บุคคลนั้น ๔.๒ ไม่ใช้เวลาราชการเงินทรัพย์สินบุคลากรบริการหรือผู้อื่นวัน แต่ได้รับอนุญาตโดยชอบ ด้วยกฎหมาย ๔.๓ ไม่กระทำการหรือดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติภารกิจในฐานะส่วนตัว ซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลง หรือสงสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน้าที่ ๔.๔ ในการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบในหน่วยงานโดยตรงหรือหน้าที่ อื่นต้องยึดถือประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก ๔.๕ ไม่เรียกรับหรือยอมให้ผู้อื่นเรียกรับหรือยอมรับซึ่งของตอบแทน ของตนหรือของญาติของตนไม่ว่าก่อนหรือหลังดำรงตำแหน่งหรือไม่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่แล้วก็ตาม ๔.๖ ไม่ใช้ตำแหน่งหรือกระทำการที่เป็นคนหรือโทษแก่บุคคลใดเพราะ มีอคติ ๔.๗ ไม่เสนออนุมัติโครงการดำเนินการหรือการทำนิติกรรมหรือ สัญญาซึ่งตนเองหรือบุคคลอื่นได้ประโยชน์และไม่ควรได้โดยชอบด้วย กฎหมาย
๕. การยืนหยัด ทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย	๕.๑ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมาและกระทำการ เลียงประมวลจริยธรรมนี้ ๕.๒ เมื่อรู้พบเห็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมที่พนักงานส่วนตำบล ต้องมีหน้าที่รายงานการฝ่าฝืนดังกล่าวพร้อมฐานพยานต่อหัวหน้า ส่วนราชการ ๕.๓ ต้องรายงานการดำรงตำแหน่งที่ได้รับค่าตอบแทนและไม่ได้ รับค่าตอบแทนในนิติบุคคลซึ่งมิใช่ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กร มหาชนราชการส่วนท้องถิ่นต่อหัวหน้าส่วนราชการในกรณีที่ยังดำรง ตำแหน่งนั้นๆอาจขัดแย้งกับการปฏิบัติหน้าที่ ๕.๔ ในกรณีที่พนักงานส่วนตำบลเข้าร่วมประชุมและพบว่ามีการ กระทำซึ่งมีลักษณะตาม ข้อ ๕.๒ หรือข้อนี้พนักงานส่วนท้องถิ่นมี หน้าที่คัดค้านการกระทำดังกล่าว ๕.๕ การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ความสามารถและทักษะในการ ดำเนินงานการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นความถูกต้องเที่ยงธรรมถูกต้อง ตามหลักกฎหมายระเบียบปฏิบัติ ๕.๖ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นระบบคุณธรรมเพื่อให้ประโยชน์สุขของ ประชาชนรวมทั้งละเว้นการแสวงหาตำแหน่งบำเหน็จความชอบและ ประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่นโดยมิชอบ ๕.๗ ตัดสินใจและกระทำการใดๆโดยยึดประโยชน์ส่วนรวมของ ประเทศชาติประชาชนมากกว่าประโยชน์ของตน

