



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง
เรื่อง ส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง ได้ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง อำเภอนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู ไปแล้วนั้นโดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใสมีมาตรฐานในการปฏิบัติหน้าที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอทั้งในระดับองค์กร และระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรมมีประสิทธิและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับเพิ่มความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจและผู้รับบริการและผู้บริการและประชาชนทั่วไปตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๔. ให้เกิดความพึงระผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับโดยฝ่ายบริหารจะใช้อำนาจในในขอบเขตสร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเองต่อองค์กรต่อผู้บังคับบัญชาประชาชนและต่อสังคมตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นรวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานทั้งนี้รวมถึงเพื่อให้ใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคนซึ่งยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

ในการนี้ เพื่อให้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเป็นแนวเดียวกันอันก่อให้เกิดบรรทัดฐานและมาตรฐานเดียวกันและบรรลุวัตถุประสงค์กำหนดไว้จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง อำเภอนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู รายละเอียดปรากฏตามแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศมาเพื่อให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายถาวร วิชัยวงศ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง

แนวทางส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง
อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดหนองบัวลำภู ประมวลจริยธรรมของข้าราชการและพนักงานจ้าง

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ และพนักงานจ้าง	แนวทางปฏิบัติ
๑.การยึดมั่นในระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ เป็นประมุขแนวทางปฏิบัติ	๑.๑ ไม่แสดงการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์เป็นประมุขหรือไม่นำการปกครองระบอบอื่นที่ไม่มี พระมหากษัตริย์เป็นประมุขมาใช้ในประเทศไทย ๑.๒ จงรักภักดีต่อพระกษัตริย์และไม่ละเมิดองค์พระมหากษัตริย์ พระ รัชทายาทไม่ว่าทางกายหรือทางวาจา
๒.การยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม แนวทางปฏิบัติ	๒.๑ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมาและไม่กระทำ การเสียดายประมวลจริยธรรมนี้ใน กรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีผู้ทักท้วงว่า การกระทำดังกล่าวของพนักงานส่วนตำบลประมวลจริยธรรมพนักงาน ส่วนตำบลต้องหยุดการกระทำดังกล่าว ๒.๒ ไม่ละเมิดหลักสำคัญทางศาสนาและประเพณีในกรณีที่มีข้อ ขัดแย้งระหว่างประมวลจริยธรรมนี้ กำลังสำคัญทางศีลธรรมศาสนา และประเพณี ๒.๓ หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในส่วนราชการทุก ระดับชั้นต้องปกครองผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาด้วยความเที่ยงธรรมโดยไม่ เห็นแก่ความสัมพันธ์หรือบุญคุณส่วนตัว ๒.๔ หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในส่วนราชการทุก ระดับชั้นต้องสนับสนุนส่งเสริมและยกย่องผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มี ผลงานดีเด่น ๒.๕ ไม่กระทำการใดทำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้แก่ส่วนราชการ หรือราชการโดยรวม
๓.การมีจิตสำนึกที่ดีซื่อสัตย์และ รับผิดชอบ เรื่องดังกล่าวให้ ผู้ใต้บังคับบัญชานั้นที่เรื่องเป็น ลายลักษณ์อักษรตามคำสั่งเพื่อให้ผู้ สั่งพิจารณาสั่งการต่อไป	๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเที่ยงธรรมไม่มุงหวังและ แสวงหาผลประโยชน์อันนี้ควรได้รับจากการปฏิบัติงาน ๓.๒ ใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจด้วยความยุติธรรมตรงตามเจตนารมณ์ ของกฎหมาย ๓.๓ รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเองอธิบายสิ่งที่ตนได้ ปฏิบัติงานอย่างมีเหตุผลและถูกต้องถอดความพร้อมยินดีแก้ไข ข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น ๓.๔ ควบคุมกำกับดูแลผู้ปฏิบัติงานในความรับผิดชอบของตนไม่ให้ กระทำการหรือมีพฤติกรรมในทางมิชอบ ๓.๕ ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตนเอง ๓.๖ อุทิศตนให้กับการทำงานในหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ระมัดระวังและเต็มกำลังความสามารถที่มีอยู่ในกรณีที่ต้องงานอื่นของ รัฐด้วยจะต้องไม่ทำให้งานในหน้าที่เสียหาย ๓.๗ ละเว้นจากการกระทำทั้งปวงที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อ ตำแหน่งหน้าที่ของตนเองหรือพนักงานส่วนตำบลอื่นๆ

