

# นโยบายการบริหารความเสี่ยง พ.ศ. ๒๕๖๙

## องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง ได้ดำเนินการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องในรูปแบบการบริหารความเสี่ยงจากการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการปรับปรุงพัฒนางานขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง ให้สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ ภารกิจ ตามอำนาจหน้าที่ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงเป็นรูปธรรมโดยยึดถือการบริหารความเสี่ยงตามแนวทางของ (COSO) และกรอบการดำเนินงานของกระทรวงการคลัง ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อลดความเสี่ยงที่จะส่งผลกระทบต่อความสำเร็จขององค์กร ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ โดยคำนึงถึงการบรรลุตามแผนยุทธศาสตร์ แผนดำเนินงานประจำปี ทั้งหมดขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง จึงกำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

๑. ทุกสำนัก/กอง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง ต้องดำเนินการบริหารความเสี่ยง โดยให้การดำเนินการบริหารความเสี่ยงเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานปกติ

๒. กำหนดให้มีกระบวนการบริหารความเสี่ยงเป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งองค์กรดังนี้

๒.๑ บริหารจัดการความเสี่ยงตามคู่มือบริหารจัดการเสี่ยง แนบท้ายนโยบาย นี้

๒.๒ กำหนดแบบฟอร์มในการบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง ดังนี้

- แบบ บส ๑ ตารางกำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ ข้อบัญญัติ/

อื่น ๆ

- แบบ บส ๒ ตารางการวิเคราะห์โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองความเสี่ยง

- แบบ บส ๓ ตารางรายงานการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง

- แบบ บส ๔ ตารางรายงานการติดตามผลการบริหารความเสี่ยง

- แบบ บส ๕ ตารางรายงานผลการดำเนินการและทบทวนแผนการบริหารความเสี่ยง

๒.๓ กำหนดให้มีการประเมินความเสี่ยงและจัดลำดับความเสี่ยงให้เป็นไปตาม ตารางการประเมินความเสี่ยงตามคู่มือบริหารความเสี่ยงของหน่วยงาน นี้

๓. ให้มีการบริหารจัดการความเสี่ยงตามนโยบาย ดังนี้

๓.๑ บริหารจัดการความเสี่ยงทุกโครงการกิจกรรมที่มีงบประมาณตั้งแต่ ๕๐๐,๐๐๐.- บาท ขึ้นไป

๓.๒ บริหารจัดการความเสี่ยงทุกโครงการกิจกรรมที่มีความยุ่งยากซับซ้อนในการดำเนินงาน เช่น โครงการที่มีการควบคุมงานก่อสร้าง ,โครงการที่มีวิศวกรรับรองแบบ, โครงการที่ต้องจัดทำรายละเอียดคุณลักษณะงานซื้อ โครงการที่ต้องจัดทำแบบรูปายการงานก่อสร้าง เป็นต้น

๓.๓ บริหารจัดการความเสี่ยงทุกโครงการที่มีลักษณะการดำเนินงานร่วมกันหลายหน่วยงาน

โดยให้มีการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรแบบบูรณาการ และนำการควบคุมภายในเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยมีการจัดการและดำเนินการอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องสอดคล้องกับการบรรลุตัวชี้วัด/เป้าหมาย กลยุทธ์ ตามแผนยุทธศาสตร์และแผนดำเนินงานประจำปีงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง

๔. ให้มีการติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการบริหารความเสี่ยงรวมทั้งมีการทบทวนปรับปรุงอย่างสม่ำเสมอ กรณียังมีความเสี่ยงให้ทบทวนและนำไปบริหารความเสี่ยงในการดำเนินงาน ในปีงบประมาณถัดไป

๕. ให้มีการนำเทคโนโลยีที่เพียงพอเหมาะสมมาใช้ในการจัดการที่ดี

๖. ให้มีการเผยแพร่ แจ้งเวียนแผนการบริหารความเสี่ยง ให้พนักงานทุกคนทุกระดับ ในหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองได้รับทราบเพื่อให้การบริหารจัดการเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

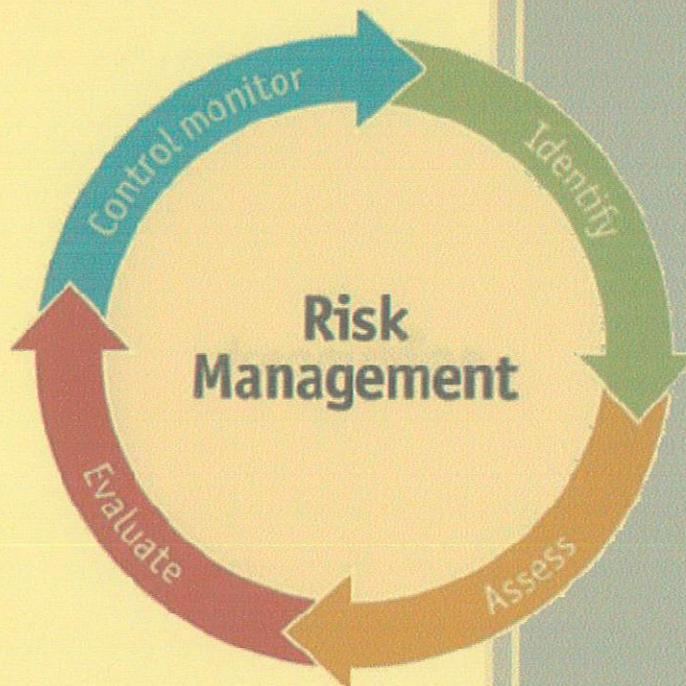


(นายสุรัตน์ ทยาธรรม)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง

# แผนบริหารจัดการความเสี่ยง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569



## องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง

อำเภอนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู

## คำนำ

ด้วยพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๑ โดยมาตรา ๗๙ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้ถือตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด ซึ่งกระทรวงการคลังได้ กำหนดหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นหน่วยงานของรัฐตามหลักเกณฑ์นี้ ซึ่งการบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นสิ่งที่ผู้บริหารและพนักงานทุกคนขององค์กรต้องให้ความสำคัญและถือปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดไว้ แนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงฉบับนี้จัดทำโดยอ้างอิงกรอบหลักการบริหารจัดการความเสี่ยงแบบบูรณาการตามแนวทาง COSO (COSO ERM Integrated Framework) โดยอยู่ภายใต้กรอบหลักเกณฑ์ดังกล่าวที่กระทรวงการคลังที่กำหนด

ตามแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ได้ให้ความสำคัญกับ “การบริหารจัดการความเสี่ยง” ซึ่งเป็นเครื่องมือสำคัญต่อการบริหารเชิงยุทธศาสตร์ในการผลักดันให้ภาครัฐมีผลการดำเนินงานที่เป็นเลิศ เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง (High Performance Organization : HPO) และเป็นกระบวนการที่สำคัญในการเน้นความสำคัญ หรือชี้ให้เห็นความเสี่ยงที่จะส่งผลกระทบต่อกิจกรรมที่องค์การต้องดำเนินการให้บรรลุตามเป้าประสงค์และประเด็นยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ การบริหารจัดการความเสี่ยง โดยการกำหนดนโยบาย แนวทาง และกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงที่มีความสอดคล้องกับพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง จึงให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยมีการกำหนดนโยบาย แนวทาง และกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงให้มีความสอดคล้องกับพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๗๙ “ให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด ตามหนังสือ ที่ กค ๐๔๐๙.๔/ว๒๓ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ หนังสือที่ กค ๐๔๐๙.๓/ว ๓๖ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๕.๒/ว ๒๙๐ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ตลอดจนกรอบโครงสร้างการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กรเชิงบูรณาการ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและวิสัยทัศน์ป้องกันรักษาและส่งเสริมให้องค์กรสามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร โดยมุ่งเน้นให้ทุกกระบวนการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ ส่งผลดีต่อภาพลักษณ์และการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่องค์กรทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

(นายสุรัตน์ ทยาธรรม)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง

## สารบัญ

### บทที่ ๑ บทนำ

หลักการและเหตุผล	๑
วัตถุประสงค์	๒
ข้อมูลพื้นฐาน	๒
โครงสร้างหน่วยงาน	๗

### บทที่ ๒ การบริหารจัดการความเสี่ยง

การบริหารจัดการความเสี่ยง	๑๒
นियามการบริหารจัดการความเสี่ยง	๑๓
ความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์การบริหารจัดการความเสี่ยง	๑๕
การบูรณาการกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง	๑๖

### บทที่ ๓ กระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง

การวิเคราะห์องค์กร	๑๗
การกำหนดนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยง	๒๓
การระบุความเสี่ยง	๒๔
การประเมินความเสี่ยง	๒๕
การตอบสนองความเสี่ยง	๒๙
การติดตามและทบทวน	๓๐
การสื่อสารและการรายงาน	๓๑

### บทที่ ๔ แผนบริหารจัดการความเสี่ยง

กรอบแนวทางการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง	๓๓
โครงการตามข้อบัญญัติที่สนับสนุนยุทธศาสตร์	๓๓
กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติ (แบบ บส. ๑)	๓๔
การวิเคราะห์โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองความเสี่ยง (แบบ บส. ๒)	๖๘
รายงานการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง (แบบ บส. ๓)	๗๓
คำอธิบายแบบรายงานเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยง	๗๕

# บทที่ ๑

## บทนำ

### หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ เพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒ ที่มีวัตถุประสงค์หลักให้ส่วนราชการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขและผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความคุ้มค่า โดยคำนึงถึงความเป็นไปได้ของภารกิจหรือโครงการที่ส่วนราชการดำเนินการ การบริหารจัดการความเสี่ยง จึงเป็นวิธีการคาดการณ์ เหตุการณ์ และปัจจัยที่อาจเป็นปัญหา และอุปสรรคที่ทำให้ไม่สามารถ บรรลุตามเป้าหมาย และส่งผลกระทบต่อ หรือสร้างความเสียหาย (ทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน) หรือก่อให้เกิด ความล้มเหลว หรือลดโอกาสที่จะ บรรลุเป้าหมายเพื่อผลักดันให้หน่วยงานภาครัฐ มีการปรับปรุงการทำงาน ยกกระตือรือร้นการบริหารจัดการอย่างต่อเนื่อง เพื่อเตรียมการรองรับการเปลี่ยนแปลงที่อาจจะ เกิดขึ้นจากการดำเนินแผนงาน/โครงการที่สำคัญซึ่ง ต้องครอบคลุมความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล การบริหารจัดการความเสี่ยง จึงมีความสำคัญและมีความจำเป็น อย่างยิ่งที่จะป้องกันและควบคุมปัญหาในด้านต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นจากสถานการณ์ที่ไม่แน่นอนและส่งผลกระทบต่อ การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง ดังนั้น เพื่อให้องค์การบริหารส่วน ตำบลโนนเมือง มีการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง เป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลโนน เมือง ตามองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง คำสั่งที่ ๕๕๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อดำเนินการวิเคราะห์จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง กำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยง การรายงาน และการ ติดตามผลการบริหารจัดการ ความเสี่ยง รวมทั้งกำหนดแนวทางข้อเสนอแนะในการปรับปรุง แผนบริหารความ เสี่ยงเพื่อให้บรรลุเป้าหมายและวิสัยทัศน์ป้องกันรักษาและส่งเสริมให้องค์กรสามารถบรรลุวัตถุประสงค์และ เป้าหมายขององค์กร โดยมุ่งเน้นให้ทุกกระบวนการดำเนินงานด้วยความ โปร่งใส มีประสิทธิภาพ ส่งผลดีต่อ ภาพลักษณ์และการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่องค์กรทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง จึงให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยมี การกำหนดนโยบาย แนวทาง และกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงให้มีความสอดคล้องกับพระราชบัญญัติ วินัยการเงินของคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๗๙ ให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่ กระทรวงการคลังกำหนด ตามหนังสือ ที่ กค ๐๔๐๙.๔/ว๒๓ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์ กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ หนังสือที่ กค ๐๔๐๙.๓/ว ๓๖ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และหนังสือกรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๕.๒/ว ๒๙๐ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ตลอดจนกรอบโครงสร้างการบริหารจัดการ ความเสี่ยงขององค์กรเชิงบูรณาการ (Enterprise Risk Management-Integrated Framework) ของ The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission ( COSO) ตามหลักเกณฑ์ (COSO ERM) ซึ่งได้ให้คำจำกัดความของการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กร

การบริหาร...

การบริหารจัดการความเสี่ยง จึงเป็นสิ่งที่ผู้บริหารและพนักงานทุกคนขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง ต้องให้ความสำคัญและถือปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดไว้ในแผนบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อให้การดำเนินงานประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ในทุกระดับขององค์กร แผนบริหารจัดการความเสี่ยงฉบับนี้ จัดทำโดยอ้างอิงกรอบหลักการบริหารจัดการความเสี่ยงแบบบูรณาการตามแนวทาง COSO(COSO ERM Integrated Framework) ประกอบกับหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๒

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อบริหารความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ที่อาจส่งผลกระทบต่อการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง
๒. เพื่อให้การดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองบรรลุวัตถุประสงค์ตามหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๒
๓. เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงของแผนงาน/โครงการที่สำคัญ/เชิงยุทธศาสตร์ภายใต้แผนพัฒนาท้องถิ่น ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และกระบวนการที่สำคัญเป็นการป้องกันความเสี่ยง ลดโอกาสและ ผลกระทบของความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น และส่งผลต่อเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์
๔. เพื่อให้เกิดการรับรู้ตระหนักและเข้าใจถึงความเสี่ยงด้านต่างๆ ที่เกิดขึ้นกับองค์กรและหาวิธีจัดการ ที่เหมาะสมในการลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้
๕. สร้างกรอบและแนวทาง ในการดำเนินงานให้แก่บุคลากร เพื่อให้สามารถบริหารจัดการความไม่แน่นอนที่จะเกิดขึ้นกับองค์กรได้อย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ
๖. เพื่อให้มีระบบในการติดตามตรวจสอบผลการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง และเฝ้าระวังความเสี่ยงใหม่ๆ ที่อาจเกิดขึ้นได้ตลอดเวลา

### โครงสร้างของหน่วยงาน

จากการที่องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองได้กำหนดภารกิจหลักและภารกิจรองที่จะดำเนินการ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองได้กำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลให้ตรงกับภารกิจ และในระยะแรกการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่จะรองรับการดำเนินการตามภารกิจนั้นอาจกำหนดเป็นภารกิจอยู่ในงาน หรือกำหนดเป็นฝ่าย เพื่อให้การให้การบริหารงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสอดคล้องกับการปฏิบัติงาน เน้นความยืดหยุ่น กระจายอำนาจในการบริหารจัดการ มีความคล่องตัวและชัดเจน องค์การบริหารส่วนตำบล จึงได้ทบทวนโครงสร้างของแต่ละส่วนราชการ และมีการปรับปรุงเพื่อให้เหมาะสมกับบุคลากรที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลัง และสอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ ดังนี้

๘.๑ โครงสร้างที่ต้องกำหนดส่วนราชการที่มีอยู่เดิมได้แก่ สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม และหน่วยงานตรวจสอบภายใน

### โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๘

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<b>๑. สำนักงานปลัด</b> <b>๑.๑ งานบริหารทั่วไป</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานสารบรรณ</li> <li>- งานบริหารงานบุคคล</li> <li>- งานเลือกตั้งและทะเบียนข้อมูล</li> </ul> <b>๑.๒ งานนโยบายและแผน</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานนโยบายและแผน</li> <li>- งานวิชาการ</li> <li>- งานข้อมูลและประชาสัมพันธ์</li> <li>- งานงบประมาณ</li> </ul> <b>๑.๓ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</b>	<b>๑. สำนักงานปลัด</b> <b>๑.๑ งานบริหารทั่วไป</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานสารบรรณ</li> <li>- งานบริหารงานบุคคล</li> <li>- งานเลือกตั้ง</li> <li>- งานกิจการสภา อบต.</li> <li>- งานอำนวยความสะดวกและข้อมูลข่าวสาร</li> </ul> <b>๑.๒ งานนโยบายและแผน</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานนโยบายและแผนพัฒนา</li> <li>- งานวิเคราะห์ค้นคว้าทางวิชาการ</li> <li>- งานสารสนเทศและระบบคอมพิวเตอร์</li> <li>- งานงบประมาณ</li> </ul> <b>๑.๓ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</b>	<b>ตำแหน่งอัตรากำลัง</b> <b>๑.หัวหน้าสำนักปลัด</b> <b>๒.นักจัดการงานทั่วไป</b> <b>๓.นักทรัพยากรฯ</b> <b>๔.จพง.ธุรการ</b> <b>๕.ผช.จพง.ธุรการ</b> <b>๖.พนักงานขับรถยนต์</b> <b>๗.นักการ</b> <b>๘.พนักงานจ้างทั่วไป</b> <b>(สอดคล้องกับแผนงานบริหารงานทั่วไปงานบริหารทั่วไป)</b> <b>๑.นักวิเคราะห์ฯ</b> <b>(สอดคล้องกับแผนงานบริหารงานทั่วไปงานวางแผนสถิติและวิชาการ)</b> <b>ตำแหน่งอัตรากำลัง</b>

## ๑. สำนักงานปลัด (ต่อ)

โครงสร้างตามแผนอัตราปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<ul style="list-style-type: none"> <li>- งานอำนวยการ</li> <li>- งานป้องกัน</li> <li>- งานฟื้นฟู</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- งานป้องกันระวังและบรรเทาสาธารณภัย</li> <li>- งานเฝ้าระวัง ตรวจตรา</li> <li>- งานช่วยเหลือและระงับบรรเทาเหตุ</li> </ul>	๑.เจ้าพนักงานป้องกัน ๒.พนักงานจ้าง (สอดคล้องกับแผนงานการรักษาความสงบภายใน งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับการรักษาความสงบภายใน งานป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน และระงับอัคคีภัย)
<b>๑.๔ งานนิติการ</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานกฎหมายและคดี</li> <li>- งานควบคุมภายใน</li> </ul>	<b>๑.๔ งานกฎหมายและคดี</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กฎหมายและนิติกรรม</li> <li>- งานดำเนินการทางคดีและศาลปกครอง</li> <li>- งานร้องเรียนร้องทุกข์และอุทธรณ์</li> <li>- งานควบคุมภายใน</li> <li>- งานพิจารณาตรวจร่างข้อบัญญัติกฎระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง</li> </ul>	๑.นิติกร (สอดคล้องกับแผนงานการรักษาความสงบภายใน งานเทศกิจ)
<b>๑.๕ งานกิจการสภา</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานธุรการสภา</li> <li>- งานประชุมสภา</li> <li>- งานช่วยเหลือสภา</li> </ul>	<b>๑.๕ งานสวัสดิการสังคม</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน</li> <li>- งานสังคมสงเคราะห์</li> </ul>	๑.นักพัฒนาชุมชน (สอดคล้องกับแผนงานสังคมสงเคราะห์) งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับสังคมสงเคราะห์
<b>๑.๖ งานสวัสดิการสังคม</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานสวัสดิการสังคม</li> <li>- งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- งานสงเคราะห์คนชรา คนพิการ ทูพพลภาพและผู้ป่วยเอดส์</li> <li>- งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี</li> <li>- งานสวัสดิภาพเด็กและเยาวชน</li> <li>- งานส่งเสริมอาชีพ</li> <li>- งานพัฒนาชุมชน</li> <li>- งานให้คำปรึกษา แนะนำในด้านสังคมสงเคราะห์</li> </ul>	งานสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์ (สอดคล้องกับแผนงานการสร้างเสริมความเข้มแข็งของชุมชน) งานบริหารทั่วไป งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งชุมชน)
<b>๑.๗ งานสาธารณสุข</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานบริการสาธารณสุข</li> </ul>	<b>๑.๖ งานการเกษตร</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานส่งเสริมการเกษตร</li> <li>- งานส่งเสริมอาชีพและกลุ่มสถาบันเกษตรกร</li> </ul>	(สอดคล้องกับแผนงานการเกษตร) งานส่งเสริมการเกษตร งานอนุรักษ์แหล่งน้ำและป่าไม้)

## ๑. สำนักงานปลัด (ต่อ)

โครงสร้างตามแผนอัตรารปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- งานพัฒนาและอนุรักษ์ดินและน้ำเพื่อการเกษตร</li> <li>- งานส่งเสริมโครงการตามพระราชดำริ</li> <li>- งานอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</li> </ul> <b>๑.๗ งานสาธารณสุข</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข</li> <li>- งานควบคุมโรค งานเฝ้าระวังโรคระบาด</li> <li>- งานป้องกันและรักษาโรคระบาดในสัตว์</li> <li>- งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม</li> <li>- งานควบคุมและจัดการคุณภาพและสิ่งแวดล้อม</li> <li>- งานบริการสาธารณสุขอื่น</li> </ul>	