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ และพนักงานจ้าง	แนวทางปฏิบัติ
๖. การให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็วมีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ	<p>๖.๑ ปฏิบัติให้สุ่งโดยไม่หลีกเลี่ยง ละเลย หรือละเว้น การใช้อำนาจเกินกว่าที่มีอยู่ตามกฎหมาย</p> <p>๖.๒ ปฏิบัติหน้าที่หรือดำเนินการอื่นโดยคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และสิทธิเสรีภาพของบุคคลไม่กระทำการให้กระทบสิทธิเสรีภาพของบุคคลอื่นต่อภาวะหรือหน้าที่ให้บุคคลอื่นโดยไม่มีอำนาจตามกฎหมาย</p> <p>๖.๓ ให้บริหารอำนาจความสะดวกแก่ประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดีปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลผู้ที่มาติดต่อโดยไม่เป็นธรรมในเรื่องถิ่นกำเนิดเชื้อชาติภาษาเพศอายุและความพิการสภาพการหรือสุขภาพสถานะของบุคคลฐานทางเศรษฐกิจและสังคมความเชื่อทางศาสนาการศึกษาอบรมหรือความคิดเห็นทางการเมืองนั้นไม่ขัดต่อรัฐธรรมนูญเว้นแต่จะดำเนินการตามมาตรการที่รัฐกำหนดเพื่อจัดอุปสรรคหรือส่งเสริมให้แก่บุคคลสามารถใช้สิทธิเสรีภาพได้เช่นเดียวกับบุคคลอื่นหรือเป็นการเลือกปฏิบัติที่มีเหตุผลเป็นธรรมและเป็นที่ยอมรับกันทั่วไป</p> <p>๖.๔ ละเว้นการให้สัมภาษณ์การอภิปรายการแสดงปาฐกถา การบรรยายหรือการวิพากษ์วิจารณ์อันกระทบความเป็นกลางทางการเมืองเว้นแต่เป็นการแสดงความคิดเห็นทางวิชาการทางหลักวิชา</p> <p>๖.๕ ไม่เอื้อประโยชน์เป็นพิเศษให้แก่ญาติพี่น้องพรรคพวกเพื่อนฝูงหรือผู้ที่มีบุญคุณและต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมไม่เห็นแก่หน้าผู้ใด</p> <p>๖.๖ ไม่ลอกหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นของตนเองโดยมิได้ระบุแหล่งที่มา</p> <p>๖.๗ ให้บริการด้วยความกระตือรือร้นมาเอาใจใส่และให้เกียรติผู้รับบริการ</p> <p>๖.๘ สอดส่องดูแลและให้บริการแก่ผู้รับบริการด้วยความสะดวกรวดเร็วเสมอภาควิธีมิให้มีอัธยาศัยไมตรี</p> <p>๖.๙ ให้บริการด้วยภาษา ถ้อยคำสะดวกชัดเจนเข้าใจง่ายหลีกเลี่ยงการใช้ศัพท์เทคนิคหรือถ้อยคำภาษากฎหมายที่ผู้รับบริการไม่เข้าใจ</p> <p>๖.๑๐ ปฏิบัติงานด้วยความถูกต้องรอบคอบรวดเร็วระมัดระวังไม่ให้เสื่อมเสียหรือกระทบสิทธิของบุคคลอื่น</p> <p>๖.๑๑ เปิดช่องทางการรับความคิดเห็นของประชาชนผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียในสถานที่ให้บริการและนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการปฏิบัติแก้ไขปัญหาปรับปรุงพัฒนางานและการให้บริการประชาชน</p>
๗. ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วนถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง	<p>๗.๑ ไม่ใช้ข้อมูลที่ได้มาจากการดำเนินงานไปเพื่อการอื่นอันไม่ใช้ปฏิบัติหน้าที่โดยเฉพาะอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์แก่ตนเองและบุคคลอื่น</p> <p>๗.๒ ชี้แจงแสดงเหตุผลที่แท้จริงอย่างครบถ้วนในกรณีที่มีการกระทบสิทธิและเสรีภาพบุคคลหรือไม่อนุญาตหรืออนุมัติตามคำขอของบุคคลหรือเมื่อบุคคลร้องขอตามกฎหมายเว้นแต่การกระทำ</p>

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ และพนักงานจ้าง	แนวทางปฏิบัติ
๘. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานรักษา มาตรฐานมีคุณภาพโปร่งใสและ ตรวจสอบได้แนวทางปฏิบัติ	<p>๘.๑ ปฏิบัติงานโดยมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานให้เกิดผลที่ดีที่สุดควรเต็มกำลังความสามารถแต่จุดสอง</p> <p>๘.๒ ใช้งบประมาณทรัพย์สินสิทธิและประโยชน์ทางราชการจัดให้ความประหยัดคุ้มค่าไม่เปลือง</p> <p>๘.๓ ใช้ความรู้ความสามารถความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่ตามคุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพโดยเคร่งครัด</p> <p>๘.๔ อุทิศตนให้การปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบรอบคอบระมัดระวังและเต็มกำลังความสามารถที่มีอยู่ในกรณีที่ต้องปฏิบัติงานอื่นของรัฐโดยจะต้องไม่ทำให้งานในหน้าที่เสียหาย</p> <p>๘.๕ จากการกระทำที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อตำแหน่งหน้าที่ของตนหรือพนักงานส่วนตำบลอื่นไม่ก้าวก่ายหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนอื่นโดยมิชอบ</p> <p>๘.๖ ใช้ดุลยพินิจและตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ความสามารถเยี่ยมที่ปฏิบัติในวิชาชีพตรงไปตรงมาปราศจากอคติส่วนตัวตามข้อมูลพยานหลักฐานและความเหมาะสมของแต่ละกรณี</p> <p>๘.๗ เมื่อเกิดความผิดพลาดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ต้องรีบแก้ไขให้ถูกต้องและแจ้งให้หัวหน้าราชการทราบโดยพลัด</p> <p>๘.๘ ไม่ขัดขวางการตรวจสอบของหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมายหรือประชาชนต้องให้ความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมายเลยประชาชนในการตรวจสอบโดยใช้ข้อมูลที่เป็นจริงและครบถ้วนเมื่อได้รับคำร้องขอในการตรวจสอบ</p> <p>๘.๙ ไม่สังเกตอาการด้วยวาจาในเรื่องที่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการในกรณีที่ทางราชการด้วยวาจาใจในเรื่องดังกล่าวให้ผู้บังคับบัญชาบันทึกเรื่องราวลักษณะอักษรตามคำสั่งเพื่อให้ผู้สั่งพิจารณาสั่งการต่อไป</p> <p>๘.๑๐ ปฏิบัติงานด้วยด้วยความเอาใจใส่มานะพยายามมุ่งมั่นและปฏิบัติหน้าที่ตสร์จสมบูรณ์ภายในเวลาที่กำหนดงานในความรับผิดชอบให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายคุ้มค่าโดยวิธีการที่ถูกต้องกำหนดโดยวิธีการกระบวนการถูกต้องชอบธรรมเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติประชาชน</p> <p>๘.๑๑ ปฏิบัติอย่างมืออาชีพโดยใช้ทักษะความรู้ความสามารถและหน่วยงานโดยใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและอย่างเต็มที่ด้วยความถูกต้องรอบคอบระมัดระวังเพื่อรักษาผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างเต็มความสามารถ</p> <p>๘.๑๒ พัฒนาคณะเองให้เป็นผู้มีความรอบรู้ และมีความรู้ความสามารถทักษะในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๘.๑๓ พัฒนาระบบการทำงานให้ได้ผลที่ดีมีคุณภาพประสิทธิภาพประสิทธิผลและเป็นแบบอย่างได้</p>