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ และพนักงานจ้าง	แนวทางปฏิบัติ
๔. การยึดถือประโยชน์ของ ประเทศชาติเหนือกว่าผลประโยชน์ ส่วนตัวและไม่มีผลประโยชน์ทับ ซ้อน แนวทางปฏิบัติ	๔.๑ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่เคยมีตัวบุคคลอื่นไม่ว่าจะเป็นญาติพี่น้องพรรคพวกเพื่อนฝูงหรือผู้ที่มีบุญคุณส่วนตัวมาประกอบบงกชใช้ ดุลยพินิจให้คุณหรือโทษแก่บุคคลนั้น ๔.๒ ไม่ใช่เวลาราชการเงินทรัพย์สินบุคคลากรบริการหรือผู้อื่นเว้นแต่ ได้รับอนุญาตโดยชอบ ด้วยกฎหมาย ๔.๓ ไม่กระทำการหรือดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติการใดในฐานะส่วนตัว ซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลง หรือสงสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน้าที่ ๔.๔ ในการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบในหน่วยงานโดยตรงหรือหน้าที่ อื่นต้องยึดถือประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก ๔.๕ ไม่เรียกรับหรือยอมให้ผู้อื่นเรียกรับหรือยอมรับซึ่งของตอบแทน ของตนหรือของญาติของตนไม่ว่าก่อนหรือหลังดำรงตำแหน่งหรือไม่ เกี่ยวข้องกับปฏิบัติการปฏิบัติหน้าที่แล้วก็ตาม ๔.๖ ไม่ใช่ตำแหน่งหรือกระทำการที่เป็นคนหรือโทษแก่บุคคลใดเพราะ มีอคติ ๔.๗ ไม่เสนออนุมัติโครงการดำเนินการหรือการทำนิติกรรมหรือ สัญญาซึ่งตนเองหรือบุคคลอื่นได้ประโยชน์และไม่ควรได้โดยชอบด้วย กฎหมาย
๕. การยืนหยัด ทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย	๕.๑ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมาและกระทำการ เลียงประมวลจริยธรรมนี้ ๕.๒ เมื่อรู้พบเห็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมที่พนักงานส่วนตำบล ต้องมีหน้าที่รายงานการฝ่าฝืนดังกล่าวพร้อมฐานพยานต่อหัวหน้า ส่วนราชการ ๕.๓ ต้องรายงานการดำรงตำแหน่งที่ได้รับค่าตอบแทนและไม่ได้ รับค่าตอบแทนในนิติบุคคลซึ่งมิใช่ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรการ มหาชนราชการส่วนท้องถิ่นต่อหัวหน้าส่วนราชการในกรณีที่ตั้ง ตำแหน่งนั้นๆอาจขัดแย้งกับการปฏิบัติหน้าที่ ๕.๔ ในกรณีที่พนักงานส่วนตำบลเข้าร่วมประชุมและพบว่ามีการ กระทำซึ่งมีลักษณะตาม ข้อ ๕.๒ หรือข้อนี้พนักงานส่วนท้องถิ่นมี หน้าที่คัดค้านการกระทำดังกล่าว ๕.๕ การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ความสามารถและทักษะในการ ดำเนินงานการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นความถูกต้องเที่ยงธรรมถูกต้อง ตามหลักกฎหมายระเบียบปฏิบัติ ๕.๖ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นระบบคุณธรรมเพื่อให้ประโยชน์สุขของ ประชาชนรวมทั้งละเว้นการแสวงหาตำแหน่งบำเหน็จความชอบและ ประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่นโดยมิชอบ ๕.๗ ตัดสินใจและการกระทำใดๆโดยยึดประโยชน์ส่วนรวมของ ประเทศชาติประชาชนมากกว่าประโยชน์ของตน