## ๒. กองคลัง

โครงสร้างตามแผนอัตรารปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<b>๒. กองคลัง</b> <b>๒.๑ งานการเงิน</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานการเงิน</li> <li>- งานรับเงินเบิกจ่ายเงิน</li> <li>- งานจัดทำฎีกาจ่ายเงิน</li> <li>- งานเก็บรักษาเงิน</li> </ul> <b>๒.๒ งานบัญชี</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานการบัญชี</li> <li>- งานทะเบียนการคุมเบิกจ่ายเงิน</li> <li>- งานงบการเงินและงบทดลอง</li> <li>- งานงบแสดงฐานะทางการเงิน</li> </ul>	<b>๒. กองคลัง</b> <b>๒.๑ งานการเงิน</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานการเงิน</li> <li>- งานรับเงินเบิกจ่ายเงิน</li> <li>- งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน</li> <li>- งานเก็บรักษาเงิน</li> </ul> <b>๒.๒ งานบัญชี</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานการบัญชี</li> <li>- งานทำทะเบียนการควบคุมเบิกจ่ายเงิน</li> <li>- งานงบการเงินและงบทดลอง</li> <li>- งานแสดงฐานะทางการเงิน</li> <li>- งานตรวจสอบระบบบัญชี</li> </ul>	<b>ตำแหน่งอัตรากำลัง</b> ๑. ผู้อำนวยการกองคลัง ๒. นักวิชาการเงินและบัญชี ๓. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (สอดคล้องกับแผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานคลัง)

## ๒. กองคลัง

โครงสร้างตามแผนอัตรารปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<b>๒.๓ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า</li> <li>- งานพัฒนารายได้</li> <li>- งานควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ</li> <li>- งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้</li> <li>- งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี</li> </ul>	<b>๒.๓ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า</li> <li>- การพัฒนารายได้</li> <li>- การทำทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้</li> <li>- ทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี</li> </ul>	๑.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บ  รายได้(สอดคล้องกับ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานคลัง
<b>๒.๔ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานการจัดซื้อ จัดจ้าง และจัดหาพัสดุ</li> <li>- งานซ่อมแซม และบำรุงรักษาพัสดุ</li> <li>- งานทะเบียนคุมพัสดุ ครุภัณฑ์</li> <li>- งานควบคุม ตรวจสอบการเบิกจ่ายพัสดุ</li> <li>- งานรักษา และจำหน่ายพัสดุ</li> </ul>	<b>๒.๔ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การจัดซื้อ จัดจ้างและจัดหาพัสดุ</li> <li>- การซ่อมแซมและบำรุงรักษาพัสดุ</li> <li>- การจัดทำทะเบียนการเบิกจ่ายพัสดุ</li> <li>- ตรวจสอบการจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง</li> </ul>	๑.เจ้าพนักงานพัสดุ ๒.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ  (สอดคล้องกับแผนงาน บริหารงานทั่วไป งานบริหาร งานคลัง

## ๓. กองช่าง

โครงสร้างตามแผนอัตรารปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<b>๓. กองช่าง</b> <b>๓.๑ งานก่อสร้าง</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานธุรการ</li> <li>- งานก่อสร้างและบูรณะถนน</li> <li>- งานก่อสร้างสะพาน เขื่อน ทดน้ำ</li> <li>- งานข้อมูลก่อสร้าง</li> </ul> <b>๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานประเมินราคา</li> <li>- งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร</li> <li>- งานออกแบบและบริการข้อมูล</li> </ul> <b>๓.๓ งานประสานสาธารณูปโภค</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานประสานกิจการประปา</li> <li>- งานไฟฟ้าสาธารณะ</li> <li>- การกำจัดขยะ</li> <li>- งานบำบัดน้ำเสียและระบายน้ำ</li> </ul>	<b>๓. กองช่าง</b> <b>๓.๑ งานก่อสร้าง</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานก่อสร้างและบูรณะถนน</li> <li>- งานก่อสร้างสะพานเขื่อน ทดน้ำ</li> <li>- งานข้อมูลก่อสร้าง</li> </ul> <b>๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานประเมินราคา</li> <li>- งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร</li> <li>- งานออกแบบและบริการข้อมูล</li> </ul> <b>๓.๓ งานประสานสาธารณูปโภค</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานประสานกิจการประปา</li> <li>- งานผลิต จำหน่ายและบริการ</li> <li>- งานมาตรวัดน้ำ</li> <li>- งานไฟฟ้าสาธารณะ</li> <li>- งานระบายน้ำ</li> </ul>	<b>ตำแหน่งอัตรากำลัง</b> ๑.ผู้อำนวยการกองช่าง ๒.นายช่างโยธา ๓.ผู้ช่วยช่างโยธา (สอดคล้องกับแผนงาน อุตสาหกรรมและการโยธา งานก่อสร้างโครงสร้าง พื้นฐาน)  ๑.ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า ๒.พนักงานจ้างทั่วไป ๓.พนักงานจ้างทั่วไป ๔.พนักงานจ้างทั่วไป (รับโอนจากสำนักปลัด (สอดคล้องกับแผนงาน

โครงสร้าง...

#### ๔. กองศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม

โครงสร้างตามแผนอัตราปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<b>๓.๔ งานผังเมือง</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานสำรวจและแผนที่</li> <li>- งานวางผังพัฒนาเมือง</li> <li>- งานควบคุมทางผังเมือง</li> </ul>	<b>๓.๔ งานกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานรักษาความสะอาด</li> <li>- งานจัดเก็บขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล</li> </ul>	เคหะและชุมชน งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับเคหะและชุมชนงานไฟฟ้าถนน) ๑.พนักงานจ้างทั่วไป ๒.พนักงานจ้างทั่วไป (สอดคล้องกับแผนงานเคหะและชุมชน งานกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล) <b>ตำแหน่งอัตรากำลัง</b>
<b>๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</b>	<b>๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</b>	
<b>๔.๑ งานการศึกษา</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานส่งเสริมกิจการโรงเรียน</li> <li>- งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก</li> </ul>	<b>๔.๑ งานบริหารการศึกษา</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานการศึกษาขั้นพื้นฐาน</li> <li>- งานแผนและวิชาการ</li> </ul>	๑.ผู้อำนวยการกองการศึกษา ๒.นักวิชาการศึกษา ๓.ครู ๔.ครู ๕.ผู้ดูแลเด็ก
<b>๔.๒ งานศาสนาและวัฒนธรรม</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานส่งเสริมศาสนา</li> <li>- งานประเพณี วัฒนธรรม</li> <li>- งานส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- งานการศึกษาปฐมวัย</li> <li>- งานนิเทศและประกันคุณภาพการศึกษา</li> <li>- งานกิจการโรงเรียน</li> </ul>	(สอดคล้องกับแผนงานการศึกษา) งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา งานระดับก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา งานระดับมัธยมศึกษา งานศึกษาไม่กำหนดระดับ)
<b>๔.๓ งานกีฬาและนันทนาการ</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานส่งเสริมกีฬา</li> <li>- งานส่งเสริมนันทนาการ</li> </ul>	<b>๔.๒ งานส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานการศึกษานอกระบบและส่งเสริมอาชีพ</li> <li>- กิจกรรมพัฒนาเด็กและเยาวชน</li> <li>- งานประเพณีศาสนาและวัฒนธรรม</li> </ul>	
<b>๔.๔ งานสังคมสงเคราะห์</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานสงเคราะห์ผู้สูงอายุและผู้พิการ</li> </ul>	<b>๔.๓ งานกีฬาและนันทนาการ</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานส่งเสริมกิจกรรมกีฬา</li> <li>- งานมวลชนด้านกีฬาและนันทนาการ</li> </ul>	(สอดคล้องกับแผนงานการศาสนาวังวัฒนธรรมและนันทนาการ งานศาสนาวังวัฒนธรรมท้องถิ่น)
<b>๔.๕ งานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานส่งเสริมและพัฒนาด้านร่างกาย</li> <li>- งานส่งเสริมและพัฒนาด้านสังคม</li> <li>- งานส่งเสริมและพัฒนาด้านความรู้</li> </ul>		(สอดคล้องกับแผนงานการศาสนาวังวัฒนธรรม การงานกีฬาและนันทนาการ)

#### ๕. หน่วยตรวจสอบภายใน

โครงสร้างตามแผนอัตราปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<b>๕. หน่วยตรวจสอบภายใน</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานตรวจสอบภายใน</li> </ul>	<b>๕. หน่วยตรวจสอบภายใน</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานตรวจสอบภายใน</li> </ul>	<b>ตำแหน่งอัตรากำลัง</b> ๑.นักวิชาการตรวจสอบภายใน

### การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง ได้วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า ซึ่งเป็นการสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการนั้น จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงาน เพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล และเพื่อให้การบริหารส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมาบันทึกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

โครงสร้างเดิม อบต.โนนเมือง	โครงสร้างใหม่ อบต.โนนเมือง	หมายเหตุ
<b>๑. สำนักปลัด อบต.</b> ๑.๑ งานบริหารงานทั่วไป ๑.๒ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ๑.๓ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑.๔ งานนิติการ ๑.๕ งานพัฒนาชุมชน ๑.๖ งานส่งเสริมการเกษตร ๑.๗ งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๑.๘ งานการเจ้าหน้าที่	<b>๑. สำนักปลัด อบต.</b> ๑.๑ งานบริหารงานทั่วไป ๑.๒ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ๑.๓ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑.๔ งานนิติการ ๑.๕ งานสวัสดิการสังคม ๑.๖ งานส่งเสริมการเกษตร ๑.๗ งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๑.๘ งานการเจ้าหน้าที่	
<b>๒. กองคลัง</b> ๒.๑ งานการเงิน ๒.๒ งานบัญชี ๒.๓ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ ๒.๔ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ	<b>๒. กองคลัง</b> ๒.๑ งานการเงิน ๒.๒ งานบัญชี ๒.๓ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ ๒.๔ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ	
<b>๓. กองช่าง</b> ๓.๑ งานอุตสาหกรรมและการโยธา ๓.๒ งานเคหะและชุมชน ๓.๓ งานบริหารทั่วไป	<b>๓. กองช่าง</b> ๓.๑ งานบริหารทั่วไป ๓.๒ งานเคหะและชุมชน ๓.๓ งานสำรวจและออกแบบ	
<b>๔. กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม</b> ๔.๑ งานการศึกษา ๔.๒ งานศาสนาและวัฒนธรรม ๔.๓ งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๔.๔ งานสันตนาการ	<b>๔. กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม</b> ๔.๑ งานบริหารการศึกษา ๔.๒ งานศาสนาและวัฒนธรรม ๔.๓ งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๔.๔ งานสันตนาการ	
<b>๕. หน่วยตรวจสอบภายใน</b> - งานตรวจสอบภายใน	<b>๕. หน่วยตรวจสอบภายใน</b> - งานตรวจสอบภายใน	

**กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙**

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>สำนักปลัด</b>								
หน.สำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน(ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑				
นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑				
นักพัฒนาชุมชน (ปก/ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นิติกร (ปก/ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นักวิชาการสาธารณสุข (ปก/ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
เจ้าพนักงานสาธารณสุข (พง./ชง.)	๑	-	-	-	-๑	-	-	ว่าง ยุบเลิก
เจ้าพนักงานสาธารณสุข (พง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
จพง.ป้องกันฯ (พง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (พง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรฯ (รถดับเพลิง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรฯ (รถดับเพลิง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรฯ (รถบรรทุกขยะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
พนักงานขับรถกู้ชีพ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑				ว่างเดิม
ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
<b>กองการศึกษาฯ</b>								
ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ (ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๕	๕	๕	+๕	-	-	กำหนดเพิ่ม
ครู	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	-	-	-	ว่างเดิม ๑ เกษียณ ๑
นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นักสันทนการ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
เจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๓	๓	๓	๓	-	-	-	ว่าง ๑
ผู้ดูแลเด็ก (ประเภททักษะ)	๖	๖	๖	๖	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
<b>หน่วยตรวจสอบภายใน</b>								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๘๕</b>	<b>๙๐</b>	<b>๙๐</b>	<b>๙๐</b>	<b>+๕</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	

## บทที่ ๒

### การบริหารจัดการความเสี่ยง

ตามแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ได้ให้ความสำคัญกับ “การบริหารจัดการความเสี่ยง” ซึ่งเป็นเครื่องมือสำคัญต่อการบริหารเชิงยุทธศาสตร์ในการผลักดันให้ภาครัฐมีผลการดำเนินงานที่เป็นเลิศ เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง (High Performance Organization : HPO) และเป็นกระบวนการที่สำคัญในการเน้นความสำคัญ หรือชี้ให้เห็นความเสี่ยงที่จะส่งผลกระทบต่อกิจกรรมที่องค์กรต้องดำเนินการให้บรรลุตามเป้าประสงค์และประเด็นยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ การบริหารจัดการความเสี่ยง โดยการกำหนดนโยบาย แนวทาง และกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงที่มีความสอดคล้องกับพระราชบัญญัติวินัยการเงินของคลังของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ มาตรา ๗๙ ที่บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด และหนังสือกระทรวงการคลังที่ กค ๐๔๐๙.๔/ว๒๓ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งการบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นสิ่งที่ผู้บริหารและพนักงานทุกคนขององค์กรต้องให้ความสำคัญและถือปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดไว้ แนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงฉบับนี้จัดทำโดยอ้างอิงกรอบหลักการบริหารจัดการความเสี่ยงแบบบูรณาการตามแนวทาง COSO (COSO ERM Integrated Framework) โดยอยู่ภายใต้กรอบหลักเกณฑ์ดังกล่าวที่กระทรวงการคลังที่กำหนด

การบริหารความเสี่ยงที่ดี คือ บุคลากรที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายภายในองค์กรได้มีส่วนร่วมในการวิเคราะห์ ตรวจสอบ ประเมินความเสี่ยงและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับองค์กรอยู่เสมอ รวมทั้งร่วมกันวางแผนป้องกัน และควบคุมให้เหมาะสมกับภารกิจ เพื่อลดสภาพปัญหาหรือหลีกเลี่ยงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น และสร้างความเสียหายหรือความสูญเสียให้กับองค์กรได้ เพื่อเตรียมการรองรับการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินแผนงาน/โครงการที่สำคัญซึ่งต้องครอบคลุมความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล ในการป้องกันข้อผิดพลาด หรือลดโอกาสที่จะทำ ให้องค์กรเกิดความเสียหายหรือล้มเหลว โดยให้ระดับความเสี่ยงและผลกระทบที่เกิดขึ้นในอนาคตอยู่ในระดับที่สามารถยอมรับได้และมีการติดตามประเมินผลได้อย่างมีประสิทธิภาพเป็นไปตามแนวทางการบริหารเชิงยุทธศาสตร์ที่ดำเนินการอยู่ในปัจจุบัน การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงตามแนวทาง COSO เพื่อเตรียมการรองรับการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินแผนงาน/โครงการที่สำคัญซึ่งต้องครอบคลุมความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล การบริหารจัดการความเสี่ยง จึงมีความสำคัญ และมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะป้องกันและควบคุมปัญหาในด้านต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นจากสถานการณ์ที่ไม่แน่นอนและส่งผลกระทบต่อกระทบต่อการปฏิบัติราชการ

ดังนั้น เพื่อให้มีการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงควรกำหนดผู้รับผิดชอบให้เป็นไปตาม ข้อ ๔ ของหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงานของรัฐที่กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีผู้รับผิดชอบ ซึ่งต้องประกอบด้วยฝ่ายบริหารและบุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำยุทธศาสตร์และบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงานของรัฐดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ ทั้งนี้ ไม่ควรเป็นผู้ตรวจสอบภายในของหน่วยงานของรัฐ เพื่อดำเนินการตามหน้าที่ที่กำหนดไว้ตามข้อ ๕ ของหลักเกณฑ์ดังกล่าว ประกอบด้วย การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง การติดตามผลการบริหารจัดการความเสี่ยง การจัดทำรายงานผลตาม

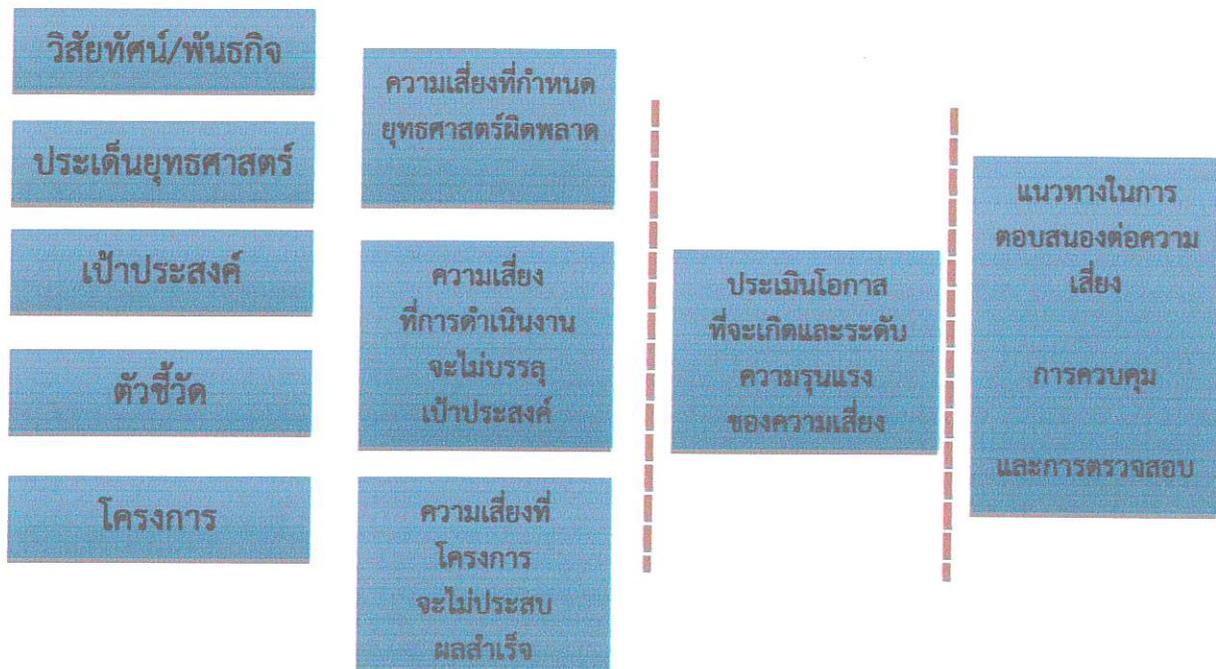
แผน...