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ และพนักงานจ้าง	แนวทางปฏิบัติ
๑๐. การสร้างจิตสำนึกให้ ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตน เป็นพลเมืองที่ดี ร่วมกันพัฒนา ชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแล สภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้อง รัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน	<p>๑๐.๑ ปลุกฝังจิตใจให้ประชาชนมีความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม สร้างคุณธรรมจริยธรรมและจะเสียสละร่วมแรงร่วมใจมีความร่วมมือใน การทำประโยชน์เพื่อส่วนรวมช่วยลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคมเพื่อการ พัฒนาคุณภาพชีวิตเพื่อให้เป็นหลักการในการดำเนินชีวิตช่วยแก้ไข ปัญหาและสร้างสรรค์ให้เกิดประโยชน์สุขแก่สังคม</p> <p>๑๐.๒ สร้างจิตสาธารณะเพื่อโยชน์ต่อตนเองและสังคม</p> <ul style="list-style-type: none">-สร้างวินัยในตนเองระดับถึงการมีส่วนร่วมในระบอบประชาธิปไตยรู้ถึง ขอบเขตสิทธิเสรีภาพหน้าที่ความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม-เลखความสำคัญต่อสิ่งแวดล้อมตระหนักถึงว่าตนเองคือส่วนหนึ่งของ สังคมต้องมีความรับผิดชอบในการรักษาสิ่งแวดล้อมซึ่งเป็นเรื่องกองทุน รวมทั้งต่อประเทศชาติและโลกใบนี้-ตระหนักถึงปัญหาและผลกระทบที่เกิดขึ้นกับสังคมให้ถือว่าเป็นปัญหา ของตนเองเช่นการหลีกเลี่ยงไม่ได้ต้องช่วยกันแก้ไข-คิดหลักธรรมในการดำเนินชีวิตเพราะหลักธรรมคำสั่งสอนในพุทธ ศาสนาที่นับถือคำสั่งสอนให้คนทำความดี <p>๑๐.๓ การดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงดำเนินชีวิตบน สายกลางโดยยึดหลักความพอประมาณความมีภูมิคุ้มกันที่ดีภายใต้ เงื่อนไขความรู้และคุณธรรม</p> <ul style="list-style-type: none">-ยึดหลักความพอประมาณโดยดำรงชีวิตเหมาะสมกับฐานะของตนเอง และสังคมพัฒนาให้ตนเองมีความอดุสาหะขยันหมั่นเพียรประหยัดและดี ขึ้นเป็นลำดับ-ยึดหลักความมีเหตุผลโดยถือปฏิบัติตนและปฏิบัติงานอย่างมีระบบมี เหตุผลถูกต้องโปร่งใสเป็นธรรมก่อนตัดสินใจดำเนินการใดๆต้องคำนึงถึง ผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นต่อส่วนรวมและต่อตนเอง-ยึดหลักการมีภูมิคุ้มกันที่ดีด้วยการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานโดยมี เป้าหมายมีการวางแผนและดำเนินการไปสู่เป้าหมายด้วยความรอบคอบ ประหยัดอดทนออมบนพื้นฐานความรู้และคุณธรรมเพื่อให้บรรลุ เป้าหมาย <p>ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงสู่การปฏิบัติ</p> <p>๑๐.๔ มั่นละเมิดรัฐธรรมนูญกฎหมายข้อบังคับคดีคณะรัฐธรรมนูญที่ ชอบด้วยกฎหมาย</p>