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ และพนักงานจ้าง	แนวทางปฏิบัติ
<p>๖. การให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็วมีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ</p>	<p>๖.๑ ปฏิบัติให้ลุล่วงโดยไม่หลีกเลี่ยง ละเอียด หรือละเว้น การใช้อำนาจเกินกว่าที่มีอยู่ตามกฎหมาย</p> <p>๖.๒ ปฏิบัติหน้าที่หรือดำเนินการอื่นโดยคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และสิทธิเสรีภาพของบุคคลไม่กระทำการให้กระทบสิทธิเสรีภาพของบุคคลอื่นต่อภาวะหรือหน้าที่ให้บุคคลอื่นโดยไม่มีอำนาจตามกฎหมาย</p> <p>๖.๓ ให้บริหารอำนาจความสะดวกแก่ประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดีปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลผู้ที่มาติดต่อโดยไม่เป็นธรรมในเรื่องถิ่นกำเนิดเชื้อชาติภาษาเพศอายุและความพิการสภาพการหรือสุขภาพสถานะของบุคคลฐานทางเศรษฐกิจและสังคมความเชื่อทางศาสนาการศึกษาอบรมหรือความคิดเห็นทางการเมืองนั้นไม่ขัดต่อรัฐธรรมนูญเว้นแต่จะดำเนินการตามมาตรการที่รัฐกำหนดเพื่อขจัดอุปสรรคหรือส่งเสริมให้แก่บุคคลสามารถใช้สิทธิเสรีภาพได้เช่นเดียวกับบุคคลอื่นหรือเป็นการเลือกปฏิบัติที่มีเหตุผลเป็นธรรมและเป็นที่ยอมรับกันทั่วไป</p> <p>๖.๔ ละเว้นการให้สัมภาษณ์การอภิปรายการแสดงปาฐกถา การบรรยายหรือการวิพากษ์วิจารณ์อันกระทบความเป็นกลางทางการเมืองเว้นแต่เป็นการแสดงความคิดเห็นทางวิชาการทางหลักวิชา</p> <p>๖.๕ ไม่เอื้อประโยชน์เป็นพิเศษให้แก่ญาติพี่น้องพรรคพวกเพื่อนฝูงหรือผู้ที่มีบุญคุณและต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมไม่เห็นแก่หน้าผู้ใด</p> <p>๖.๖ ไม่ลอกหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นของตนเองโดยมิได้ระบุแหล่งที่มา</p> <p>๖.๗ ให้บริการด้วยความกระตือรือร้นมาเอาใจใส่และให้เกียรติผู้รับบริการ</p> <p>๖.๘ สอดส่องดูแลและให้บริการแก่ผู้รับบริการด้วยความสะดวกรวดเร็วเสมอภาควิธีมิให้มีอัธยาศัยไมตรี</p> <p>๖.๙ ให้บริการด้วยภาษา ถ้อยคำสะดวกชัดเจนเข้าใจง่ายหลีกเลี่ยงการใช้ศัพท์เทคนิคหรือถ้อยคำภาษากฎหมายที่ผู้รับบริการไม่เข้าใจ</p> <p>๖.๑๐ ปฏิบัติงานด้วยความถูกต้องรอบคอบรวดเร็วระมัดระวังไม่ให้เสื่อมเสียหรือกระทบสิทธิของบุคคลอื่น</p> <p>๖.๑๑ เปิดช่องทางการรับความคิดเห็นของประชาชนผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียในสถานที่ให้บริการและนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการปฏิบัติแก้ไขปัญหาปรับปรุงพัฒนางานและการให้บริการประชาชน</p>
<p>๗. ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วนถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง</p>	<p>๗.๑ ไม่ใช่ข้อมูลที่ได้มาจากการดำเนินงานไปเพื่อการอื่นอันไม่ใช่การปฏิบัติหน้าที่โดยเฉพาะอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์แก่ตนเองและบุคคลอื่น</p> <p>๗.๒ ชี้แจงแสดงเหตุผลที่แท้จริงอย่างครบถ้วนในกรณีที่กระทบสิทธิและเสรีภาพบุคคลหรือไม่อนุญาตหรืออนุมัติตามคำขอของบุคคลหรือเมื่อบุคคลร้องขอตามกฎหมายเว้นแต่การกระทำ</p>