- การควบคุมเพื่อให้ตรวจพบ ( Detective Control) เป็นวิธีการควบคุมที่กำหนดขึ้นเพื่อค้นพบข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้นแล้ว เช่น การสอบทาน การวิเคราะห์ การตรวจนับ การรายงานข้อบกพร่อง เป็นต้น
- การควบคุมโดยการชี้แนะ (Directive Control) เป็นวิธีการควบคุมที่ส่งเสริมหรือกระตุ้นให้เกิดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่ต้องการ เช่น การให้รางวัลแก่ผู้มีผลงานดี เป็นต้น
- การควบคุมเพื่อการแก้ไข ( Corrective Control) เป็นวิธีการควบคุมที่กำหนดขึ้นเพื่อแก้ไขข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้นให้ถูกต้อง หรือเพื่อหาวิธีการแก้ไขไม่ให้เกิดข้อผิดพลาดซ้ำอีกในอนาคต เช่น การจัดเตรียมเครื่องมือดับเพลิงเพื่อช่วยลดความรุนแรงของความเสี่ยงให้น้อยลงหากเกิดไฟไหม้ เป็นต้น

การจัดการความเสี่ยงต่าง ๆ เพื่อให้โอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงลดลง หรือผลกระทบของความเสียหายจากเหตุการณ์ความเสี่ยงลดลงอยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้ (Risk Appetite) การจัดการความเสี่ยงต้องมองปัญหาความเสี่ยง แบบองค์รวม ดังนั้น การจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสมจะต้องอาศัยการมีส่วนร่วมจากผู้บริหารและผู้บริหารจากทุกระดับร่วมกัน พิจารณาทั้งความเสี่ยงที่ยอมรับได้ และระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ เพื่อให้เกิดความเข้าใจและเห็นพ้องร่วมกันทั่วทั้งองค์กร จึงจะสามารถควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้

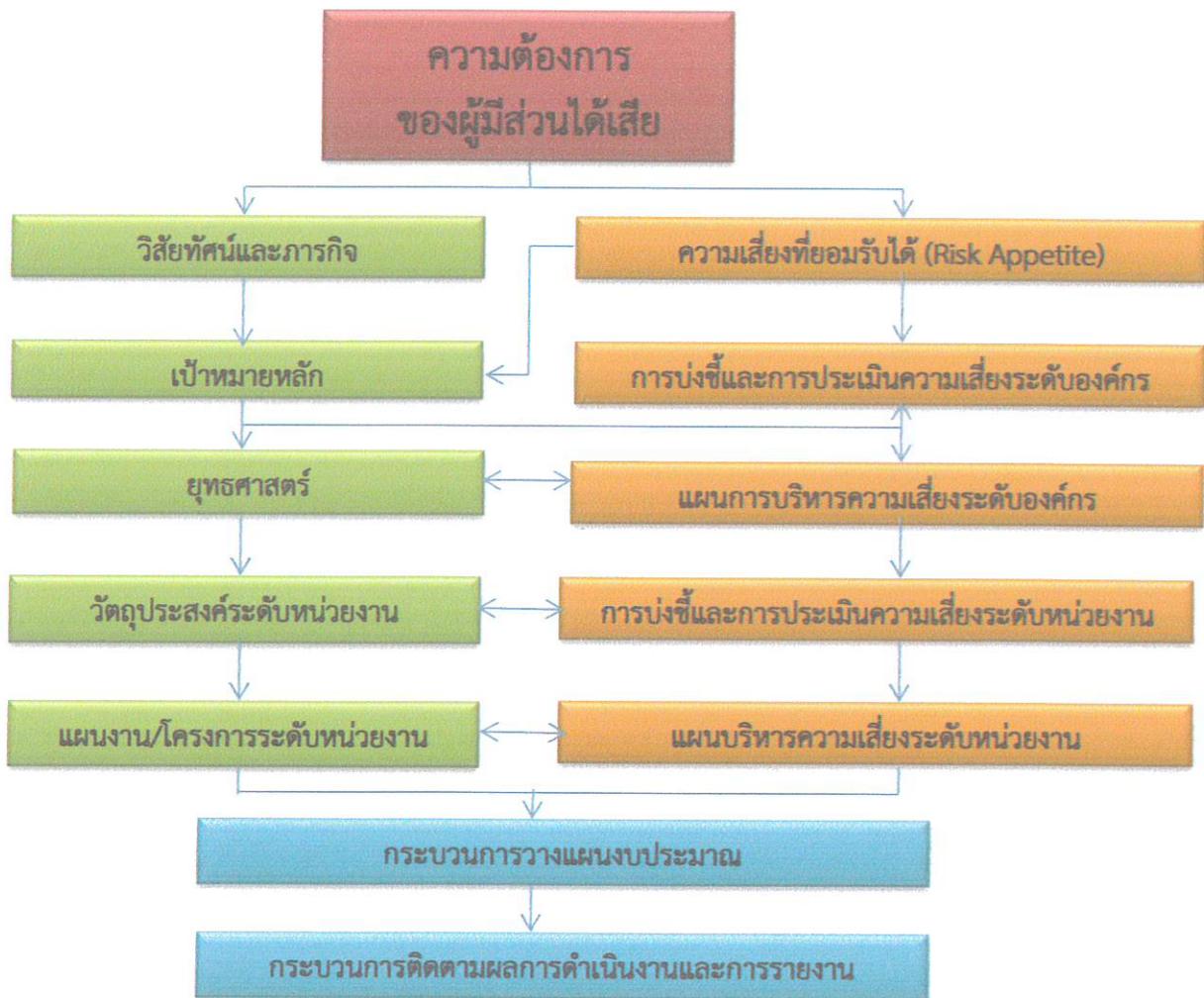
การบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร ( Enterprise Risk Management) คือ กระบวนการที่เป็นระบบในการบริหารปัจจัย และควบคุมกิจกรรม รวมทั้งกระบวนการดำเนินงานต่าง ๆ เพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากการดำเนินการที่ไม่เป็นไปตามแผน เพื่อให้ระดับของความเสี่ยงและผลกระทบที่จะเกิดขึ้น ในอนาคตอยู่ในระดับที่องค์กรสามารถยอมรับได้ควบคุมได้และตรวจสอบได้อย่างเป็นระบบ โดยการคำนึงถึงการบรรลุเป้าหมาย ทั้งในด้านกลยุทธ์ การปฏิบัติตามกฎระเบียบ นโยบาย ข้อบังคับ ข้อมูลทาง การเงิน และไม่ใช่ทางการเงิน และการปฏิบัติงาน รวมถึงเรื่องอื่น ๆ เช่น ชื่อเสียงขององค์กร เป็นต้น โดยได้รับการสนับสนุนและการมีส่วนร่วมในการบริหารความเสี่ยงจากหน่วยงานทุกระดับทั่วทั้งองค์กร

**ความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ การบริหารจัดการความเสี่ยง**



**การบูรณาการกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงกับกระบวนการวางแผนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์**

การบริหารความเสี่ยงเป็นกระบวนการที่ดำเนินการต่อเนื่องเชื่อมโยงกับกระบวนการวางแผนยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ต่างๆขององค์กร ซึ่งจำเป็นจะต้องมีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง และให้ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงเพื่อลดระดับความรุนแรงตลอดจนมีการติดตามและรายงานผลการบริหารความเสี่ยง โดยจะต้องเป็นการดำเนินการร่วมกันระหว่างหน่วยงานในสังกัด เพื่อให้หน่วยงานสามารถบรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อการดำเนินงานขององค์กร



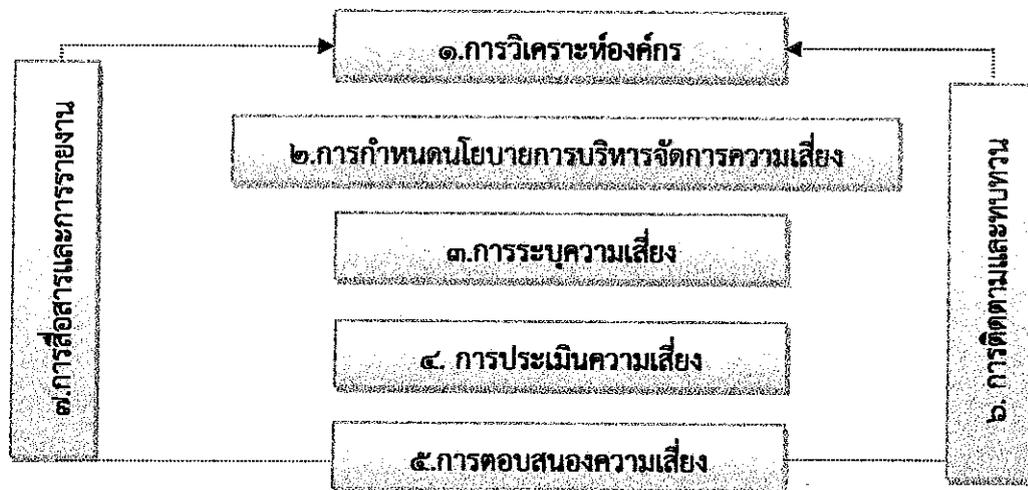
## บทที่ ๓

### กระบวนการการบริหารจัดการความเสี่ยง

กระบวนการการบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นกระบวนการที่เป็นวงจรต่อเนื่อง ประกอบด้วย

๑. การวิเคราะห์องค์กร
๒. การกำหนดนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยง
๓. การระบุความเสี่ยง
๔. การประเมินความเสี่ยง
๕. การตอบสนองความเสี่ยง
๖. การติดตามและทบทวน
๗. การสื่อสารและการรายงาน

การบริหารจัดการความเสี่ยงมีกระบวนการและขั้นตอนการบริหารจัดการความเสี่ยงโดยส่วนใหญ่ ประกอบด้วยตามแผนผัง ดังนี้



#### ๑. การวิเคราะห์องค์กร

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลตัวอย่าง ได้ใช้การวิเคราะห์ SWOT Analysis/Demand (Demand Analysis)/Global Demand และ Trend ปัจจุบัน และสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา อย่างน้อยต้องประกอบด้วย การวิเคราะห์ศักยภาพด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

การวิเคราะห์ SWOT Analysis การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค

จุดแข็ง (S : Strengths) คือ การมองหาจุดเด่น ข้อดีภายในของตำบลโนนเมือง

จุดอ่อน (W : Weakness) คือ การมองหาจุดด้อย ข้อเสียภายในตำบลโนนเมือง

โอกาส (O : Opportunities) คือ ปัจจัยภายนอกที่เป็นโอกาสในการพัฒนาตำบลโนนเมือง

อุปสรรค (T : Treats) คือ ปัจจัยภายนอกที่เป็นอุปสรรคในการพัฒนาตำบลโนนเมือง

ผลการวิเคราะห์ศักยภาพภายในชุมชนเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคต ด้วยเทคนิค SWOT Analysis ซึ่งพิจารณาจากสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกองค์กร ได้แก่ สภาพแวดล้อมด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านการเมืองการปกครอง และด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ผลปรากฏดังนี้

#### จุดแข็ง (Strength)

๑. เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองที่มีความพร้อมทางด้านบริการโครงสร้างพื้นฐานและมีขีดความสามารถในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน
๒. ภายในเขตองค์การบริหารส่วนเป็นที่ตั้งของธุรกิจการค้าและด้านการให้บริการ
๓. มีวัฒนธรรมเป็นอัตลักษณ์ของท้องถิ่น โดยเฉพาะมีความเคร่งในศาสนาและหลักการปฏิบัติ
๔. ประชาชน ชุมชน องค์กรเอกชนให้การสนับสนุนส่งเสริมตรวจสอบ ติดตามการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง
๕. องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองมีภูมินิเวศน์ที่เหมาะสมเป็นท้องถิ่นน่าอยู่และน่าอาศัย
๖. องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองเป็นที่รู้จักของคนทั่วไป
๗. ประชาชนให้ความร่วมมือและมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น
๘. คนตำบลโนนเมืองมีความภูมิใจในความเป็นคนโนนเมือง

#### จุดอ่อน (weakness)

๑. เยาวชนในพื้นที่ไม่ได้รับการศึกษาอย่างเหมาะสม
๒. ประชาชนยังขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประกอบอาชีพ
๓. ความร่วมมือของประชาชนในท้องถิ่นมีน้อย
๔. ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติดในกลุ่มวัยรุ่น
๕. เหตุการณ์ความไม่สงบในพื้นที่เกิดขึ้นอยู่เสมอ
๖. ประชาชนขาดความกระตือรือร้นในการช่วยเหลือตนเอง
๗. คุณภาพชีวิตของคนในชุมชนอยู่ในเกณฑ์ที่ต่ำกว่ามาตรฐาน
๘. ระบบประปายังไม่สมบูรณ์ประชาชนให้ข้อมูลแก่ภาครัฐที่ไม่ตรงกับความจริง
๙. ปัญหาการคมนาคมขนส่งที่จะรองรับการเดินทาง ของประชาชนระหว่างหมู่บ้าน
๑๐. ปัญหาการทำนา เนื่องจากขาดระบบชลประทานที่ดี ทำให้ขาดน้ำจนไม่สามารถทำนาได้
๑๑. ปัญหาการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ และการทำลายสิ่งแวดล้อมเขตเพิ่มมากขึ้นส่งผลให้ปริมาณขยะ ปัญหาน้ำเสีย และปัญหามลพิษทางอากาศมีปริมาณเพิ่มมากขึ้นอันจะเป็นสาเหตุการทำลายภาพพจน์ของท้องถิ่น และส่งผลกระทบต่อสุขภาพของประชาชนในท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองขาดการสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่
๑๒. องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองขาดการจัดระเบียบของท้องถิ่นและขาดการบังคับใช้อย่างเคร่งครัด.

### โอกาส (Opportunity)

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ ให้การสนับสนุนการดำเนินงานของท้องถิ่นไม่ว่าจะเป็นการพัฒนาด้านเศรษฐกิจท้องถิ่น ระบบสาธารณูปโภค และสาธารณูปการ เป็นต้น
๒. พระราชบัญญัติกำหนดแผน และขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น
๓. รัฐบาลสนับสนุนให้แต่ละท้องถิ่นมีบทบาทในการอนุรักษ์ฟื้นฟูเผยแพร่ และถ่ายทอดวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่นมากขึ้น
๔. พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ สนับสนุนให้มีการจัดการศึกษาที่สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นอย่างเท่าเทียมกันและทั่วถึง
๕. ภาครัฐมีโครงการพัฒนาต่างๆ เป็นจำนวนมากเพื่อแก้ปัญหาความยากจน
๖. เป็นตำบลที่อยู่ห่างจากตัวอำเภอกลางเหมาะแก่การประกอบธุรกิจและทำการค้า
๗. รัฐบาลให้การสนับสนุนเรื่องการศึกษาตั้งแต่ระดับก่อนวัยเรียนจนถึงปริญญาตรี
๘. ภาครัฐสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานราชการมีคนในพื้นที่ปฏิบัติงาน
๙. มีสภาพพื้นที่ ที่เอื้อต่อการพัฒนา

### อุปสรรค (Threat)

๑. สภาวะการณ์ทางเศรษฐกิจ ในระดับประเทศในระดับภูมิภาคส่งผลกระทบต่อพัฒนาท้องถิ่น
๒. การขยายตัวของชุมชนและการเพิ่มขึ้นของจำนวนประชากรในเขตตำบลโนนเมืองส่งผลให้ประชาชนมีระดับความต้องการในการบริการสาธารณะตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างครอบคลุมและทั่วถึง
๓. ความทันสมัยและกระแสวัฒนธรรมต่างชาติทำให้ประชาชนในท้องถิ่น ลืมรากฐานทางวัฒนธรรมที่มีอยู่ และหันไปนิยมวัฒนธรรมการบริโภคมากขึ้น
๔. โครงสร้างของประชาชนในภาพรวมของเขตตำบลตัวอย่างไม่เอื้อต่อการพัฒนา
๕. ประชาชนไม่เชื่อมั่นในระบบราชการ
๖. ความยากจนจึงทำให้เด็กไม่ได้รับการศึกษา
๗. ประชาชนมีหนี้สินเกือบทุกครัวเรือน
๘. ค่าตอบแทนในพื้นที่ต่ำจึงส่งผลให้คนในพื้นที่ ออกทำงานนอกพื้นที่ โดยเฉพาะต่างๆประเทศ
๙. ปัญหาการลักเล็กขโมยน้อยในชุมชน
๑๐. ขาดความปลอดภัยในชีวิต เนื่องจากมีความไม่สงบในพื้นที่
๑๑. ประชาชนไม่มั่นใจในนโยบายของรัฐบาลและผู้บริหาร
๑๒. ประชาชนขาดความรู้เกี่ยวกับกฎหมายการเมืองการบริหาร
๑๓. ประชาชนไม่ให้ความสำคัญกับการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

**PESTLE Analysis การวิเคราะห์ด้านการเมือง (Political) ด้านเศรษฐกิจ (Economic) ด้านสังคม (Social) ด้านเทคโนโลยี (Technological) ด้านกฎหมาย (Legal) และด้านสภาพแวดล้อม (Environmental)**

### ด้านเศรษฐกิจ

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองจะส่งเสริมสนับสนุน และผลักดันให้มีกระบวนการสร้างอาชีพสร้างรายได้ ลดรายจ่าย ให้กับประชาชนทุกระดับโดยส่งเสริมแนวทางเศรษฐกิจแบบพอเพียงตามศักยภาพของชุมชน โดยมีแนวทางดังนี้

๑. สนับสนุนส่งเสริมการลงทุน ด้านพาณิชย์กรรมและเกษตรกรรม โดยสร้างระบบเศรษฐกิจที่ดีและมั่นคง
๒. สนับสนุนส่งเสริมการค้า จัดให้มีศูนย์กลางจำหน่ายสินค้า ผลิตภัณฑ์พื้นบ้าน อุตสาหกรรมในครัวเรือน และอุตสาหกรรมขนาดย่อม
๓. สนับสนุนส่งเสริมอาชีพ และพัฒนาฝีมือแรงงานให้ประชาชนในตำบลตัวอย่าง ทั้งอาชีพพื้นฐาน และอาชีพเสริม
  ๔. จัดตั้งและพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชน ผลิตภัณฑ์ตำบลโนนเมือง (OTOP)
  ๕. สนับสนุนส่งเสริมความแข็งแรงของกลุ่มอาชีพ กลุ่มสตรี กลุ่มเด็ก และกลุ่มเยาวชน
  ๖. สนับสนุนส่งเสริม มุ่งเน้นการเรียนรู้ และถ่ายทอดเทคโนโลยี ที่เหมาะสมกับพื้นที่เพื่อยกระดับความรู้ และภูมิปัญญาท้องถิ่น ให้สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มของผลิตภัณฑ์
  ๗. สนับสนุนการทำเกษตรกรรมโดยนำกระบวนการผลิต และเทคโนโลยี ที่เหมาะสมมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในตำบลตัวอย่าง
  ๘. สนับสนุนส่งเสริม ให้มีระบบสหกรณ์ประจำตำบลโนนเมือง
  ๙. จัดตั้งกองทุนกู้ยืม เพื่อการประกอบอาชีพ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้นเป็นการแก้ปัญหาเบื้องต้น ในการขาดเงินทุนในการประกอบอาชีพให้แก่ประชาชนในตำบลโนนเมือง

### ด้านสังคม

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองจะส่งเสริมและสนับสนุนให้ตำบลโนนเมืองเป็นชุมชนที่ปลอดภัยน่าอยู่และพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนและเยาวชนในตำบลโนนเมืองให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นและสร้างโอกาสให้ทุกคนได้รับการบริการอย่างเท่าเทียมกัน โดยมีแนวทางดังนี้

๑. ส่งเสริมคุณภาพชีวิต ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม เด็กกำพร้า คนพิการ ผู้สูงอายุ เด็กและสตรี ให้มีโอกาสและสวัสดิการทางสังคมและจัดระบบเบี้ยยังชีพให้เป็นธรรมและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
๒. ส่งเสริมการสร้างชุมชนน่าอยู่ การสร้างความเข้มแข็ง และความสามัคคีของชุมชน
๓. ส่งเสริมสนับสนุนการทำกิจกรรมในการป้องกันและบำบัดยาเสพติด
๔. สนับสนุนกิจกรรมสร้างระบบความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
๕. สนับสนุนปรับปรุงที่อยู่อาศัยสำหรับผู้ด้อยโอกาส และผู้ยากไร้
๖. ส่งเสริม และเพิ่มคุณค่าของผู้สูงอายุโดยทำกิจกรรมและอาชีพเสริม ให้มีรายได้

### ด้านกฎหมาย การเมือง การบริหาร

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองจะส่งเสริมคนดีเข้ามาบริหาร ปกครองบ้านเมืองและบริหารโดยหลักธรรมาภิบาล ซึ่งมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นหลัก โดยมีแนวทางดังนี้

๑. ส่งเสริมสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตย โดยมุ่งเน้นให้ประชาชนมีส่วนร่วมในทุก ๆ ด้านโดยการ “ร่วมคิด ร่วมแก้ไข ร่วมทำ ร่วมรับผลประโยชน์ เพื่อประชาชนชาวตลอดจนส่งเสริมสนับสนุนปกป้อง สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์”
๒. การบริหารราชการโดยเปิดโอกาส ให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารกิจการบ้านเมือง โดยให้ประชาชนเสนอแนะ และแสดงความคิดเห็น ตรวจสอบและติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน
๓. สนับสนุนส่งเสริมการมีส่วนร่วมการบริหารตำบลโนนเมืองระหว่างฝ่ายบริหารของตำบลโนนเมือง และฝ่ายปกครองของตำบลโนนเมืองเพื่อช่วยแก้ไขปัญหาดังกล่าว ภายในตำบลโนนเมืองเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนตำบลโนนเมือง
๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนตลอดจนประสานงาน ระหว่างหน่วยงานต่างๆ ทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐและภาคประชาชน ให้เกิดความรัก ความสามัคคี และร่วมกันพัฒนาตำบลโนนเมือง
๕. จัดการ สำรวจ วิจัย ความต้องการและปัญหาในด้านต่าง ๆ ของประชาชน เพื่อนำข้อมูลจากการวิจัย มาวิเคราะห์ และนำข้อมูลที่ได้มากำหนดเป็นแนวทาง และวางแผนการพัฒนา เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันจะเกิดประโยชน์ต่อประชาชน
๖. ปรับเปลี่ยนกระบวนการบริหารจัดการบุคลากร และวิธีการทำงานภายในองค์กร เพื่อมุ่งเน้นการทำงานที่มีประสิทธิผล และการบริการเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยความเร็ว และมีประสิทธิภาพ
๗. ปรับปรุงการบริหารการคลัง อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยเฉพาะการรักษาวินัยทางการคลัง โดยยึดถือผลประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก
๘. ส่งเสริมมุ่งเน้นการพัฒนาฝึกรวม ให้แก่ ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองผู้นำชุมชน พนักงานตำบลตัวอย่าง ตลอดจนพนักงานจ้าง เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ในการทำงาน เพิ่มแนวคิดในการพัฒนาตำบลโนนเมืองและรองรับการให้บริการในแต่ละด้านให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน
๙. สร้างแรงจูงใจ และเพิ่มพูนกำลังใจให้ข้าราชการและผู้ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองที่ปฏิบัติงานด้วยความทุ่มเท เสียสละผลการปฏิบัติงานดีเด่น และเป็นที่ยอมรับ
๑๐. ส่งเสริมสนับสนุนอาสาสมัครป้องกันฝ่ายพลเรือน (อปพร.) ด้านบุคลากร งบประมาณวัสดุ อุปกรณ์ และความรู้ ความสามารถในการป้องกันสาธารณภัย
๑๑. ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร เอกสาร วารสารเผยแพร่ กิจกรรมให้ประชาชนได้รับทราบ
๑๒. จัดสถานที่ และก่อสร้างอาคารที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองและปรับปรุงซ่อมแซมต่อเติม รวมทั้งปรับปรุงภูมิทัศน์ ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองให้มีความน่าอยู่ สะดวกปลอดภัยสำหรับผู้มาติดต่อราชการ และรับรองแขกบ้านแขกเมือง และการจัดกิจกรรมต่างๆ