แนวปฏิบัติ Do's และ Don'ts

เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของราชการ

แนวปฏิบัติ Do's และ Don'ts หรือการปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่กระทำของข้าราชการเพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของข้าราชการที่สอดคล้องภารกิจที่ปฏิบัติอยู่เพื่อเป็นแนวทางในการนำไปใช้ โดยข้าราชการและพนักงานจ้าง ต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ และต้องประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมโดยมีการปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่กระทำ ดังนี้

ควรกระทำ	ไม่ควรกระทำ
๑.จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจในความ เป็นไทยรักษาผลประโยชน์ของชาติ และรักษา ความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ	๑.ไม่แสดงออกในลักษณะที่สื่อในทางดูแคลนหรือ ด้อยค่าความเป็นไทย อันอาจก่อให้เกิดความเสื่อม เสียดายภาพลักษณ์ของประเทศชาติ
๒.นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือมา ประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ส่งเสริมสนับสนุน ให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ สืบทอดและทำบุญบำรุง ศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน	๒.ไม่ควรกระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการ กระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ
๓.แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน และรักษาไว้ซึ่ง สถาบันพระมหากษัตริย์ สนับสนุนและมีส่วนร่วม กับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่างๆ	๓.ไม่แสดงกิริยาวาจาหรืออาการในเชิงลบหลู่ดูแคลน หรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง และไม่ขัดขวาง การทำบุญบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง
๔.แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุนการ ปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข และวางตัวเป็นกลางทางการเมือง	๔.ไม่แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวาจาในลักษณะ ที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์
๕.ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลอง ธรรม รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการ	๕.ไม่แสดงถึงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหา ประโยชน์โดยมิชอบ
๖.ไม่จิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของผู้จัดทำ บริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชน และประเทศชาติ	๖.ไม่กระทำการอันสื่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่า เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับ ประโยชน์ส่วนรวม
๗.ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยคำนึงถึง ผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล	๗.ไม่หาทางปฏิเสธ บ่ายเบี่ยง เกี่ยงงอน ในการ ปฏิบัติหน้าที่ และการอำนวยความสะดวกแก่ ประชาชนที่มาขอรับบริการ
๘.รับผิดชอบในผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตน พร้อมทั้งพิจารณาตรวจสอบและรับผิดชอบในผลของการ ปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น	๘.ไม่ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปิดความรับผิดชอบ ของตนไปให้ผู้อื่น เมื่อเกิดความบกพร่องหรือ ผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น
๙.ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมาย และกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ ชอบด้วยกฎหมาย ยืนหยัดในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ	๙.ไม่หาทางปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคลหรือ หน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ
๑๐.กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีพบเห็นการ กระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความ เสียหายแก่ทางราชการ เปิดเผยมารุจริตที่พบเห็น	๑๐.ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการ กระทำผิดระเบียบแบบแผนของทางราชการ
	๑๑.ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่หรืออิทธิพล ใดๆในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ ถูกต้องชอบธรรม
	๑๒.ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพียง เพื่อให้งานเสร็จ โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความ เสียหายที่อาจเกิดขึ้น

<p>หรือรายการการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย</p> <p>๑๑. ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล และสามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน</p> <p>๑๒. มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม</p> <p>๑๓. ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงานให้ทันต่อเวลาและสถานการณ์</p> <p>๑๔. มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดีโดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม และเชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม</p> <p>๑๕. รับฟังความคิดเห็น พร้อมทั้งจะตอบชี้แจงและอธิบายเหตุให้แก่ประชาชน ผู้ร่วมงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง</p> <p>๑๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรมและเที่ยงธรรม ละเว้นจากการให้อคติ ได้แก่ ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลง มาประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่างๆ</p> <p>๑๗. ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงพระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย ประหยัด</p> <p>๑๘. ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของปวงชนชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย มีวินัย และ รักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และประเพณีอันดีงาม</p>	<p>๑๓. ไม่ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน</p> <p>๑๔. ไม่ปิดบังหรือปฏิบัติการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ประชาชนและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๑๕. ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกายหรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง</p> <p>๑๖. ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยความสะดวกหรือเลือกปฏิบัติต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง</p> <p>๑๗. ไม่ฟุ่มเฟือย หรือไม่ดำรงตนเกิดฐานนุรูปแห่งตน</p> <p>๑๘. ไปประพฤติหรือกระทำการใดๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ</p> <p>๑๙. ไม่แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ</p>
--	--