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ และพนักงานจ้าง	แนวทางปฏิบัติ
๘. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานรักษา มาตรฐานมีคุณภาพโปร่งใสและ ตรวจสอบได้แนวทางปฏิบัติ	<p>๘.๑ ปฏิบัติงานโดยมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานให้เกิดผลที่ดีที่สุดควรเต็มกำลังความสามารถแต่จุดสอง</p> <p>๘.๒ ใช้งบประมาณทรัพย์สินสิทธิและประโยชน์ทางราชการจัดให้ความประหยัดคุ้มค่าไม่เปลือง</p> <p>๘.๓ ใช้ความรู้ความสามารถความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่ตามคุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพโดยเคร่งครัด</p> <p>๘.๔ อุทิศตนให้กับการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบรอบคอบระมัดระวังและเต็มกำลังความสามารถที่มีอยู่ในกรณีที่ต้องปฏิบัติงานอื่นของรัฐโดยจะต้องไม่ทำให้งานในหน้าที่เสียหาย</p> <p>๘.๕ จากการกระทำทั้งปวงที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อตำแหน่งหน้าที่ของตนหรือพนักงานส่วนตำบลอื่นไม่ก้าวก่ายหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนอื่นโดยมิชอบ</p> <p>๘.๖ ใช้ดุลยพินิจและตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ความสามารถเยี่ยมที่ปฏิบัติในวิชาชีพตรงไปตรงมาปราศจากอคติส่วนตัวตามข้อมูลพยานหลักฐานและความเหมาะสมของแต่ละกรณี</p> <p>๘.๗ เมื่อเกิดความผิดพลาดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ต้องรีบแก้ไขให้ถูกต้องและแจ้งให้หัวหน้าราชการทราบโดยพลัด</p> <p>๘.๘ ไม่ขัดขวางการตรวจสอบของหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมายหรือประชาชนต้องให้ความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมายเลยประชาชนในการตรวจสอบโดยใช้ข้อมูลที่เป็นจริงและครบถ้วนเมื่อได้รับคำร้องขอในการตรวจสอบ</p> <p>๘.๙ ไม่สังเกตอาการด้วยวาจาในเรื่องที่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการในกรณีที่ทางราชการด้วยวาจาใจในเรื่องดังกล่าวให้ผู้บังคับบัญชาบันทึกเรื่องราวลักษณะอักษรตามคำสั่งเพื่อให้ผู้สั่งพิจารณาสั่งการต่อไป</p> <p>๘.๑๐ ปฏิบัติงานด้วยความเอาใจใส่มานะพยายามมุ่งมั่นและปฏิบัติหน้าที่ที่เสร็จสมบูรณ์ภายในเวลาที่กำหนดงานในความรับผิดชอบให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายคุ้มค่าโดยวิธีการที่ถูกต้องกำหนดโดยวิธีการกระบวนการถูกต้องชอบธรรมเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติประชาชน</p> <p>๘.๑๑ ปฏิบัติอย่างมีอาชีพโดยใช้ทักษะความรู้ความสามารถและหน่วยงานโดยใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและอย่างเต็มที่ด้วยความถูกต้องรอบคอบระมัดระวังเพื่อรักษาผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างเต็มความสามารถ</p> <p>๘.๑๒ พัฒนาตนเองให้เป็นผู้มีความรอบรู้ และมีความรู้ความสามารถทักษะในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๘.๑๓ พัฒนาระบบการทำงานให้ได้ผลที่ดีมีคุณภาพประสิทธิภาพประสิทธิผลและเป็นแบบอย่างได้</p>