ด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม และกีฬา

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองสนับสนุนส่งเสริมให้ประชาชนได้รับโอกาส เท่าเทียมกันที่จะเรียนรู้ และฝึกอบรม เพื่อให้เกิดปัญญา เป็นทุนในการสร้างงาน สร้างรายได้ เป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ มีคุณธรรม โดยมีแนวทางดังนี้

๑. สนับสนุนส่งเสริมการศึกษา แก่เด็กนักเรียนที่ยากจน และด้อยโอกาส และประชาชนทั่วไป  
ได้มีโอกาส

๒. สนับสนุนส่งเสริมการศึกษาของภาครัฐ และการศึกษาด้านศาสนา

๓. ส่งเสริมสนับสนุนเทคโนโลยีสารสนเทศ อินเทอร์เน็ตความเร็วสูง เพื่อใช้ในการสืบค้นข้อมูล และเข้าถึงเครือข่ายต่าง ๆ ในการเรียนรู้ เพื่อประโยชน์ต่อการศึกษาหาความรู้ เพื่อเตรียมตัวก้าวสู่ประชาคมอาเซียน ให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ในตำบลโนนเมือง

๔. สนับสนุนส่งเสริมและพัฒนาศูนย์เด็กเล็กให้ได้มาตรฐาน มีความปลอดภัย เด็ก ๆ ในศูนย์มี  
สุขภาพที่ดี ส่งเสริมพัฒนาการเด็กทั้ง ๔ ด้าน คือ ด้านร่างกาย ด้านอารมณ์ ด้านสังคม และด้านสติปัญญา

๕. สนับสนุนส่งเสริมกิจกรรมด้านศาสนา ด้านวัฒนธรรมและประเพณี ของประชาชนในตำบล  
โนนเมือง

๖. สนับสนุนการแข่งขันกีฬา ทั้งในเขตพื้นที่และนอกเขตพื้นที่ทุกระดับ เพื่อประชาสัมพันธ์  
ภาพลักษณ์ของตำบลโนนเมือง

๗. สนับสนุนให้มีสถานที่เล่นกีฬาและออกกำลังกาย ภายในตำบลโนนเมืองให้ครอบคลุมทุก  
พื้นที่ตำบลโนนเมือง

#### **ด้านโครงสร้างพื้นฐานและผังเมือง**

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองมุ่งมั่นที่จะพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้ได้มาตรฐาน เพื่อ  
สนับสนุนการค้า การลงทุน และเกษตรกรรม เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ  
ตลอดจนความสะดวก ปลอดภัย และสอดคล้องกับแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง โดยมี  
แนวทางดังนี้

๑. สร้างและบำรุงรักษาถนนทุกสาย ทั้งเส้นทางหลักและทางเชื่อมระหว่างหมู่บ้าน โดยจะ  
ปรับปรุงให้เป็นถนนที่ได้มาตรฐาน ประชาชนสามารถใช้ประโยชน์ในการสัญจรไปมา การขนส่งสินค้าทางการ  
เกษตร และการพาณิชย์ ให้มีความสะดวก ปลอดภัย และความรวดเร็ว เพื่อเป็นการกระจายความเจริญไปยัง  
ทุกพื้นที่ ในเขตความรับผิดชอบ

๒. สร้างและปรับปรุงระบบประปา ให้ได้มาตรฐาน การผลิตน้ำประปา เพื่อให้ประชาชนได้มี  
น้ำประปาใช้ในการอุปโภค-บริโภค ตลอดจนขยายเขตการบริการน้ำประปาให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ในเขตความ  
รับผิดชอบ

๓. ขยายเขตไฟฟ้า ให้ประชาชนมีไฟฟ้าใช้ทุกครัวเรือน และครอบคลุมทุกพื้นที่ในตำบล  
โนนเมือง

๔. ติดตั้งระบบไฟฟ้าแสงสว่างตามถนน และที่สาธารณะ ในเขตพื้นที่ความรับผิดชอบ

๕. บริหาร จัดการ ระบบ คูคลอง ให้มีการระบายน้ำที่สะดวก เพื่อป้องกันน้ำท่วมในเขตพื้นที่ ความรับผิดชอบ

๖. ประสานงานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อขอสนับสนุนงบประมาณในการพัฒนา โครงสร้างพื้นฐานตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาของประชาชน เพื่อประโยชน์ของประชาชน

#### **ด้านสาธารณสุขและสภาพแวดล้อม**

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองจะส่งเสริมและสนับสนุนระบบสาธารณสุข ให้มี ประสิทธิภาพและมีความเข้มแข็ง ตลอดจนสร้างระบบสุขภาพที่ดีให้เกิดขึ้นแก่ประชาชนในตำบลโนนเมืองให้มี สุขภาพแข็งแรง ทั้งร่างกายและจิตใจ โดยมีแนวทางดังนี้

๑. สนับสนุนส่งเสริม การบริหารงานระหว่างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพชุมชนประชาชนและ องค์การบริหารส่วนเพื่อกำหนดแนวทางแผนการทำงาน และพัฒนาคุณภาพด้านสาธารณสุข และการบริการ เพื่อ ประโยชน์ของประชาชนในตำบลโนนเมือง

๒. สนับสนุนส่งเสริมการให้ความรู้ การบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพตำบลโนนเมืองให้ ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการกองทุน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนตำบลตัวอย่าง

๓. สนับสนุนส่งเสริมการดำเนินงานด้านสุขภาพอนามัยและจัดการสุขภาพภาคประชาชนผ่าน กลุ่มอาสาสมัครสาธารณสุขชุมชน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนตำบลโนนเมือง

๔ สนับสนุนส่งเสริมการป้องกัน ฝ้าระวัง ติดตามสังเกตการณ์ การแพร่ระบาดของโรคติดต่อ ต่าง ๆ ภายในตำบลโนนเมือง

๕. สนับสนุนส่งเสริมให้ประชาชนมีสุขภาพ อนามัยที่ดี โดยการจัดหาสถานที่ออกกำลังกาย จัดหาเครื่องออกกำลังกายให้ประชาชนได้ออกกำลังกาย

๖. สนับสนุนส่งเสริมการรับบริการด้านสาธารณสุขให้ประชาชนมีความสะดวก สบาย โดยการ จัดหารถพยาบาลฉุกเฉิน เพื่อช่วยเหลือผู้ป่วยฉุกเฉินได้อย่างทันท่วงที

๗. สนับสนุนการจัดเก็บขยะ และสิ่งแวดล้อม ทรัพยากรธรรมชาติชุมชน ให้คงสภาพสวยงาม

#### **๒. การกำหนดนโยบายการจัดการความเสี่ยง**

๑. กำหนดให้การบริหารความเสี่ยงเป็นความรับผิดชอบของพนักงานในทุกระดับชั้นที่ต้อง ตระหนักถึงความเสี่ยงที่มีในการปฏิบัติงานในหน่วยงานของตนและองค์กร โดยให้ความสำคัญในการบริหารความ เสี่ยง ด้านต่างๆ ให้อยู่ใน ระดับที่เพียงพอและเหมาะสม

๒. ให้มีกระบวนการบริหารความเสี่ยงองค์กรที่เป็นไปตามมาตรฐานที่ดีตามแนวปฏิบัติสากล เพื่อให้เกิดการบริหารจัดการความเสี่ยง ที่อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโนน เมืองอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดการพัฒนาและมีการปฏิบัติงานด้านการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรในทิศทาง เดียวกัน โดยนำระบบการบริหารความเสี่ยงมาเป็นส่วนหนึ่งในการตัดสินใจ การวางแผนกลยุทธ์แผนงาน และการ ดำเนินงานของผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลตัวอย่างรวมถึงการมุ่งเน้นให้ บรรลุวัตถุประสงค์ เป้าหมาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ ที่กำหนดไว้ เพื่อสร้างความเป็นเลิศในการปฏิบัติงาน และ สร้างความเชื่อมั่นของผู้เกี่ยวข้อง

๓. มีการกำหนดแนวทางป้องกันและบรรเทาความเสี่ยงจากการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง เพื่อหลีกเลี่ยงความเสียหายหรือความสูญเสียที่อาจเกิดขึ้น รวมถึงการติดตามและประเมินผล การบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในกระบวนการบริหาร ความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองและสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับสามารถเข้าถึงแหล่งข้อมูล ข่าวสารการบริหารความเสี่ยงอย่างทั่วถึง ตลอดจนการจัดระบบการรายงานการบริหารความเสี่ยงให้ผู้บริหาร ปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตำบลโนนเมือง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

### **๓. การระบุความเสี่ยง**

การระบุความเสี่ยงในกระบวนการปฏิบัติงาน หรือกิจกรรม เป็นการพิจารณาว่ามีสิ่งใดหรือ เหตุการณ์ใดที่อาจเป็นปัญหาอุปสรรค ซึ่งอาจทำให้การดำเนินงานไม่ประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของงาน กิจกรรมและกระบวนการที่ได้ปฏิบัติอยู่ ทั้งในส่วนของงานตามภารกิจประจำและงานตามนโยบายว่า

ตอบสนองและสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และภารกิจของหน่วยงานรวมถึง คาดคะเนผลผลิตและผลลัพธ์ของแต่ละงานกิจกรรมว่าจะเกิดผลในทางใดโดยพิจารณาได้จากกระบวนการหรือ กิจกรรมที่มีความสำคัญของข้อมูลสถิติของความเสี่ยงที่เคยเกิดขึ้นหรืออาจเกิดขึ้นในอนาคตและจากการระดม ความคิดเห็นของบุคลากรภายในหน่วยงานจากนั้นระบุปัจจัยเสี่ยง คือ สาเหตุที่ทำให้เกิดความเสี่ยง ทั้งนี้ในการ ระบุความเสี่ยงจะต้องพิจารณาแหล่งที่มาของปัจจัยเสี่ยงทั้ง ๒ ด้าน คือ ปัจจัยเสี่ยงภายใน และภายนอก

**๒.๑) ปัจจัยเสี่ยงภายใน** หมายถึง ความเสี่ยงที่สามารถควบคุมได้โดยองค์กร เช่น โครงสร้าง องค์กร วัฒนธรรมองค์กร นโยบายการบริหารจัดการ กระบวนการปฏิบัติงาน ความรู้ความสามารถและทักษะของ บุคลากร ความเพียงพอของข้อมูล และเทคโนโลยีสำหรับการให้บริการ เป็นต้น

**๒.๒) ปัจจัยเสี่ยงภายนอก** หมายถึง ความเสี่ยงที่ไม่สามารถควบคุมได้โดยองค์กร เช่น ภาวะการแข่งขัน กระแสสังคม การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี การเมือง สภาวะเศรษฐกิจ สังคม กฎหมาย ภัยธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม เป็นต้น

#### **แนวทางในการระบุความเสี่ยง**

๑. ศึกษา และพิจารณาถึงเหตุการณ์ที่จะทำให้เกิดไม่บรรลุวัตถุประสงค์ต่าง ๆ โดยพิจารณาทั้ง ปัจจัยทั้งภายในและภายนอก เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว หรือคาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคต

๒. พิจารณาถึงผลที่เกิดขึ้นจากความเสี่ยง สรุปประเด็นเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งมีผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ และสาเหตุของเหตุการณ์หรือความเสี่ยงดังกล่าว ให้เป็นสายลักษณะอักษร เพื่อหารือร่วมกัน หากเหตุการณ์ที่มีผลกระทบในเชิงลบถือเป็นความเสี่ยงที่ต้องประเมินและจัดการความเสี่ยงนั้น สำหรับเหตุการณ์ที่มีผลกระทบในเชิงบวกเป็นโอกาส ซึ่งควรนำไปพิจารณาอีกครั้งในกระบวนการกำหนด วัตถุประสงค์ และกลยุทธ์ในการดำเนินงานต่อไป ทั้งนี้ ต้องระบุสาเหตุของความเสี่ยงด้วยทุกครั้ง โดยระบุให้ครบ ทุกสาเหตุที่ทำให้เกิดความเสี่ยงดังกล่าวเพื่อให้สามารถกำหนดแผนจัดการความเสี่ยงให้ได้ตรงกับสาเหตุที่ทำให้เกิด ความเสี่ยง และสามารถลดความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

### ๓. พิจารณาประเภทความเสี่ยง

- ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk : S) หมายถึง ความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อทิศทาง หรือ ภารกิจหลักขององค์กร หรือมีผลกระทบต่อการบริหารวัตถุประสงค์ขององค์กร เนื่องมาจากการเมือง เศรษฐกิจ ความเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ภายนอก ผู้ใช้บริการ ฯลฯ หรือความเสี่ยงที่เกิดจากการกระบวนการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์ผิดพลาด รวมถึงความเสี่ยงที่เกิดจากการกำหนดแผนกลยุทธ์ แผนดำเนินงานและนำไปปฏิบัติไม่เหมาะสม หรือไม่สอดคล้องกับปัจจัยภายในและสภาพแวดล้อมภายนอก อันส่งผลกระทบต่อการบริหารวิสัยทัศน์ พันธกิจ หรือสถานะขององค์กร

- ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk : O) หมายถึง ความเสี่ยงเนื่องจากการปฏิบัติงานภายในองค์กร อันเกิดจากกระบวนการ บุคลากร ความเพียงพอของข้อมูล ส่งผลกระทบต่อการทำงานขององค์กร เช่น ขาดการบริหารโครงการที่ดี ขาดบุคลากรที่มีคุณภาพ การใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศไม่เต็มประสิทธิภาพ เป็นต้น

- ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk : F) หมายถึง ความเสี่ยงเกี่ยวกับสถานะและการดำเนินการทางการเงิน เช่น การเบิกจ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามแผน งบประมาณถูกตัด งบประมาณที่ได้รับไม่สอดคล้องกับสถานการณ์ของภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไปทำให้การจัดสรรไม่พอเพียง

จนกระทบการดำเนินงานขององค์กรในการบรรลุเป้าหมายตามพันธกิจ เนื่องมาจากการขาดการจัดหาข้อมูล การวิเคราะห์ การวางแผน การควบคุม และการจัดทำรายงานเพื่อนำมาใช้ในการบริหารการเงิน ได้อย่างถูกต้อง

- ความเสี่ยงด้านปฏิบัติตามกฎหมาย/กฎระเบียบ (Compliance Risk : C) หมายถึง ความเสี่ยงที่เกิดจากการละเมิดหรือไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ ข้อสัญญา และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานขององค์กร เช่น การทุจริต การไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขสัญญา การไม่ปฏิบัติตามกฎหมายเกี่ยวกับผลกระทบสิ่งแวดล้อม

นอกจากนี้ องค์กรสามารถแบ่งประเภทของความเสี่ยงเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม เช่น ด้านการทุจริต/คอร์รัปชัน ด้านความหยุดชะงักของการดำเนินงาน ด้านการเปลี่ยนแปลงจากสภาพอากาศ ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นต้น

### ๔. การประเมินความเสี่ยง

การประเมินความเสี่ยง เป็นการวิเคราะห์หาสาเหตุของความเสี่ยง และผลกระทบของความเสี่ยง โดยประเมินจากโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง และผลกระทบของความเสี่ยง (ความรุนแรง/ความเสียหายทั้งที่เป็นตัวเงิน และไม่เป็นตัวเงิน) โดยอาจพิจารณาถึงผลกระทบทางด้านชื่อเสียงขององค์กร ด้านผู้รับบริการ ด้านบุคลากร ด้านเวลา ด้านความสำเร็จของงาน/กิจกรรม ด้านผลประโยชน์ ทักษะ การให้หรือรับสินบน เพื่อจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง

๓.๑ กำหนดเกณฑ์การประเมินมาตรฐาน กำหนดเกณฑ์ที่จะใช้ในการประเมินความเสี่ยง ได้แก่ ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) คือ ความเป็นไปได้หรือความถี่ที่จะเกิดความเสี่ยง ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) คือ ระดับของความเสี่ยงที่ส่งผลกระทบต่อเป้าหมายตามภารกิจ เป็นการพิจารณาระดับความรุนแรงและมูลค่าความเสียหายจากความเสี่ยงที่คาดว่าจะได้รับและระดับของความเสี่ยง (Risk Matrix) โดย

กำหนดเกณฑ์ในการประเมินขึ้นอยู่กับสภาพแวดล้อมในการดำเนินงานและลักษณะของผลจากการดำเนินงาน ซึ่งสามารถกำหนดได้ ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับ	โอกาสที่จะเกิด	ความถี่ในการเกิดเหตุการณ์	ความน่าจะเป็นในการเกิดเหตุการณ์	ความน่าจะเป็นในการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนการให้หรือรับสินบน
๑	น้อยมาก	๕ ปีต่อครั้ง	ไม่มีโอกาสเกิดขึ้นเลย (๐ - ๒๐%)	มีโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นยาก
๒	น้อย	๒-๓ ปีต่อครั้ง	มีโอกาสในการเกิดขึ้นน้อยมาก (มากกว่า ๒๐ - ๔๐%)	มีโอกาสในการเกิดขึ้นน้อยครั้ง
๓	ปานกลาง	๑ ปีต่อครั้ง	มีโอกาสในการเกิดขึ้นปานกลาง (มากกว่า ๔๐ - ๖๐%)	มีโอกาสในการเกิดขึ้นบางครั้ง
๔	สูง	๑-๖ เดือนต่อครั้งแต่ไม่เกิน ๕ ครั้ง	มีโอกาสในการเกิดขึ้นมาก (มากกว่า ๖๐ - ๘๐%)	มีโอกาสในการเกิดขึ้นบ่อยครั้ง
๕	สูงมาก	๑ เดือนต่อครั้งหรือมากกว่า	มีโอกาสในการเกิดขึ้นสูงมาก (มากกว่า ๘๐ - ๑๐๐%)	มีโอกาสในการเกิดขึ้นประจำ

#### เกณฑ์การประเมินระดับความรุนแรงของผลกระทบ

ระดับ	ผลกระทบ	ผลกระทบต่อ			
		ทรัพย์สิน	องค์กร	ค่าเป้าหมาย	ด้านผลประโยชน์ทับซ้อนการให้หรือรับสินบน
๑	น้อยมาก	ไม่มีการสูญเสีย	ไม่ส่งผลกระทบหรือส่งผลกระทบระดับบุคคล	เป้าหมายความสำเร็จ ต่ำกว่า ๓๐%	สร้างความไม่สะดวกต่อการปฏิบัติงานนานๆ ครั้ง
๒	น้อย	สูญเสียเล็กน้อย	ส่งผลกระทบในระดับหน่วยงาน	เป้าหมายความสำเร็จ ๓๐% - ๔๙.๙๙%	สร้างความไม่สะดวกต่อการปฏิบัติงานบ่อยครั้ง

๓	ปานกลาง	สูญเสียปานกลาง	ส่งผลกระทบต่อระดับหน่วยงาน	เป้าหมายความสำเร็จ ๕๐% - ๖๙.๙๙%	สร้างบรรยากาศในการทำงานที่ไม่เหมาะสม
๔	สูง	สูญเสียค่อนข้างมาก	ส่งผลกระทบต่อระดับกรม	เป้าหมายความสำเร็จ ๗๐% - ๘๕%	ถูกลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง
๕	สูงมาก	สูญเสียมาก	ส่งผลกระทบต่อไปยังภายนอกกรม	เป้าหมายความสำเร็จมากกว่า ๘๕%	ถูกลงโทษทางวินัยร้ายแรง