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ และพนักงานจ้าง	แนวทางปฏิบัติ
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพ ขององค์กร แนวทางปฏิบัติ	<p>๙.๑ จงรักภักดีต่อชาติศาสนาพระมหากษัตริย์</p> <p>๙.๒ เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ไคร่ทุกประการไม่ละเมิดรัฐธรรมนูญกฎหมาย ขอบังคับหรือมติคณะรัฐมนตรีที่ชอบด้วยกฎหมายในกรณีที่มีข้อสงสัย หรือมีการทักท้วงว่าการกระทำไม่ชอบด้วยรัฐธรรมนูญกฎหมาย ขอบังคับหรือมติคณะรัฐมนตรีที่ชอบด้วยกฎหมายพนักงานส่วนตำบลต้อง ให้แจ้งหัวหน้าส่วนราชการและคณะกรรมการพิจารณาและจะ ดำเนินการต่อได้ต่อเมื่อได้ข้อยุติจากหน่วยงานใช้งานที่มีอำนาจหน้าที่ แล้ว</p> <p>๙.๓ เป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดีเข้ารอบแรกปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด</p> <p>๙.๔ ไม่ประพฤติตนอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของ ตำแหน่งหน้าที่ศักดิ์ศรีของตนเองโดยประพฤติตนให้เหมาะสมกับการ เป็นพนักงานส่วนตำบลที่ดีอยู่ในระเบียบวินัยกฎหมายและผู้มีคุณธรรม ที่ดี</p> <p>๙.๕ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถและความเสียสละทุ่มเท ปัญญาความรู้ความสามารถให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตาม ภาวะหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศ ประชาชน</p> <p>๙.๖ มุ่งแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็วและมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและ ประชาชน</p> <p>๙.๗ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพเรียบร้อยมีอัธยาศัย</p> <p>๙.๘ รักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่เปิดเผยข้อมูลที่เป็นความ โดยพนักงานส่วนตำบลพนักงานจะกำหนดได้มีต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่ และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาหรือเป็นไปตามกฎหมายกำหนด เท่านั้น</p> <p>๙.๙ รักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงานพร้อมกับ ความช่วยเหลือเกื้อกูลกันและกันในทางที่ชอบ</p> <ul style="list-style-type: none">-เคารพต่อความเชื่อและค่านิยมของบุคคลหรือเพื่อร่วมงาน-ยอมรับความคิดเห็นที่แตกต่างและบริหารจัดการความขัดแย้งอย่างมี เหตุผล-ไม่ผูกขาดการปฏิบัติงานหรือเกี่ยวงานอันอาจทำให้เกิดการแตกความ สามัคคีในหน่วยงาน-ประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องด้วยการรักษาสัมพันธภาพ ในการ ปฏิบัติงาน <p>๙.๑๐ ไม่ใช่สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาผลประโยชน์ที่มีควร ได้ สำหรับตนเองหรือผู้อื่นไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ ตามตลอดคนไม่รับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียนหรือ</p>