ในการประเมินความเสี่ยงควรระบุเหตุผลและข้อมูลประกอบในการประเมินระดับเกณฑ์ดังกล่าว เพื่อเป็นข้อมูลสนับสนุนต่อการเลือกระดับความเสี่ยงและใช้เป็นข้อมูลเปรียบเทียบในการประเมินระดับความเสี่ยง ภายหลังจากจัดการความเสี่ยง เมื่อทำการประเมินระดับของความเสี่ยงทั้งในโอกาสและความรุนแรงที่เกิดขึ้นแล้ว ให้ทำการคำนวณระดับของความเสี่ยงที่เหลืออยู่ด้วยสูตรการคำนวณ ดังนี้

$$\text{ระดับความเสี่ยง} = \text{ระดับโอกาส} \times \text{ระดับความรุนแรง}$$

ระดับความเสี่ยง (Risk Matrix) พิจารณาตามเกณฑ์ในการจัดการความเสี่ยง สามารถกำหนดได้หลายระดับและตามแต่ช่วงคะแนนที่กำหนด ตามตัวอย่างกำหนดที่ ๕ ระดับ ดังนี้

ลำดับความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	ช่วงคะแนน	เขตสี (zone)
๑	ความเสี่ยงระดับสูงมาก (Extreme Risk : E)	๒๐ - ๒๕ คะแนน	แดง 
๒	ความเสี่ยงระดับสูง (High Risk : H)	๑๐ - ๑๖ คะแนน	ส้ม 
๓	ความเสี่ยงระดับปานกลาง (Moderate Risk : M)	๔ - ๙ คะแนน	เหลือง 
๔	ความเสี่ยงระดับน้อย (Low Risk : L)	๒ - ๓ คะแนน	เขียว 
๕	ความเสี่ยงระดับน้อยมาก (Least Risk : L)	๑ คะแนน	ฟ้า 

๓.๒) การประเมินโอกาสและผลกระทบของความเสี่ย เป็นการนำความเสี่ยงและปัจจัยเสี่ยงแต่ละปัจจัยที่ระบุไว้มาประเมินโอกาส (Likelihood) ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงต่าง ๆ และประเมินระดับความรุนแรงหรือมูลค่าความเสียหาย (Impact) จากความเสี่ยง เพื่อให้เห็นถึงระดับของความเสี่ยงที่แตกต่างกัน ทำให้สามารถกำหนดการควบคุมความเสี่ยงได้อย่างเหมาะสม ซึ่งจะช่วยให้องค์กรสามารถวางแผนและจัดสรรทรัพยากรได้อย่างถูกต้องภายใต้งบประมาณ กำลังคน หรือเวลาที่มีจำกัด โดยอาศัยมาตรฐานที่กำหนดไว้ข้างต้น

#### ขั้นตอนในการประเมินโอกาสและผลกระทบของความเสี่ย

- พิจารณาโอกาส/ความถี่ ในการเกิดเหตุการณ์ต่างๆ (Likelihood) ว่ามีโอกาส/ความถี่ที่จะเกิดขึ้น มากน้อยเพียงใด ตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด
- พิจารณาความรุนแรงของผลกระทบของความเสี่ย (Impact) ที่มีผลต่อองค์กร/แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ว่ามีระดับความรุนแรง หรือมีความเสียหายเพียงใด ตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด

๓.๓) การวิเคราะห์ความเสี่ย เมื่อพิจารณาโอกาส/ความถี่ ที่จะเกิดเหตุการณ์ (Likelihood) และความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ของแต่ละปัจจัยเสี่ยงแล้ว ให้นำผลที่ได้มาพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างโอกาสที่จะเกิดความเสี่ย และผลกระทบของความเสี่ยต่อองค์กร/แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ว่าก่อให้เกิดระดับของความเสี่ยในระดับใด

๓.๔) การจัดลำดับความสำคัญในการจัดการความเสี่ย เมื่อได้ค่าระดับความเสี่ยแล้ว นำมาจัดลำดับความรุนแรงของความเสี่ยที่มีผลกระทบต่อองค์กร/แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เพื่อพิจารณา กำหนดวิธีการบริหารจัดการความเสี่ยของแต่ละสาเหตุของความเสี่ยที่สำคัญให้เหมาะสม โดยพิจารณาจากระดับของความเสี่ยที่เกิดจากความสัมพันธ์ระหว่างโอกาสที่จะเกิดความเสี่ย (Likelihood) และผลกระทบของความเสี่ย (Impact) ความรุนแรง/ความเสียหายทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน ที่ประเมินได้โดยจัดเรียงลำดับจากระดับต่าง ๆ จากระดับความเสี่ยน้อยมาก น้อย ปานกลาง สูง สูงมาก และเลือกความเสี่ยตามที่กำหนดมา จัดลำดับความสำคัญในการจัดการความเสี่ยภายหลังจากที่ได้ประเมินความเสี่ยมาแล้ว เช่น ความเสี่ยที่มีระดับสูงมากและสูงมาจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ย

แผนภูมิความเสี่ย

ความรุนแรงของผลกระทบ	๕					
	๔					
	๓					
	๒					
	๑					
		๑	๒	๓	๔	๕
	โอกาสจะเกิดเหตุการณ์					

### กรอบการกำหนดระดับความเสี่ยงตามเขตสี (zone)

จากแผนภูมิความเสี่ยงจะเห็นได้ว่า ได้มีการจัดระดับความเสี่ยงตามเขตสี (Zone) ซึ่งแบ่งเป็น ๕ ระดับ ซึ่งจะได้เชื่อมโยงไปสู่การควบคุม/การจัดการความเสี่ยงทั้งในปัจจุบัน และที่จะได้มีการกำหนดเพิ่มเติมตามนโยบายการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

ระดับความเสี่ยง	เขตสี (zone)	มาตรการในปัจจุบัน	มาตรการเพิ่มเติม
ระดับน้อยมาก	ฟ้า 	มาตรการในการจัดการความเสี่ยงในปัจจุบันอาจเพียงพอแล้วให้ติดตามการดำเนินการเป็นระยะ ๆ	ไม่จำเป็นต้องมีมาตรการจัดการความเสี่ยงเพิ่มเติมอีก หรืออาจมีได้หากไม่ใช้ทรัพยากรเพิ่มเติม หรือมีแผนงานอื่นรองรับอยู่แล้ว
ระดับน้อย	เขียว 	มาตรการในการจัดการความเสี่ยงในปัจจุบันอาจเพียงพอแล้วให้ติดตามการดำเนินการเป็นระยะ ๆ	ไม่จำเป็นต้องมีมาตรการจัดการความเสี่ยงเพิ่มเติมอีก หรืออาจมีได้หากไม่ใช้ทรัพยากรเพิ่มเติม หรือมีแผนงานอื่นรองรับอยู่แล้ว
ระดับปานกลาง	เหลือง 	ต้องเฝ้าระวังอย่างต่อเนื่อง และอาจเพิ่มความเข้มข้นในการดำเนินการตามมาตรการในปัจจุบัน	ไม่จำเป็นต้องมีมาตรการจัดการความเสี่ยงเพิ่มเติมอีก หรืออาจมีได้หากไม่ใช้ทรัพยากรเพิ่มเติมหรือมีแผนงานอื่นรองรับอยู่แล้ว
ระดับสูง	ส้ม 	ต้องเฝ้าระวังอย่างต่อเนื่อง และอาจเพิ่มความเข้มข้นในการดำเนินการตามมาตรการในปัจจุบัน	จำเป็นต้องมีการเพิ่มเติมมาตรการโดยหากมีข้อจำกัดในด้านทรัพยากรในการจัดการความเสี่ยง ให้มีความสำคัญในระดับรอง
ระดับสูงมาก	แดง 	ต้องเฝ้าระวังอย่างต่อเนื่อง และอาจเพิ่มความเข้มข้นในการดำเนินการตามมาตรการในปัจจุบัน	จำเป็นต้องมีการเพิ่มเติมมาตรการ โดยหากมีข้อจำกัดในด้านทรัพยากรในการจัดการความเสี่ยง ให้มีความสำคัญในระดับที่สูงกว่า และผู้บริหารควรให้ความสำคัญในการติดตามการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง

### ๕. การตอบสนองความเสี่ยง

๕.๑) การประเมินผลการจัดการความเสี่ยง การควบคุมที่มีอยู่ เป็นการประเมินกิจกรรมที่กำหนดขึ้น เพื่อเป็นเครื่องมือช่วยควบคุม ความเสี่ยง หรือปัจจัยเสี่ยง ที่มีผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร/หน่วยงาน ซึ่งกิจกรรมการควบคุมดังกล่าว หมายถึง กระบวนการ วิธีการปฏิบัติงานต่าง ๆ ที่จะทำให้มั่นใจได้ว่าผู้รับผิดชอบแต่ละกิจกรรมได้ดำเนินการสอดคล้องกับทิศทางที่ต้องการ สามารถช่วยป้องกันและชี้ให้เห็นถึงความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อวัตถุประสงค์ได้

หลังจากประเมินความเสี่ยงและจัดลำดับความเสี่ยงแล้ว ขั้นตอนต่อไป คือ การวิเคราะห์การการจัดการหรือควบคุมเดิมที่มีอยู่ก่อนว่าได้มีการจัดการควบคุมเพื่อช่วยลดความเสี่ยงไว้อย่างไร รวมทั้งพิจารณาด้วยการจัดการหรือควบคุมที่ได้กำหนดไว้แล้วนั้น ได้มีการนำมาปฏิบัติด้วยหรือไม่และได้ผลเป็นอย่างไร ซึ่งการดำเนินการดังกล่าว ดำเนินการภายหลังจากการที่ได้ระบุระดับความเสี่ยงและจัดลำดับความเสี่ยงแล้ว ให้นำ

๖.๒ เป็นการติดตามความคืบหน้าของมาตรการที่เป็นการทำเพิ่มเติมว่าแล้วเสร็จตามกำหนดหรือไม่ สามารถลดโอกาสหรือผลกระทบของความเสียหายให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้หรือไม่ วิธีการจัดการความเสี่ยงใดมีประสิทธิภาพก็ให้ดำเนินการต่อไป หรือวิธีการใดควรปรับเปลี่ยน และนำผลการติดตามไปรายงานให้ผู้บริหารทราบตามแบบรายงานที่ได้จัดทำโดยกำหนดติดตามในการรายงาน นอกจากนี้จะรายงานตามแบบฟอร์มที่กำหนดแล้ว ต้องมีการติดตามผลจากการปฏิบัติงานและการบริหารงานตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดด้วย

๖.๓ เป็นการทบทวนแผนและรายงานผลผลตามแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยวิเคราะห์และประเมินการบริหารจัดการความเสี่ยง รวมทั้งกิจกรรมหรือการจัดการที่ได้มีการดำเนินการในงวดที่ผ่านมาว่ามีประสิทธิผลหรือไม่ ถ้ายังมีความเสี่ยงเหลืออยู่ หรือพบความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ เช่น จากการปรับเปลี่ยนสภาพแวดล้อม วิธีการปฏิบัติงาน เป็นต้น เพื่อใช้ในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงในงวดถัดไป

### ๗. การสื่อสารและการรายงาน

การสื่อสารและการรายงาน ตามนโยบายเกี่ยวกับการบริหารจัดการความเสี่ยงและการกำหนดเกณฑ์เพื่อใช้ในการพิจารณาข้อมูลที่จะนำมาบริหารจัดการความเสี่ยง รวมถึงการพิจารณาถึงวัตถุประสงค์ที่ชัดเจนและสอดคล้องกัน ทั้งวัตถุประสงค์ในแต่ละระดับและและการดำเนินงานต่าง ๆ ขององค์กร ทั้งนี้ สามารถเตรียมข้อมูลต่าง ๆ ได้หลายวิธีการ ดังนี้

๑. พิจารณาข้อมูลกำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรในแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. พิจารณาว่าโครงการที่จัดทำขึ้นในปีงบประมาณตอบสนองยุทธศาสตร์ใด กลยุทธ์ แผนงาน แนวทางการพัฒนาใดตามที่กำหนดในข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติในปีงบประมาณ
๓. พิจารณางานประจำตามหน้าที่ โครงการและภารกิจของสำนัก/กอง ที่กำหนดในแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงานตามที่ปรากฏในข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติในปีงบประมาณ
๔. พิจารณาถึงวัตถุประสงค์ของการดำเนินงานในแต่ละกิจกรรม ตัวชี้วัด (ถ้ามี) และเป้าหมายของการดำเนินงานในแต่ละกิจกรรมที่สนับสนุนยุทธศาสตร์
๕. ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงแต่ละประเภทตามที่กำหนดและปัจจัยเสี่ยง โดยการระบุความเสี่ยงและประเมินความเสี่ยงว่าอยู่ระดับใดตามที่ได้กำหนด
๖. กำหนดวิธีการตอบสนองความเสี่ยงตามความเสี่ยงและระดับความเสี่ยงที่วิเคราะห์ได้
๗. จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง สำหรับความเสี่ยงที่ยังยอมรับไม่ได้หรือต้องการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยกำหนดเป็นแผนงาน/กิจกรรม/ขั้นตอน/การปฏิบัติงาน โดยกำหนดผู้รับผิดชอบและระยะเวลาการดำเนินงาน
๘. ติดตามประเมินผลการบริหารจัดการความเสี่ยง ความคืบหน้า ปัญหาอุปสรรคและแนวทางการแก้ไขปัญหา (ถ้ามี) ตามที่ได้กำหนดนโยบายการติดตามไว้ เช่น รายไตรมาส เป็นต้น
๙. รายงานผลตามแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อผู้บริหารให้รับทราบ

๑๐. พิจารณาทบทวนแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยสรุปผลการดำเนินงานภายหลังจากที่ได้ดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงแล้วว่าระดับความเสี่ยงปัจจุบันอยู่ในระดับใด จำเป็นจะต้องนำไปดำเนินการในในปีงบประมาณต่อไปหรือไม่อย่างไร

#### ๑๑. รายงานสรุปผลต่อผู้บริหารให้รับทราบ

ทั้งนี้ การพิจารณาแผนงาน โครงการ ภารกิจงาน กิจกรรม ก่อนการดำเนินการอาจพิจารณา แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมตามภารกิจที่มีความสำคัญ โดยกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณา เพื่อพิจารณาคัดเลือก แผนงาน/โครงการ เพื่อนำมาจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง โดยวิเคราะห์จากความสำคัญของแผนงาน/โครงการ เช่น โครงการเชิงยุทธศาสตร์, โครงการ Flagship , โครงการตามนโยบายที่สำคัญ, โครงการที่มีงบประมาณสูง เป็นต้น โดยการกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณา คัดเลือกแผนงาน/โครงการที่สำคัญ เช่น ความสอดคล้องกับกลยุทธ์ใน ประเด็นยุทธศาสตร์ การส่งผลกระทบต่อความสำเร็จของนโยบาย (แผนงาน/โครงการสำคัญ) ตามยุทธศาสตร์ องค์กร จำนวนวงเงินงบประมาณ เป็นต้น เพื่อคัดกรองเฉพาะเรื่องที่สำคัญ ในขั้นต้นก่อน แต่ทั้งนี้หากดำเนินการ เช่นนี้ แผนงาน โครงการ ภารกิจงาน กิจกรรมอื่น ๆ ที่ไม่เข้าหลักเกณฑ์การพิจารณาจะต้องดำเนินการให้อยู่ใน ระบบประเมินผลการควบคุมภายในด้วย เพื่อให้ครอบคลุมในการพิจารณาถึงความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร

## บทที่ ๔

### แผนบริหารจัดการความเสี่ยง

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง ได้วิเคราะห์ความเสี่ยงและปัจจัยเสี่ยงแต่ละปัจจัยจากรายประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง ซึ่งการวิเคราะห์ความเสี่ยงตามมาตรฐาน COSO (Committee of Sponsoring Organization of the Treadway Commission) ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ หมวด ๒ มาตรา ๑๖ (๑) ประกอบกับระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ แผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งแนวทางพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหาความต้องการ ประเด็นการพัฒนาและประเด็นที่เกี่ยวข้องตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการและแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยให้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วยงานต่างๆ มาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการตามอำนาจหน้าที่ และพร้อมที่จะนำไปสู่การปฏิบัติและสามารถใช้ในการประสานแผนการพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามนโยบายที่คณะผู้บริหารหวังที่จะทำให้เกิดการพัฒนาในท้องถิ่นและวิเคราะห์ความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนซึ่งเป็นความเสี่ยงที่มีระดับความสำคัญและมีผลกระทบสูงต่อการบริหารราชการ การวิเคราะห์ความเสี่ยงรายประเด็นยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง ที่ส่งผลกระทบต่อบรรลุเป้าหมายทางยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง รายละเอียดการวิเคราะห์ ประกอบด้วย ๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านการส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชน ท้องถิ่นตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมท้องถิ่น
๓. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในท้องถิ่น
๔. ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

#### กรอบแนวทางการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง

การพิจารณาความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ที่อาจส่งผลกระทบต่อการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง

การพิจารณาความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมตามภารกิจที่มี ความสำคัญ โดยกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกแผนงาน/โครงการ เพื่อนำมาจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง โดยวิเคราะห์จากความสำคัญของโครงการ เช่น โครงการเชิงยุทธศาสตร์, โครงการตามนโยบายที่สำคัญ, โครงการที่มีงบประมาณสูง เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง  
กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

(๓) รหัสความ เสียง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๐๐๑-๖๕	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการส่งเสริม เศรษฐกิจชุมชนท้องถิ่น ตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อดำเนินการ โครงการ เกษตรอินทรีย์ วิถีเศรษฐกิจ พอเพียง	๕๐,๐๐๐	เพื่อดำเนินการ โครงการเกษตรอินทรีย์ วิถีเศรษฐกิจพอเพียง	เพิ่มการทำเกษตร อินทรีย์ให้มากขึ้น	ลดการใช้สารเคมีในภาค การเกษตรในพื้นที่
๐๐๒-๖๕	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการส่งเสริม เศรษฐกิจชุมชนท้องถิ่น ตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อดำเนินการโครงการ พัฒนาทักษะการมีอาชีพ สำหรับนักเรียน (โรงเรียน บ้านภูพระโนนผักหวาน)	๓๐,๐๐๐	เพื่อดำเนินการโครงการ พัฒนาทักษะการมี อาชีพสำหรับนักเรียน (โรงเรียนบ้านภูพระโนน ผักหวาน)	เพิ่มพัฒนาทักษะ ฝึก อาชีพนักเรียน โรงเรียนบ้านภูพระโนน ผักหวาน	นักเรียน โรงเรียนบ้านภู พระโนนผักหวาน มีทักษะ ฝึกอาชีพตามโครงการ เกษตรอินทรีย์ วิถี เศรษฐกิจพอเพียง

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง

กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

(๓) รหัสความ เสีย	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ระยะเวลาของผู้เข้าร่วม โครงการ	(๙) เป้าหมาย
๐๐๓-๖๙	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการส่งเสริม เศรษฐกิจชุมชนท้องถิ่น ตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ ทักษะอาชีพตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง (โรงเรียนบ้านโนนม่วง)	๓๐,๐๐๐	เพื่อดำเนินโครงการ ส่งเสริมการเรียนรู้ ทักษะอาชีพตามหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง (โรงเรียนบ้าน โนนม่วง)	ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการ	การเรียนรู้เพิ่มทักษะ ตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง (โรงเรียนบ้านโนนม่วง) และสามารถนำไปใช้ เพื่อ ต่อยอดได้
๐๐๔-๖๙	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการส่งเสริม เศรษฐกิจชุมชนท้องถิ่น ตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ใหม่ ความรู้และทักษะชีวิตตาม แนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง (โรงเรียนบ้านโนนโม คีตา)	๓๐,๐๐๐	เพื่อดำเนินโครงการ ส่งเสริมการเรียนรู้ใหม่ ความรู้และทักษะชีวิต ตามแนวคิดเศรษฐกิจ พอเพียง (โรงเรียนบ้าน โนนโมคีตา)	ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการ	การเรียนรู้เพิ่มทักษะ อาชีพตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง(โรงเรียน บ้านโนนโมคีตา) และ สามารถนำไปใช้ เพื่อต่อ ยอดได้

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง  
กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

(๓) รหัสความ เสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อบอุ่น ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๐๐๕-๖๙	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการส่งเสริม เศรษฐกิจชุมชนท้องถิ่น ตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	๕.โครงการอบรมทำอาหาร ไทย คาว หวาน (โรงเรียน บ้านโนนเมือง)	๓๐,๐๐๐	เพื่อดำเนินโครงการ อบรมทำอาหารไทย คาว หวาน (โรงเรียน บ้านโนนเมือง)	ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการ	ส่งเสริมสนับสนุนการ อาหารไทย คาว หวาน เพื่อดำรงค้ำประเพณีและสืบ ทอดต่อไป
๐๐๖-๖๙	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการส่งเสริม เศรษฐกิจชุมชนท้องถิ่น ตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	๖.โครงการฝึกอบรมและ ส่งเสริมการผลิตพืชเพื่อเพิ่ม ผลผลิตทางการเกษตร	๕๐,๐๐๐	เพื่อดำเนินโครงการ ฝึกอบรมและส่งเสริม การผลิตพืชเพื่อเพิ่ม ผลผลิตทางการเกษตร	ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการ	เกษตรกรในพื้นที่ที่มีผลผลิต ทางการเกษตรที่เพิ่มขึ้น และอนุรักษ์พันธุ์กรรมพืช พื้นถิ่นตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง

กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

(๓) รหัสความ เสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๐๐๗-๖๙	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	โครงการส่งเสริมสนับสนุน การคัดแยกขยะและส่งเสริม กิจกรรมธนาคารขยะ	๑๐๐,๐๐๐	เพื่อดำเนินงานฝึกอบรมให้ ความรู้การคัดแยกขยะ จากต้นทาง	ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการ	ประชาชนได้มีส่วนร่วมใน การแยกขยะจากต้นทาง และเข้าใจถึงผลกระทบ ด้านสิ่งแวดล้อม
๐๐๘-๖๙	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	โครงการปลูกป่าเฉลิมพระ เกียรติ	๑๐,๐๐๐	เพื่อจัดกิจกรรมปลูกป่า ตามโครงการปลูกป่า เฉลิมพระเกียรติ	ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการ	ประชาชนได้มีส่วนร่วมใน กิจกรรมปลูกป่าเฉลิมพระ เกียรติ พร้อมตระหนักถึง ความสำคัญด้าน สิ่งแวดล้อม

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง

กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

(๓) รหัสความ เสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อบรม. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๐๐๙-๖๙	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	โครงการอนุรักษ์พันธุกรรม ที่ยั่งยืนเนื่องมาจาก พระราชดำริสมเด็จพระ กนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระ เทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี	๕๐,๐๐๐	เพื่อดำเนินงานโครงการ อนุรักษ์พันธุกรรมพืชฯ	ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการ	เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถ พัฒนาทักษะด้านการ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมท้องถิ่น
๐๑๐-๖๙	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	๑๕,๙๕๐,๐๐๐	เพื่อเป็นสวัสดิการสังคม ประเภทหนึ่ง ที่รัฐบาล จัดสรรให้ผู้ที่มีอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป	ผู้สูงอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป	รัฐบาลจัดสรรให้ผู้ที่มีอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป ได้รับ สวัสดิการสังคมโดยเท่า เทียมและทั่วถึง
๐๑๑-๖๙	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	เบี้ยยังชีพคนพิการ	๔,๘๐๐,๐๐๐	เพื่อจัดสวัสดิการสังคมที่ เน้นให้คนพิการอาศัยอยู่ กับครอบครัว โดยการทำ หรือสงเคราะห์เป็น รูปธรรม	บุคคลผู้มีความพิการ ในประเภทต่างๆ ที่จะ ได้รับเบี้ยยังชีพคน พิการ	รัฐบาลจัดสรรให้ผู้มีความ พิการในประเภทต่างๆ ได้รับสวัสดิการสังคมโดย เท่าเทียมและทั่วถึง

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง  
กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

(๓) รหัสความ เสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๐๑๒-๖๙	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	๑๘๐,๐๐๐	เพื่อเป็นสวัสดิการ ให้แก่ผู้สูงอายุที่มี รายได้ไม่เพียงพอแก่ การยังชีพ	ผู้สูงอายุที่แพทย์ ได้รับรองและทำการวินิจฉัยแล้ว ได้รับการดูแลรักษาโดย เท่าเทียมและทั่วถึง	
๐๑๓-๖๙	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	สมทบกองทุนหลักประกัน สุขภาพ	๒๖๐,๐๐๐	เพื่อจ่ายเป็นเงินสมทบ หลักประกันสุขภาพ สุขภาพ	สนับสนุนเงินเพื่อเป็น ค่าใช้จ่ายสำหรับการ เสริมสร้างสุขภาพระดับ ปฐมภูมิเชิงรุกแก่ ประชาชนในตำบล	การเสริมสร้างสุขภาพ ระดับปฐมภูมิเชิงรุกแก่ ประชาชนในตำบลเป็น หลักประกันเพื่อรองรับ คุณภาพชีวิตของประชาชน
๐๑๔-๖๙	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	สมทบกองทุนสวัสดิการออม ความดีเพื่อสังคมตำบล เมือง	๕๐,๐๐๐	เพื่อจ่ายเป็นเงินสมทบ กองทุนสวัสดิการออม ความดีเพื่อสังคมตำบล โนนเมือง	เงินสมทบกองทุน สวัสดิการออมความดี เพื่อสังคมตำบล เมือง	เงินสมทบกองทุนสวัสดิการ ออมความดีเพื่อสังคมตำบล โนนเมือง

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง  
กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

(๓) รหัสความ เสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๐๑๕-๖๙	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	โครงการเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๔๐,๐๐๐	เพื่อเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการ	ประชาชนเข้าร่วมโครงการ เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๐๑๖-๖๙	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	โครงการฝึกอบรมและศึกษา ดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน	๓๐๐,๐๐๐	เพื่อดำเนินงาน ฝึกอบรมโครงการ ฝึกอบรมและศึกษาดู งานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน	ร้อยละของผู้เข้าร่วม การอบรม	เพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง  
กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

(๓) รหัสความ เรียง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๐๑๓-๖๕	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	โครงการพนักงานส่วนตำบล และประชาชนจิตอาสาพัฒนา ท้องถิ่น	๓๐,๐๐๐	เพื่อดำเนินโครงการจัด งานตามโครงการ พนักงานส่วนตำบล และประชาชนจิตอาสา พัฒนาท้องถิ่น	ร้อยละของผู้เข้าร่วม กิจกรรม	เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกและ เกิดความตระหนักร่วม ในการพัฒนาท้องถิ่น
๐๑๔-๖๕	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	โครงการพัฒนาเทคโนโลยี ด้านดิจิทัล( smart Technology)	๕๐,๐๐๐	เพื่อฝึกอบรมโครงการ พัฒนาเทคโนโลยีด้าน ดิจิทัลเพื่อการ พัฒนาการให้บริการ ประชาชน	ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการ	ขั้นตอนและระยะเวลาใน การให้บริการลดลง รวดเร็ว มากขึ้น

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง  
กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

(๓) รหัสความ เสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๐๑๙-๖๙	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	โครงการสำรวจ จัดทำแผนที่ ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	๓๐๐,๐๐๐	เพื่อดำเนินการตาม โครงการสำรวจจัดทำ แผนที่ภาษีและ ทะเบียนทรัพย์สิน	เพื่อดำเนินการตาม โครงการสำรวจจัดทำ แผนที่ภาษีและทะเบียน ทรัพย์สินให้ครอบคลุม ในพื้นที่	มีความคลอบคลุมการจัดทำ แผนที่ภาษีและทะเบียน ทรัพย์สิน
๐๒๐-๖๙	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	โครงการจัดกิจกรรมวัน อาสาสมัครป้องกันภัย พลเรือน	๓๐,๐๐๐	เพื่อดำเนินการตาม โครงการจัดกิจกรรมวัน อาสาสมัครป้องกันภัย ฝ่ายพลเรือน	ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการ	โครงการ สร้างจิตสำนึก อปพร.เพื่อเกิดความ ตระหนักร่วมกัน ของวันอาสาสมัครป้องกัน ภัยฝ่ายพลเรือน
๐๒๑-๖๙	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	โครงการจัดทำแนวกันไฟป่า ชุมชนและกิจกรรมควบคุม ไฟป่า	๓๐,๐๐๐	เพื่อฝึกอบรม อาสาสมัครป้องกันไฟ ป่าและชุมชนพิทักษ์ป่า	ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการ	อาสาสมัครมีจิตสำนึกและ เกิดความตระหนักร่วมกัน ถึงการป้องกันไฟป่าและ ชุมชนพิทักษ์ป่า

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง  
กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

(๓) รหัสความ เสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) เป้าหมาย	
๐๒๒-๖๙	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	โครงการถนนสี่ขาขับซี ปลอตภัย ใส่ใจระเบียบ จราจร	๒๐,๐๐๐	เพื่อฝึกอบรมโครงการ ถนนสี่ขาขับซี ปลอตภัย ใส่ใจระเบียบ จราจร	เกิดความปลอดภัยใน การใช้รถใช้ถนนของ ประชาชนและลด ผลกระทบด้าน การจราจร	ลดอุบัติเหตุด้านการจราจร และลดความสูญเสียทั้งชีวิต และทรัพย์สินของ ประชาชนในเขตพื้นที่
๐๒๓-๖๙	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	โครงการฝึกอบรมอาสาสมัคร ป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อป พร.)/หลักสูตรจัดตั้ง	๒๐๐,๐๐๐	เพื่อฝึกอบรม อาสาสมัครป้องกันภัย ฝ่ายพลเรือน (อปพร.) หลักสูตรทบทวน	ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการ	สร้างความเข้มแข็ง สามัคคี สมัครสมานและพัฒนาการ ทำงานของ อปพร.
๐๒๔-๖๙	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	โครงการเยี่ยมเยียนหรือฟื้นฟู ช่วยเหลือประชาชนในเหตุ สาธารณภัย	๑๐๐,๐๐๐	เพื่อเยี่ยมเยียนหรือฟื้นฟู ช่วยเหลือประชาชนใน เหตุสาธารณภัย	จำนวนของเยี่ยมเยียนหรือ ฟื้นฟูช่วยเหลือ ประชาชนในเหตุสา ธารณภัย	ประชาชนผู้ประสบเหตุ สาธารณภัยได้รับการ เยียวยาตามระเบียบที่ กำหนดฯ

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง  
กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

(๓) รหัสความ เสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๐๒๕-๖๙	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ ทีมงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	๒๕,๐๐๐	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ทีมงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการ	ทีมงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยมีความรู้และ ประสิทธิภาพมากขึ้น
๐๒๖-๖๙	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	โครงการเพิ่มศักยภาพและ พัฒนาการจัดการศึกษาของ ครูผู้ดูแลเด็กและบุคลากร ทางการศึกษา	๓๐๐,๐๐๐	เพื่อเพิ่มศักยภาพและ พัฒนาการจัด การศึกษาของผู้ดูแล เด็กและบุคลากร ทางการศึกษา	ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการ	เพิ่มศักยภาพและ พัฒนาการจัดการศึกษา ของครูผู้ดูแลเด็กและ บุคลากรทางการศึกษา
๐๒๗-๖๙	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	โครงการรณรงค์เล่นเต้าน้ำ เพื่อ ส่งเสริมพัฒนาการเด็ก	๘๐,๐๐๐	เพื่อค้ำประกัน โครงการรณรงค์เล่นเต้าน้ำ เพื่อส่งเสริมพัฒนาการ เด็ก	จำนวนเด็กที่เข้าร่วม โครงการ	เด็กที่เข้าร่วมโครงการมี พัฒนาการที่เพิ่มขึ้น

## ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง

กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

(๓) รหัสความ เสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๐๒๘-๖๙	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	โครงการส่งเสริมพัฒนาการ ทางด้านร่างกายศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก	๕๐,๐๐๐	เพื่อส่งเสริมพัฒนาการ ทางด้านร่างกายศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก	จำนวนเด็กที่เข้าร่วม โครงการ	ทีมงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยมีความรู้และ ประสิทธิวิภาพมากขึ้น
๐๒๙-๖๙	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่าย การบริหารสถานศึกษา ค่า กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน	๕๔,๗๒๐	เพื่อสนับสนุนค่าใช้จ่าย การบริหารสถานศึกษา ค่ากิจกรรมพัฒนา ผู้เรียน	สถานศึกษาในตำบล	การจัดการศึกษา ค่า กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน
๐๓๐-๖๙	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่าย การบริหารสถานศึกษา ค่า เครื่องแบบนักเรียน	๓๑,๒๐๐	เพื่อดำเนินการ โครงการสนับสนุน ค่าใช้จ่ายการบริหาร สถานศึกษา ค่า เครื่องแบบนักเรียน	สถานศึกษาในตำบล	การจัดการศึกษา ค่า เครื่องแบบนักเรียน

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง

กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

(๓) รหัสความ เสียง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๐๓๑-๖๕	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่าย การบริหารสถานศึกษา ค่า จัดการเรียนการสอน	๓๓๐,๔๘๐	เพื่อดำเนินการ โครงการสนับสนุน ค่าใช้จ่ายการบริหาร สถานศึกษา ค่าจัดการ เรียนการสอน	สถานศึกษาในตำบล	การบริหารสถานศึกษา ค่า จัดการเรียนการสอน
๐๓๒-๖๕	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่าย การบริหารสถานศึกษา ค่า หนังสือ	๑๙,๒๐๐	เพื่อดำเนินการ โครงการสนับสนุน ค่าใช้จ่ายการบริหาร สถานศึกษา ค่าหนังสือ	สถานศึกษาในตำบล	จัดการศึกษา ค่าหนังสือ
๐๓๓-๖๕	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่าย การบริหารสถานศึกษา ค่าอาหารกลางวัน	๑,๔๒๘,๘๔๐	เพื่อดำเนินการ โครงการสนับสนุน ค่าใช้จ่ายการบริหาร สถานศึกษา ค่าอาหาร กลางวัน	สถานศึกษาในตำบล	อุดหนุนเงินเพื่อเป็น ค่าใช้จ่ายในการจัดซื้อจัด จ้างอาหารกลางวันแก่ศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก ในตำบล

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง

กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

(๓) รหัสความ เสีย	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๐๓๔-๖๙	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่าย การบริหารสถานศึกษา ค่า อุปกรณ์การเรียน	๒๗,๘๔๐	เพื่อดำเนินการ โครงการสนับสนุน ค่าใช้จ่ายการบริหาร สถานศึกษา ค่า อุปกรณ์การเรียน	สถานศึกษาในตำบล	จัดการศึกษา ค่าอุปกรณ์ การเรียน
๐๓๕-๖๙	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	อุดหนุนค่าอาหารกลางวัน นักเรียนโรงเรียนในสังกัด สพฐ.	๓,๔๗๒,๐๐๐	เพื่อดำเนินการเป็นเงิน อุดหนุนค่าอาหาร กลางวันนักเรียน โรงเรียนในสังกัด สพฐ.	สถานศึกษาในตำบล	อุดหนุนค่าอาหารกลางวัน นักเรียนในสังกัด สพฐ.
๐๓๖-๖๙	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	อุดหนุนโรงเรียนในเขต องค์การบริหารส่วนตำบล โนนเมืองด้านกิจกรรมกีฬา	๑๐๐,๐๐๐	เพื่อดำเนินการเป็นเงิน อุดหนุนโรงเรียนในเขต องค์การบริหารส่วน ตำบลโนนเมืองด้าน กิจกรรมการศึกษา	สถานศึกษาในตำบล	อุดหนุนโรงเรียนในเขต องค์การบริหารส่วนตำบล โนนเมืองด้านกิจกรรม การศึกษา

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง  
กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

(๓) รหัสความ เสียง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๐๓๗-๖๙	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	โครงการป้องกันและควบคุม โรคใช้เลือดออก	๑๐๐,๐๐๐	เพื่อดำเนินโครงการ ป้องกันและควบคุมโรค ใช้เลือดออก	ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการ	เพื่อป้องกันและควบคุมโรค ใช้เลือดออก
๐๓๘-๖๙	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	โครงการฟื้นฟูพัฒนา ศักยภาพระบบบริการ การแพทย์ฉุกเฉิน	๕๐,๐๐๐	เพื่อดำเนินโครงการ ฟื้นฟูพัฒนาศักยภาพ ระบบบริการการแพทย์ ฉุกเฉิน	ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการ	ผู้ป่วย/ผู้ประสบ อุบัติเหตุที่ได้รับ บริการด้านการแพทย์ ฉุกเฉิน
๐๓๙-๖๙	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	โครงการสัตว์ปลอดโรค คน ปลอดภัยจากพิษสุนัขบ้าตาม พระปณิธานสมเด็จพระเจ้า กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี	๑๐๐,๐๐๐	เพื่อดำเนินโครงการ สัตว์ปลอดโรค คน ปลอดภัยจากพิษสุนัข บ้าตามพระปณิธาน สมเด็จพระเจ้าฟ้าฯ กรม พระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี	ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการ	เพื่อจ่ายเป็นค่าดำเนิน โครงการสัตว์ปลอดโรค คน ปลอดภัยจากพิษสุนัขบ้า ตามพระปณิธานสมเด็จพระเจ้า ฟ้าฯ กรมพระศรีสวาง ควัฒน วรขัตติยราชนารี

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง  
กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

(๓) รหัสความ เสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๐๔๐-๖๙	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	โครงการสำรวจข้อมูลจำนวน สัตว์และขึ้นทะเบียนสัตว์	๒๐,๐๐๐	เพื่อดำเนินโครงการ สำรวจข้อมูล	จำนวนสัตว์ที่ขึ้น ทะเบียนสัตว์	ข้อมูลจำนวนสัตว์ที่ขึ้น ทะเบียนครบคลุม
๐๔๑-๖๙	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	อุดหนุนโครงการ พระราชดำริสาธารณสุข ม.๑	๒๐,๐๐๐	เพื่อดำเนินโครงการ พระราชดำริ สาธารณสุข ม.๑	ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการ	เพื่อจ่ายเป็นเงินอุดหนุน โครงการพระราชดำริ สาธารณสุข
๐๔๒-๖๙	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	อุดหนุนโครงการ พระราชดำริสาธารณสุข ม.๒	๒๐,๐๐๐	เพื่อดำเนินโครงการ พระราชดำริ สาธารณสุข ม.๒	ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการ	เพื่อจ่ายเป็นเงินอุดหนุน โครงการพระราชดำริ สาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง

กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

(๓) รหัสความ เสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) รายละเอียดของผู้เข้าร่วม โครงการ	(๙) เป้าหมาย
๐๔๓-๖๙	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	อุดหนุนโครงการ พระราชดำริสาธารณสุข ม.๓	๒๐,๐๐๐	เพื่อดำเนินโครงการ พระราชดำริ สาธารณสุข ม.๓	ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการ	เพื่อจ่ายเป็นเงินอุดหนุน โครงการพระราชดำริ สาธารณสุข
๐๔๔-๖๙	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	อุดหนุนโครงการ พระราชดำริสาธารณสุข ม.๔	๒๐,๐๐๐	เพื่อดำเนินโครงการ พระราชดำริ สาธารณสุข ม.๔	ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการ	เพื่อจ่ายเป็นเงินอุดหนุน โครงการพระราชดำริ สาธารณสุข
๐๔๕-๖๙	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	อุดหนุนโครงการ พระราชดำริสาธารณสุข ม.๕	๒๐,๐๐๐	เพื่อดำเนินโครงการ พระราชดำริ สาธารณสุข ม.๕	ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการ	เพื่อจ่ายเป็นเงินอุดหนุน โครงการพระราชดำริ สาธารณสุข

## ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง

กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

(๓) รหัสความ เสีย	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๐๔๖-๖๙	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	อุดหนุนโครงการ พระราชดำริสาธารณสุข ม.๖	๒๐,๐๐๐	เพื่อดำเนินโครงการ พระราชดำริ สาธารณสุข ม.๖	ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการ	เพื่อจ่ายเป็นเงินอุดหนุน โครงการพระราชดำริ สาธารณสุข
๐๔๗-๖๙	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	อุดหนุนโครงการ พระราชดำริสาธารณสุข ม.๗	๒๐,๐๐๐	เพื่อดำเนินโครงการ พระราชดำริ สาธารณสุข ม.๗	ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการ	เพื่อจ่ายเป็นเงินอุดหนุน โครงการพระราชดำริ สาธารณสุข
๐๔๘-๖๙	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	อุดหนุนโครงการ พระราชดำริสาธารณสุข ม.๘	๒๐,๐๐๐	เพื่อดำเนินโครงการ พระราชดำริ สาธารณสุข ม.๘	ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการ	เพื่อจ่ายเป็นเงินอุดหนุน โครงการพระราชดำริ สาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง  
กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

(๓) รหัสความ เสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการ	(๙) เป้าหมาย
๐๔๙-๖๙	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	อุดหนุนโครงการ พระราชดำริสาธารณสุข ม.๙	๒๐,๐๐๐	เพื่อดำเนินโครงการ พระราชดำริ สาธารณสุข ม.๙	ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการ	เพื่อจ่ายเป็นเงินอุดหนุน โครงการพระราชดำริ สาธารณสุข
๐๕๐-๖๙	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	อุดหนุนโครงการ พระราชดำริสาธารณสุข ม.๑๐	๒๐,๐๐๐	เพื่อดำเนินโครงการ พระราชดำริ สาธารณสุข ม.๑๐	ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการ	เพื่อจ่ายเป็นเงินอุดหนุน โครงการพระราชดำริ สาธารณสุข
๐๕๑-๖๙	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	อุดหนุนโครงการ พระราชดำริสาธารณสุข ม.๑๑	๒๐,๐๐๐	เพื่อดำเนินโครงการ พระราชดำริ สาธารณสุข ม.๑๑	ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการ	เพื่อจ่ายเป็นเงินอุดหนุน โครงการพระราชดำริ สาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง

กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์ ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

(๓) รหัสความ เสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๐๕๒-๖๙	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	อุดหนุนโครงการ พระราชดำริสาธารณสุข ม.๑๒	๒๐,๐๐๐	เพื่อดำเนินโครงการ พระราชดำริ สาธารณสุข ม.๑๒	ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการ	เพื่อจ่ายเป็นเงินอุดหนุน โครงการพระราชดำริ สาธารณสุข
๐๕๓-๖๙	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	อุดหนุนโครงการ พระราชดำริสาธารณสุข ม.๑๓	๒๐,๐๐๐	เพื่อดำเนินโครงการ พระราชดำริ สาธารณสุข ม.๑๓	ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการ	เพื่อจ่ายเป็นเงินอุดหนุน โครงการพระราชดำริ สาธารณสุข
๐๕๔-๖๙	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	อุดหนุนโครงการ พระราชดำริสาธารณสุข ม.๑๔	๒๐,๐๐๐	เพื่อดำเนินโครงการ พระราชดำริ สาธารณสุข ม.๑๔	ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการ	เพื่อจ่ายเป็นเงินอุดหนุน โครงการพระราชดำริ สาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง

กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

(๓) รหัสความ เสียง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการ	(๙) เป้าหมาย
๐๕๕-๖๙	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	อุดหนุนโครงการ พระราชดำริสาธารณสุข ม.๑๕	๒๐,๐๐๐	เพื่อดำเนินโครงการ พระราชดำริ สาธารณสุข ม.๑๕	ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการ	เพื่อจ่ายเป็นเงินอุดหนุน โครงการพระราชดำริ สาธารณสุข
๐๕๖-๖๙	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	โครงการช่วยเหลือและ ส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิต ประชาชน ตำบลโนนเมือง	๕๐,๐๐๐	เพื่อดำเนินโครงการ ช่วยเหลือและส่งเสริม พัฒนาคุณภาพชีวิต ประชาชนตำบลโนน เมือง	ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการ	เพื่อเป็นค่าโครงการ ช่วยเหลือและส่งเสริม พัฒนาคุณภาพชีวิต ประชาชนตำบลโนนเมือง
๐๕๗-๖๙	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	อุดหนุนเหล่ากาชาดจังหวัด หนองบัวลำภู	๒๐,๐๐๐	เพื่อจ่ายเป็นเงิน อุดหนุนเหล่ากาชาด จังหวัดหนองบัวลำภู	ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการ	อุดหนุนเหล่ากาชาดจังหวัด หนองบัวลำภู

## ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง

กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

(๓) รหัสความ เสียง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๐๕๘-๖๙	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	อุดหนุนโครงการ พระราชดำริสาธารณสุข ม.๑๕	๒๐,๐๐๐	เพื่อดำเนินโครงการ พระราชดำริ สาธารณสุข ม.๑๕	ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการ	เพื่อจ่ายเป็นเงินอุดหนุน โครงการพระราชดำริ สาธารณสุข
๐๕๙-๖๙	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	โครงการช่วยเหลือและ ส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิต ประชาชน ตำบลโนนเมือง	๕๐,๐๐๐	เพื่อดำเนินโครงการ ช่วยเหลือและส่งเสริม พัฒนาคุณภาพชีวิต ประชาชนตำบลโนน เมือง	ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการ	เพื่อเป็นค่าโครงการ ช่วยเหลือและส่งเสริม พัฒนาคุณภาพชีวิต ประชาชนตำบลโนนเมือง
๐๖๐-๖๙	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	อุดหนุนเหล่ากาชาดจังหวัด หนองบัวลำภู	๒๐,๐๐๐	เพื่อจ่ายเป็นเงิน อุดหนุนเหล่ากาชาด จังหวัดหนองบัวลำภู	ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการ	อุดหนุนเหล่ากาชาดจังหวัด หนองบัวลำภู

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง  
กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

(๓) รหัสความ เสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๐๖๑-๖๙	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	โครงการชุมชนยั่งยืนเพื่อ แก้ไขปัญหาเยาวชนเสพติดแบบ ครบวงจร	๓๐,๐๐๐	เพื่อเป็นค่าดำเนินการ โครงการชุมชนยั่งยืน เพื่อแก้ไขปัญหาเยาวชน ติดแบบครบวงจร	ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการ	เพื่อจ่ายเป็นเงินอุดหนุน โครงการพระราชดำริ สาธารณสุข
๐๖๒-๖๙	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	โครงการประชาคมชุมชน เพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	๒๐,๐๐๐	เพื่อเป็นค่าดำเนินการ โครงการประชาคม ชุมชนเพื่อจัดทำ แผนพัฒนาท้องถิ่น	ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการ	เพื่อเป็นค่าโครงการ ช่วยเหลือและส่งเสริม พัฒนาคุณภาพชีวิต ประชาชนตำบลโนนเมือง
๐๖๓-๖๙	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	โครงการปิ่นยิ้ม สร้างสุข ผู้สูงอายุ	๑๐๐,๐๐๐	เพื่อเป็นค่าดำเนินการ โครงการปิ่นยิ้ม สร้าง สุขผู้สูงอายุ	ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการ	ผู้สูงอายุ ๑๕ หมู่บ้าน ใน เขตตำบลโนนเมือง

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง

กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

(๓) รหัสความ เสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด โครงการ	(๙) เป้าหมาย
๐๖๔-๖๙	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	โครงการโรงเรียนผู้สูงอายุ	๑๐๐,๐๐๐	เพื่อดำเนินโครงการ โรงเรียนผู้สูงอายุ	ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการ	เพื่อให้ผู้สูงอายุได้พบปะ สนทนา มีกิจกรรมได้ทำ ร่วมกันเพื่อมีจิตใจที่ แจ่มใส
๐๖๕-๖๙	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	โครงการส่งเสริมกลุ่มอาชีพ ในชุมชน	๑๐๐,๐๐๐	เพื่อดำเนินโครงการ ส่งเสริมกลุ่มอาชีพใน ชุมชน	ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการ	สร้างแหล่งรายได้ภายใน ชุมชน เป็นอาชีพเสริม
๐๖๖-๖๙	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	โครงการบำบัด ผู้เสพ/ผู้ติด และฟื้นฟูสภาพทางสังคม	๓๐,๐๐๐	เพื่อเป็นค่าดำเนิน ผู้เสพ/ โครงการบำบัด ผู้เสพ/ ผู้ติดและฟื้นฟูสภาพ ทางสังคม	ผู้เสพ/ผู้ติด ในเขตตำบล โนนเมือง	ผู้เสพ/ผู้ติด ในเขตตำบล โนนเมืองลดลงและคืนเป็น พลเมืองดีสู่สังคม

## ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง

กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

(๓) รหัสความ เสียง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๐๖๗-๖๙	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	โครงการกีฬาต้านยาเสพติด ประชาชนตำบลโนนเมือง	๒๐๐,๐๐๐	เพื่อดำเนินโครงการ กีฬาต้านยาเสพติด	จำนวนประชาชนที่มี ส่วนร่วมในกิจกรรม แข่งขันกีฬาและห่างไกล จากยาเสพติด	ประชาชนตำบลโนนเมือง ได้รับการส่งเสริมการออก กำลังกายเพื่อสุขภาพ เพิ่ม มากขึ้น
๐๖๘-๖๙	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	โครงการขยายเขตไฟฟ้า เพื่อ การเกษตรบ้านโนนม่วง-บ้าน ห้วยไร่ (หมู่ ๒)	๓๐๐,๐๐๐	เพื่อให้ประชาชนใน พื้นที่องค์การบริหาร ส่วนตำบล มีไฟฟ้าใช้ อย่างทั่วถึง	จำนวนครัวเรือนที่มี ไฟฟ้าใช้เพิ่มขึ้น	ประชาชนในหมู่บ้านมี จำนวนไฟฟ้าใช้เพิ่มมากขึ้น และเพิ่มโอกาสในการทำ การเกษตร
๐๖๙-๖๙	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	โครงการขยายเขตไฟฟ้า เพื่อ การเกษตรบ้านโนนไหม-สิบ เก้าไร่ (หมู่ ๓)	๑๕๐,๐๐๐	เพื่อให้ประชาชนใน พื้นที่องค์การบริหาร ส่วนตำบล มีไฟฟ้าใช้ อย่างทั่วถึง	จำนวนครัวเรือนที่มี ไฟฟ้าใช้เพิ่มขึ้น	ประชาชนในหมู่บ้านมี จำนวนไฟฟ้าใช้เพิ่มมากขึ้น และเพิ่มโอกาสในการทำ การเกษตร

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง  
กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามระเบียบวิธีปฏิบัติงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

(๓) รหัสความ เสียง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๐๗๐-๖๙	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	โครงการขยายเขตไฟฟ้า เพื่อ การเกษตรสันชนอมิยชาวกา บ้านโนนศิลาเหนือ (หมู่ ๑๔)	๑๕๐,๐๐๐	เพื่อให้ประชาชนใน พื้นที่องค์การบริหาร ส่วนตำบล มีไฟฟ้าใช้ อย่างทั่วถึง	จำนวนครัวเรือนที่มี ไฟฟ้าใช้เพิ่มขึ้น	ประชาชนในหมู่บ้านมี จำนวนไฟฟ้าใช้เพิ่มมากขึ้น และเพิ่มโอกาสในการทำ การเกษตร
๐๗๑-๖๙	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	โครงการขยายเขตไฟฟ้า เพื่อ การเกษตรเส้นทางลำน้ำมอ บ้านโนนโหม (หมู่ ๓)	๑๕๐,๐๐๐	เพื่อให้ประชาชนใน พื้นที่องค์การบริหาร ส่วนตำบล มีไฟฟ้าใช้ อย่างทั่วถึง	จำนวนครัวเรือนที่มี ไฟฟ้าใช้เพิ่มขึ้น	ประชาชนในหมู่บ้านมี จำนวนไฟฟ้าใช้เพิ่มมากขึ้น และเพิ่มโอกาสในการทำ การเกษตร
๐๗๒-๖๙	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	โครงการขยายเขตไฟฟ้า เพื่อ การเกษตรสันชนามายเหลี่ยม ศรีไพร บ้านคูพระ (หมู่ ๗)	๓๐๐,๐๐๐	เพื่อให้ประชาชนใน พื้นที่องค์การบริหาร ส่วนตำบล มีไฟฟ้าใช้ อย่างทั่วถึง	จำนวนครัวเรือนที่มี ไฟฟ้าใช้เพิ่มขึ้น	ประชาชนในหมู่บ้านมี จำนวนไฟฟ้าใช้เพิ่มมากขึ้น และเพิ่มโอกาสในการทำ การเกษตร

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง  
กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

(๓) รหัสความ เสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๐๓๓-๖๙	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	โครงการขยายเขตไฟฟ้า เพื่อ การเกษตรสันนา นายเหลื่อ ประกอบคำ บ้านโนน ผักหวาน (หมู่ ๘)	๒๐๕,๐๐๐	เพื่อให้ประชาชนใน พื้นที่องค์การบริหาร ส่วนตำบล มีไฟฟ้าใช้ อย่างทั่วถึง	จำนวนครัวเรือนที่มี ไฟฟ้าใช้เพิ่มขึ้น	ประชาชนในหมู่บ้านมี จำนวนไฟฟ้าใช้เพิ่มมากขึ้น และเพิ่มโอกาสในการทำ การเกษตร
๐๓๔-๖๙	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	โครงการขยายเขตไฟฟ้า เพื่อ การเกษตรสันนาพยุภูเลิศ มาลา บ้านมอเลี้ยว (หมู่ ๙)	๓๐๐,๐๐๐	เพื่อให้ประชาชนใน พื้นที่องค์การบริหาร ส่วนตำบล มีไฟฟ้าใช้ อย่างทั่วถึง	จำนวนครัวเรือนที่มี ไฟฟ้าใช้เพิ่มขึ้น	ประชาชนในหมู่บ้านมี จำนวนไฟฟ้าใช้เพิ่มมากขึ้น และเพิ่มโอกาสในการทำ การเกษตร
๐๓๕-๖๙	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	โครงการขยายเขตไฟฟ้า เพื่อ การเกษตรสันนาพ่อ ประมวลณเสน บ้านโนนศิลา เหนือ (หมู่ ๑๔)	๑๕๐,๐๐๐	เพื่อให้ประชาชนใน พื้นที่องค์การบริหาร ส่วนตำบล มีไฟฟ้าใช้ อย่างทั่วถึง	จำนวนครัวเรือนที่มี ไฟฟ้าใช้เพิ่มขึ้น	ประชาชนในหมู่บ้านมี จำนวนไฟฟ้าใช้เพิ่มมากขึ้น และเพิ่มโอกาสในการทำ การเกษตร

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง  
กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

(๓) รหัสความเสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๐๗๖-๖๔	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	โครงการขยายเขตไฟฟ้า เพื่อ การเกษตรเสื่อนายเฉลิม สภา บ้านโนนเมือง (หมู่ ๑)	๓๐๐,๐๐๐	เพื่อให้ประชาชนใน พื้นที่องค์การบริหาร ส่วนตำบล มีไฟฟ้าใช้ อย่างทั่วถึง	จำนวนครัวเรือนที่มี ไฟฟ้าใช้เพิ่มขึ้น	ประชาชนในหมู่บ้านมี จำนวนไฟฟ้าใช้เพิ่มมากขึ้น และเพิ่มโอกาสในการทำ การเกษตร
๐๗๗-๖๔	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	โครงการขยายเขตไฟฟ้า เพื่อ การเกษตรเสื่อนายชัยศรี-โนน งามนายแพทย์ทักษ์ หล้าทา (หมู่ ๑๒)	๓๐๐,๐๐๐	เพื่อให้ประชาชนใน พื้นที่องค์การบริหาร ส่วนตำบล มีไฟฟ้าใช้ อย่างทั่วถึง	จำนวนครัวเรือนที่มี ไฟฟ้าใช้เพิ่มขึ้น	ประชาชนในหมู่บ้านมี จำนวนไฟฟ้าใช้เพิ่มมากขึ้น และเพิ่มโอกาสในการทำ การเกษตร

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง

กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

(๓) รหัสความ เสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๐๓๘-๖๕	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	โครงการติดตั้งไฟฟ้าแสงสว่าง ขอยมาเพื่อทองพูล จิว ขอย บ้านโนนสง่า-โนนสวรรค์ ขอย บ้านโนนสง่าคุ้มภุพระบโนน สง่า (หมู่ ๕)	๕๐,๐๐๐	เพื่อให้ประชาชนใน พื้นที่องค์การบริหาร ส่วนตำบล มีไฟฟ้าใช้ อย่างทั่วถึง	จำนวนครัวเรือนที่มี ไฟฟ้าใช้เพิ่มขึ้น	ประชาชนในหมู่บ้านมี จำนวนไฟฟ้าใช้เพิ่มมากขึ้น และเพิ่มโอกาสในการทำ การเกษตร
๐๓๙-๖๕	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	โครงการสนับสนุนค่าน้ำมัน เชื้อเพลิงเครื่องจักรกลโดย การลดปรับแต่งถนนพร้อม บดอัดถนนเพื่อการเกษตรใน พื้นที่ตำบลโนนเมือง อำเภอ นากลาง	๑๒๐,๐๐๐	เพื่อสนับสนุนค่าน้ำมัน เชื้อเพลิงเครื่องจักรกล โดยการลดปรับแต่ง ถนนพร้อมบดอัดถนน เพื่อการเกษตรในพื้นที่ ตำบลโนนเมือง อำเภอนากลาง	จำนวนถนนที่ได้ มาตรฐานเพิ่มขึ้น	ประชาชนได้รับความ สะดวกในการสัญจรเพิ่ม มากขึ้น
๐๘๐-๖๕	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	โครงการก่อสร้างถนน คอนกรีตเสริมเหล็ก บ้านนาง ยวน คงกระเรียน บ้านโนน เปรมชัย (หมู่ ๑๐)	๓๐๐,๐๐๐	เพื่อให้ประชาชนใน หมู่บ้านมีการคมนาคม ที่สะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น	จำนวนถนนที่ได้ มาตรฐานเพิ่มขึ้น	ประชาชนได้รับความ สะดวกในการสัญจรเพิ่ม มากขึ้น

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง

กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

(๓) รหัสความ เสีย	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๐๘๑-๖๙	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	โครงการก่อสร้างถนน คอนกรีตเสริมเหล็ก สายบ้าน นายประมิตร เพ็ชชิน บ้าน โนนศิลา (หมู่ ๔)	๓๐๐,๐๐๐	เพื่อให้ประชาชนใน หมู่บ้านมีการคมนาคม ที่สะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น	จำนวนถนนที่ได้ มาตรฐานเพิ่มขึ้น	ประชาชนได้รับความ สะดวกในการสัญจรเพิ่ม มากขึ้น
๐๘๒-๖๙	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	โครงการขยายไหล่ทาง คอนกรีตเสริมเหล็กสามแยก บ้านนายบุญมี ศรีพุทธา บ้าน โนนผักหวาน (หมู่ ๘)	๙๕,๐๐๐	เพื่อให้ประชาชนใน หมู่บ้านมีการคมนาคม ที่สะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น	จำนวนถนนที่ได้ มาตรฐานเพิ่มขึ้น	ประชาชนได้รับความ สะดวกในการสัญจรเพิ่ม มากขึ้น
๐๘๓-๖๙	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	โครงการขยายไหล่ทาง คอนกรีตเสริมเหล็กสี่แยก บ้านพ่อสุทิน วงศ์ไชยา บ้าน นาอ่างทอง (หมู่ ๑๓)	๓๐๐,๐๐๐	เพื่อให้ประชาชนใน หมู่บ้านมีการคมนาคม ที่สะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น	จำนวนถนนที่ได้ มาตรฐานเพิ่มขึ้น	ประชาชนได้รับความ สะดวกในการสัญจรเพิ่ม มากขึ้น

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง

กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

(๓) รหัสความ เสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๐๘๔-๖๙	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	โครงการขยายแหล่งทาง คอนกรีตเสริมเหล็กสี่แยก บ้านพอสุทิน วงศ์ไชยา บ้าน นาอ่างทอง (หมู่ ๑๓)	๓๐๐,๐๐๐	เพื่อให้ประชาชนใน หมู่บ้านมีการคมนาคม ที่สะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น	จำนวนถนนที่ได้ มาตรฐานเพิ่มขึ้น	ประชาชนได้รับความ สะดวกในการสัญจรเพิ่ม มากขึ้น
๐๘๕-๖๙	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	โครงการติดตั้งชุดขยายเสียง ตามสายภายในหมู่บ้าน บ้าน โนนม่วงใต้ (หมู่ ๑๑)	๑๕๐,๐๐๐	เพื่อให้ประชาชนใน หมู่บ้านได้รับข้อมูล ข่าวสารประชาสัมพันธ์ และข้อมูลสถานการณ์ที่ มากขึ้น	จำนวนผู้เข้าถึงข้อมูล ข่าวสารเพิ่มมากขึ้น	ประชาชนในหมู่บ้านได้รับ ข้อมูลข่าวสาร ประชาสัมพันธ์และข้อมูล สถานการณ์ได้ทั่วถึง
๐๘๖-๖๙	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	โครงการเจาะบ่อบาดาลแบบ บ่อบิดบ้านโนนม่วงใต้ (หมู่ ๑๑)	๑๕๐,๐๐๐	เพื่อให้ประชาชนใน พื้นที่มีน้ำอุปโภคและ บริโภคอย่างทั่วถึงและ เพียงพอ	จำนวนครัวเรือนที่มีน้ำ เพิ่มขึ้น	ประชาชนในหมู่บ้านมีน้ำใช้ เพื่ออุปโภค-บริโภคอย่าง เพียงพอ

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง

กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

(๓) รหัสความ เสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๐๘๓-๖๙	ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	โครงการปรับปรุงถนนหิน คลุกบ้านนายละมุด ชาวมะ เรียงบ้านโนนฝักหวานใต้ (หมู่ ๑๕)	๕๐,๐๐๐	เพื่อให้ประชาชนใน หมู่บ้านมีการคมนาคม ที่สะดวกและมีความ ปลอดภัยมากยิ่งขึ้น	จำนวนถนนที่ได้ มาตรฐานเพิ่มขึ้น	ประชาชนในหมู่บ้านมีการ คมนาคมที่สะดวกรวดเร็ว ยิ่งขึ้น
๐๘๘-๖๙	ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	โครงการปรับปรุงถนน แอสฟัลต์คอนกรีตสาย ขอย ศาลาประชาคม บ้านโนนสง่า (หมู่ ๕)	๒๕๐,๐๐๐	เพื่อให้ประชาชนใน หมู่บ้านมีการคมนาคม ที่สะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น	จำนวนถนนที่ได้ มาตรฐานเพิ่มขึ้น	ประชาชนในหมู่บ้านมีการ คมนาคมที่สะดวกรวดเร็ว ยิ่งขึ้น
๐๘๙-๖๙	ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	โครงการปรับปรุงถนน แอสฟัลต์คอนกรีต สาย บ้าน นายปรีชา ชินบุตร บ้านต่าง คำ (หมู่ ๖)	๓๐๐,๐๐๐	เพื่อให้ประชาชนใน หมู่บ้านมีการคมนาคม ที่สะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น	จำนวนถนนที่ได้ มาตรฐานเพิ่มขึ้น	ประชาชนในหมู่บ้านมีการ คมนาคมที่สะดวกรวดเร็ว ยิ่งขึ้น

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง

กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

(๓) รหัสความเสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๐๙๐-๖๙	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	โครงการปรับปรุงถนน แอสฟัลต์คอนกรีตสายบ้าน พอล โปศุการบ้านโนน ฝักหวานใต้ (หมู่ ๑๕)	๒๒๐,๐๐๐	เพื่อให้ประชาชนใน หมู่บ้านมีการคมนาคม ที่สะดวกและมีความปลอดภัย มากยิ่งขึ้น	จำนวนถนนที่ได้ มาตรฐานเพิ่มขึ้น	ประชาชนในหมู่บ้านมีการ คมนาคมที่สะดวกรวดเร็ว ยิ่งขึ้น
๐๙๑-๖๙	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชนใน ท้องถิ่น	โครงการปรับปรุงอาคาร สำนักงานองค์การบริหาร ส่วนตำบลโนนเมือง เป็นการ ปรับปรุงอาคารงาน สาธารณสุข งานพัฒนา ชุมชน ปรับปรุงห้องเพิ่มเติม ขนาด ๑๒ x ๕ เมตร	๓๐๐,๐๐๐	เพื่อดำเนินโครงการ ปรับปรุงอาคาร สำนักงานองค์การ บริหารส่วนตำบลโนน เมือง เป็นการปรับปรุง อาคารงานสาธารณสุข งานพัฒนาชุมชน ปรับปรุงห้องเพิ่มเติม	มีจำนวนอาคาร สำนักงานที่ได้มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	เพื่อความสะดวกสบาย ของประชาชนผู้มาติดต่อ ราชการ
๐๙๒-๖๙	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิ ปัญญาท้องถิ่น	โครงการหนึ่งคณะ หนึ่ง หมู่บ้าน น้อมใจนำพาทอด เทียนพรรษา	๗๐,๐๐๐	เพื่อดำเนินโครงการ หนึ่งคณะ หนึ่งหมู่บ้าน น้อมใจนำพาทอดเทียน พรรษา	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ	เพื่อสืบสานศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิ ปัญญาท้องถิ่นที่ดีงาม

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง

กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

(๓) รหัสความ เสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๐๙๓-๖๙	-	การโอนงบประมาณ(โอนเพิ่ม- โอนลด) หรือการเปลี่ยนแปลง ค่าใช้จ่ายใหม่	-	เพื่อลดจำนวนครั้งใน การโอนงบประมาณใน แต่ละปีงบประมาณ	จำนวนการโอน งบประมาณลดลง	เพื่อลดจำนวนครั้งในการโอน งบประมาณ

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง  
การวิเคราะห์โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองความเสี่ยง  
ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

รหัส ความเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท.ที่สำคัญ	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	ความเสี่ยง	ประเภท ความ เสี่ยง	คะแนน โอกาส	คะแนน ผลกระทบ	คะแนนระดับ ความเสี่ยง (๙) x (๑๐)	วิธีการตอบสนอง ความเสี่ยง
๐๑๐-๖๙	เบี่ยงชีฟผู้สูงอายุ	เพื่อเป็นสวัสดิการ สังคมประเภทหนึ่ง ที่รัฐบาลจัดสรรให้ผู้ ที่มีอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป	สำนักปลัด	ความเสี่ยง - ผู้สูงอายุบางรายไม่เข้าใจ กระบวนการและขั้นตอน การดำเนินงานขอรับสิทธิ เบี่ยงชีฟผู้สูงอายุสงอาจจะ ผลให้การดำเนินงานไม่บรรลุ ตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ - ข้อมูลในระบบสารสนเทศ ไม่ถูกต้องตรงกับข้อมูล ทะเบียนราษฎรส่งผลให้ ผู้สูงอายุไม่ได้รับเบี้ยใน เดือนนั้น	ความ เสี่ยง	๒	๒	๔	- การยอมรับในความ เสี่ยง - การลด/การควบคุม ความเสี่ยง

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง  
การวิเคราะห์โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองความเสี่ยง  
ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

รหัส ความเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท.ที่สำคัญ	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	ความเสี่ยง	ประเภท ความ เสี่ยง	คะแนน โอกาส	คะแนน ผลกระทบ	คะแนนระดับ ความเสี่ยง (๙) X (๑๐)	วิธีการตอบสนอง ความเสี่ยง
๐๑๑-๖๙	เบี้ยยังชีพผู้พิการ	เพื่อจัดสวัสดิการ สังคมที่เน้นให้คน พิการอาศัยอยู่กับ ครอบครัว โดยการ ให้หรือสงเคราะห์ เป็นรูปธรรม	สำนักปลัด	- ผู้พิการบางรายไม่เข้าใจ ในกระบวนการและขั้นตอน การดำเนินงานขอรับสิทธิ เบี้ยยังชีพผู้พิการส่งอาจจะ ผลให้การดำเนินงานไม่บรรลุ ตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ - ข้อมูลในระบบสารสนเทศ ไม่ถูกต้องตรงกับข้อมูล ทะเบียนราษฎรส่งผลให้ผู้ พิการไม่ได้รับเบี้ยในเดือน นั้น	ความ เสี่ยง	๒	๒	๔	- การยอมรับในความ เสี่ยง - การลด/การควบคุม ความเสี่ยง

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง  
การวิเคราะห์โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองของความเสียหาย  
ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

รหัส ความเสียหาย	โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	ความเสี่ยง	ประเภท ความเสี่ยง	คะแนน โอกาส	คะแนน ผลกระทบ	คะแนนระดับ ความเสี่ยง (๙) x (๑๐)	วิธีการตอบสนอง ความเสี่ยง
๐๙๓-๖๙	การโอนงบประมาณ(โอน เพิ่ม-โอนลด) หรือการ เปลี่ยนแปลงค่าชี้แจงใหม่	เพื่อลดจำนวนครั้งใน การโอนงบประมาณ	สำนักปลัด	- การโอนงบประมาณบ่อยครั้ง ระหว่างไตรมาสอาจเกิดการ ตีความว่าการบริหาร งบประมาณไม่โปร่งใส - โครงการที่อนุมัติไว้เดิมไม่ สามารถดำเนินงานได้ตาม กรอบงบประมาณความล่าช้า ในการดำเนินโครงการ สาธารณประโยชน์ ภาพลักษณ์ของการจัดทำ งบประมาณขาดความเชื่อมั่น จากประชาชน การบริหารงบประมาณขาด ประสิทธิภาพและความเชื่อมั่น จากประชาชน	๓.ด้าน ดำเนินงาน	๒	๔	๘	-ใช้มาตรการการเฝ้า ระวัง -การลดโอกาสของ ความเสี่ยง -การควบคุมความเสี่ยง

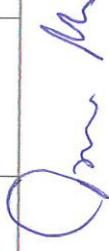
(นางอรริสา เสือโกศล)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

...../...../.....

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง  
การวิเคราะห์โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองความเสี่ยง  
ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

รหัส ความเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท.ที่สำคัญ	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	ความเสี่ยง	ประเภท ความ เสี่ยง	คะแนน โอกาส	คะแนน ผลกระทบ	คะแนนระดับ ความเสี่ยง (๙) x (๑๐)	วิธีการตอบสนอง ความเสี่ยง
๐๓๕-๖๙	โครงการอุดหนุน ค่าอาหารกลางวัน นักเรียนโรงเรียนใน สังกัด สพฐ.	เพื่อดำเนินการเป็น เงินอุดหนุน ค่าอาหารกลางวัน ให้นักเรียนโรงเรียน ในสังกัด สพฐ.	กองการศึกษา และวัฒนธรรม	ปีงบประมาณแต่ละปีอาจมี ผู้เข้าเรียนในสถานศึกษา แตกต่างกัน มีการย้ายออก- ย้ายเข้าและจบการศึกษาทำ ให้งบประมาณในการจัดสรร ให้สถานศึกษาในแต่ละปีงบประมาณ ไม่เท่ากันทุกปี	๓.ด้านการ ดำเนินงาน	๒	๓	๖	- การยอมรับในความ เสี่ยง -การลด/การควบคุม ความเสี่ยง



(นายอาคมสัน กันสีชา)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา

...../...../.....

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง  
 รายงานการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(๓) รหัสความเสี่ยง	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อบอุ่น ที่สำคัญ	(๕) ความเสี่ยง	(๖) วิธีการตอบสนองความเสี่ยง	(๗) ผู้รับผิดชอบ	(๘) วิธีการจัดการความเสี่ยง	(๙) ตัวชี้วัด	(๑๐) ระยะเวลาดำเนินการ	(๑๑) วิธีการติดตามและการรายงาน
๐๙๓/๒๕๖๙	การโอนงบประมาณ(โอนเพิ่ม-โอนลด) หรือการเปลี่ยนแปลงค่าชี้แจงใหม่	- การโอนงบประมาณบ่อยครั้งระหว่งไตรมาส อาจเกิดการตีความว่าการบริหารงบประมาณไม่โปร่งใส - โครงการที่อนุมัติไว้เดิมไม่สามารถดำเนินงานได้ตามกรอบงบประมาณความล่าช้าในการดำเนินโครงการสาธารณสุขการใช้จ่ายภาพลักษณ์ของภาคความเชื่อมั่นจากประชาชน - โครงการที่อนุมัติไว้เดิมไม่ สามารถดำเนินงานได้ตามกรอบงบประมาณความล่าช้าในการดำเนินโครงการสาธารณสุขการใช้จ่ายภาพลักษณ์ของภาคความเชื่อมั่นจากประชาชน	-ใช้มาตรการการการเฝ้าระวัง -การลดโอกาสของความเสี่ยง -การควบคุมความเสี่ยง	สำนักปลัด	- วิเคราะห์งบประมาณแต่ละแผนงานล่วงหน้าให้เพียงพอต่อการเบิกจ่ายและการทำของงบประมาณจะต้องมีความถูกต้องรอบคอบถูกต้องตามระเบียบ - วางแผนงบประมาณประจำปีให้สอดคล้องกับความต้องการที่แท้จริงและตรงตามแผนงาน	การโอนงบประมาณในแต่ละปีงบประมาณลดลงหรือหายไป	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	ให้รายงานผลการดำเนินงานให้ดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบเป็นระยะ หรือเป็นรายไตรมาส

(นางอารีสา เส้าโกศล)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

(๓) รหัสความเสี่ยง	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อบรม. ที่สำคัญ	(๕) ความเสี่ยง	(๖) วิธีการตอบสนองความเสี่ยง	(๗) ผู้รับผิดชอบ	(๘) วิธีการจัดการความเสี่ยง	(๙) ตัวชี้วัด	(๑๐) ระยะเวลาดำเนินการ	(๑๑) วิธีการติดตามและการรายงาน
๐๖๘/๒๕๖๙	โครงการขยายเขตไฟฟ้า เพื่อการเกษตรเส้นโนนชัยศรี-โนนงามนานายพิทักษ์ หล้าหา (หมู่ ๑๒)	อาจดำเนินงานไม่ทัน สิ้นปีงบประมาณ/บุคลากรไม่เพียงพอต่อปริมาณงานควบคุมการก่อสร้างต่างๆ	- การยอมรับในความเสี่ยง - การลด/การควบคุมความเสี่ยง	กองช่าง	วางแผนการดำเนินงานเพื่อให้ทันปีงบประมาณ/จัดสรรบุคลากรเพื่อให้เพียงพอต่อการควบคุมงาน	ประชาชนในพื้นที่ที่มีไฟฟ้าใช้ อย่างทั่วถึง	๑๗ มี.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	รายงานผลการดำเนินงานความคืบหน้าให้ผู้บริหารทราบเป็นระยะ
๐๘๑-๖๙	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก สายบ้านนายประมิตร เพ็ชรอิน บ้านโนนศิลา (หมู่ ๔)	อาจดำเนินงานไม่ทัน สิ้นปีงบประมาณ/บุคลากรไม่เพียงพอต่อปริมาณงานควบคุมการก่อสร้างต่างๆ	- การยอมรับในความเสี่ยง - การลด/การควบคุมความเสี่ยง	กองช่าง	วางแผนการดำเนินงานเพื่อให้ทันปีงบประมาณ/จัดสรรบุคลากรเพื่อให้เพียงพอต่อการควบคุมงาน	ประชาชนในพื้นที่ที่มีถนนที่มาตรฐานและความสะดวกในการสัญจร	๑๗ มี.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	รายงานผลการดำเนินงานความคืบหน้าให้ผู้บริหารทราบเป็นระยะ



(นายพิชิต เวียงอินทร์)

ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญการ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกองช่าง

...../...../.....

## คำอธิบาย แบบรายงานเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยง

- แบบ บส ๑      การกำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติ
- แบบ บส ๒      การวิเคราะห์โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองความเสี่ยง
- แบบ บส ๓      การรายงานการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง
- แบบ บส ๔      การรายงานการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง
- แบบ บส ๕      รายงานผลการดำเนินการและทบทวนแผนการบริหารความเสี่ยง

ลำดับ	หัวข้อ	คำอธิบาย
๑	ยุทธศาสตร์	ระบุประเด็นยุทธศาสตร์ที่ปรากฏตามแผนการพัฒนา
๒	โครงการ/กระบวนการ	ระบุโครงการ/กระบวนการ ตามแผนปฏิบัติงานประจำปี/ ตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย
๓	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย	ระบุเป้าหมายวัตถุประสงค์ตามแผนปฏิบัติงานประจำปี/ตามภารกิจที่ได้รับ มอบหมาย
๔	งบประมาณ	ระบุจำนวนงบประมาณที่ได้รับจัดสรรตามแผนปฏิบัติงานประจำปี /ตาม ภารกิจที่ได้รับมอบหมาย
๕	ประเภทความเสี่ยง	ระบุอักษรย่อประเภทของความเสี่ยง S หมายถึง ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk) O หมายถึง ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk) F หมายถึง ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk) C หมายถึง ความเสี่ยงด้านปฏิบัติตามกฎหมาย/ กฎระเบียบ (Compliance Risk) Fr หมายถึง ความเสี่ยงด้านการทุจริต (Fraud) Ot หมายถึง ความเสี่ยงด้านอื่น ๆ (Other Risk) เป็นต้น
๖	รหัสความเสี่ยง	รหัส โดยรหัสที่ใช้จะอยู่ในรูปแบบ AA-BBB-FF AA : อ้างอิงตามลำดับยุทธศาสตร์ที่อยู่ในแผนปฏิบัติงานประจำปี/ภารกิจที่ ได้รับมอบหมาย BBB : อ้างอิงตามลำดับโครงการในแผนบริหารจัดการความเสี่ยง FF : สำนัก/กองที่รับผิดชอบโครงการ/ภารกิจ
๗	ความเสี่ยงและปัจจัยเสี่ยง	ระบุความเสี่ยงและสาเหตุของความเสี่ยง
๘	โอกาส	ระบุความเป็นไปได้หรือความถี่ที่จะเกิดความเสี่ยง (ระดับ ๑-๕)

ลำดับ	หัวข้อ	คำอธิบาย
๙	ผลกระทบ	ระบุผลกระทบต่อเป้าหมายกระบวนการปฏิบัติงาน (ระดับ ๑-๕)
๑๐	ระดับความเสี่ยง	ผลการประเมินความเสี่ยง(ระดับความเสี่ยง = โอกาส(๑-๕) x ผลกระทบ(๑-๕) ที่แสดงผลการประเมินระดับความเสี่ยง
๑๑	ลำดับความเสี่ยง	การจัดลำดับความสำคัญความเสี่ยง โดยพิจารณาตามระดับความเสี่ยงตามคอลัมน์ (๑๐) โดยแบ่งเขตสี (Zone) เป็นระดับ น้อยมาก-น้อยปานกลาง สูง สูงมาก ตามการจัดระดับความเสี่ยงตามเขตสี (Zone) ฟ้ำ-เขียว-เหลือง-ส้ม-แดง- ตามลำดับ
๑๒	การจัดการความเสี่ยง (ยอมรับ/หลีกเลี่ยง/ถ่ายโอน/ ลด ควบคุม)	ระบุวิธีการที่จะจัดการความเสี่ยง
๑๓	วิธีการ/มาตรการจัดการความเสี่ยง	ระบุรายละเอียดวิธีการ/มาตรการจัดการความเสี่ยง เพื่อป้องกันหรือลดความเสี่ยงในปั้บประมาณหรือปั้บประมาณถัดไป
๑๔	ผู้รับผิดชอบและระยะเวลา	ระบุหน่วยงานที่รับผิดชอบในการจัดการความเสี่ยง และระยะเวลาแล้วเสร็จ
๑๕	ร้อยละความคืบหน้า	ระบุร้อยละความคืบหน้าจากวิธีการ/มาตรการจัดการความเสี่ยง
๑๖	ผลการดำเนินการ และปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี)	ระบุรายละเอียดผลการดำเนินการว่าได้ดำเนินการแล้วตามวิธีการ/มาตรการจัดการความเสี่ยงอย่างไร และระบุปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี)
๑๗	ความเสี่ยงที่เหลืออยู่	ระบุความเสี่ยงที่เหลืออยู่ (ที่ยังอยู่ในระดับที่ยอมรับไม่ได้) จากความเสี่ยงและปัจจัยเสี่ยงที่มีอยู่เดิมในรอบปี เพื่อเตรียมการดำเนินการจัดการความเสี่ยงในรอบถัดไป
๑๘	แนวทาง/มาตรการในปีถัดไป	ระบุแนวทาง/มาตรการในปีถัดไป โดยระบุเป็นวิธีการ ในการดำเนินการเพื่อเตรียมการดำเนินการจัดการความเสี่ยงในรอบถัดไป





ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง  
เรื่อง ประกาศใช้แผนบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง

โดยที่สมควรให้องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง จัดให้มีการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ตามยุทธศาสตร์ที่องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง กำหนด อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ ถ้อยปฏิบัติ ตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด และหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐาน และหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑

เพื่อให้การปฏิบัติงาน การกำกับดูแล หลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับ หน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๒ เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง จึงได้จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองขึ้น โดยประยุกต์ตามแนวทางการบริหารจัดการเสี่ยง ของสากล และมีการปรับให้เหมาะสมกับบริบทการบริหารราชการแผ่นดิน เพื่อใช้เป็นกรอบหรือแนวทาง พื้นฐานในการกำหนดนโยบายการจัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงและการติดตามประเมินผล รวมทั้ง การรายงานผลเกี่ยวกับการบริหารจัดการความเสี่ยง อันจะทำให้เกิดความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลต่อผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย และการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง สามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประกาศ ณ วันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๘

(นายสุรัตน์ พยาธรรม)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง

# สำเนาฉบับ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง  
เรื่อง ประกาศใช้แผนบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง

โดยที่สมควรให้องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง จัดให้มีการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ตามยุทธศาสตร์ที่องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง กำหนด อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ ถือปฏิบัติ ตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด และหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐาน และหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑

เพื่อให้การปฏิบัติงาน การกำกับดูแล หลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับ หน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๒ เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง จึงได้จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองขึ้น โดยประยุกต์ตามแนวทางการบริหารจัดการเสี่ยง ของสากล และมีการปรับให้เหมาะสมกับบริบทการบริหารราชการแผ่นดิน เพื่อใช้เป็นกรอบหรือแนวทาง พื้นฐานในการกำหนดนโยบายการจัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงและการติดตามประเมินผล รวมทั้ง การรายงานผลเกี่ยวกับการบริหารจัดการความเสี่ยง อันจะทำให้เกิดความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลต่อผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย และการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง สามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๔

(นายสุรัตน์ ทยาธรรม)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง

พิมพ์/ทาน.....	๒๐๓๓๐๓๓
หัวหน้างาน.....	
หัวหน้าส่วน.....	
หัวหน้าสำนักปลัด.....	๒
รองปลัด.....	
ปลัด.....	