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ และพนักงานจ้าง	แนวทางปฏิบัติ
<p>๑๐. การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤตินเป็นพลเมืองที่ดี ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่ คุณธรรมและคุณลักษณะสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน</p>	<p>๑๐.๑ ปลุกฝังจิตใจให้ประชาชนมีความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม สร้างคุณธรรมจริยธรรมและจะเสียสละร่วมแรงร่วมใจมีความร่วมมือในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวมช่วยลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคมเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตเพื่อให้เป็นหลักการในการดำเนินชีวิตช่วยแก้ไข ปัญหาและสร้างสรรค์ให้เกิดประโยชน์สุขแก่สังคม</p> <p>๑๐.๒ สร้างจิตสาธารณะเพื่อโยชน์ต่อตนเองและสังคม</p> <ul style="list-style-type: none">-สร้างวินัยในตนเองระดับถึงการมีส่วนร่วมในระบอบประชาธิปไตยรู้ถึงขอบเขตสิทธิเสรีภาพหน้าที่ความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม-เลखความสำคัญต่อสิ่งแวดล้อมตระหนักถึงว่าตนเองคือส่วนหนึ่งของสังคมต้องมีความรับผิดชอบในการรักษาสิ่งแวดล้อมซึ่งเป็นเรื่องกองทุนรวมทั้งต่อประเทศชาติและโลกใบนี้-ตระหนักถึงปัญหาและผลกระทบที่เกิดขึ้นกับสังคมให้ถือว่าเป็นปัญหาของตนเองเช่นการหลีกเลี่ยงไม่ได้ต้องช่วยกันแก้ไข-คิดหลักธรรมในการดำเนินชีวิตเพราะหลักธรรมคำสั่งสอนในพุทธศาสนาที่นับถือคำสั่งสอนให้คนทำความดี <p>๑๐.๓ การดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงดำเนินชีวิตบนสายกลางโดยยึดหลักความพอประมาณความมีภูมิคุ้มกันที่ดีภายใต้เงื่อนไขความรู้และคุณธรรม</p> <ul style="list-style-type: none">-ยึดหลักความพอประมาณโดยดำรงชีวิตเหมาะสมกับฐานะของตนเองและสังคมพัฒนาให้ตนเองมีความอดสาหะขยันหมั่นเพียรประหยัดและดีขึ้นเป็นลำดับ-ยึดหลักความมีเหตุผลโดยถือปฏิบัติตนและปฏิบัติงานอย่างมีระบบมีเหตุผลถูกต้องโปร่งใสเป็นธรรมก่อนตัดสินใจดำเนินการใดๆต้องคำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นต่อส่วนรวมและต่อตนเอง-ยึดหลักการมีภูมิคุ้มกันที่ดีด้วยการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานโดยมีเป้าหมายมีการวางแผนและดำเนินการไปสู่เป้าหมายด้วยความรอบคอบประหยัดอดทนอบบนพื้นฐานความรู้และคุณธรรมเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย <p>ประพฤตินเป็นแบบอย่างที่ดีในการน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ</p> <p>๑๐.๔ มีนละเมตรีรัฐธรรมนูญกฎหมายข้อบังคับคติคณะรัฐธรรมนูญที่ ชอบด้วยกฎหมาย</p>

แนวปฏิบัติ Do's และ Don'ts

เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของราชการ

แนวปฏิบัติ Do's และ Don'ts หรือการปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่กระทำของข้าราชการเพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของข้าราชการที่สอดคล้องภารกิจที่ปฏิบัติอยู่เพื่อเป็นแนวทางในการนำไปใช้ โดยข้าราชการและพนักงานจ้าง ต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ และต้องประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมโดยมีการปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่กระทำ ดังนี้

ควรกระทำ	ไม่ควรกระทำ
<p>๑.จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจในความเป็นไทยรักษาผลประโยชน์ของชาติ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ</p> <p>๒.นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือมาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ สืบทอดและทำบุญบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน</p> <p>๓.แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับการกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่างๆ</p> <p>๔.แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และวางตัวเป็นกลางทางการเมือง</p> <p>๕.ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการ</p> <p>๖.ไม่จิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของผู้จัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ</p> <p>๗.ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล</p> <p>๘.รับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตน พร้อมทั้งรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในผลของการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น</p> <p>๙.ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมายและกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย ยืนหยัดในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ</p> <p>๑๐.กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีพบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ เปิดเผยมการทุจริตที่พบเห็นหรือรายการการทุจริตประพฤติมิชอบต่อ</p>	<p>๑.ไม่แสดงออกในลักษณะที่สื่อในทางดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทย อันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ</p> <p>๒.ไม่ควรกระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ</p> <p>๓.ไม่แสดงกิริยาวาจหาหรืออาการในเชิงลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง และไม่ขัดขวางการทำบุญบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง</p> <p>๔.ไม่แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวจาในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์</p> <p>๕.ไม่แสดงถึงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ</p> <p>๖.ไม่กระทำการอันสื่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>๗.ไม่หาทางปฏิเสธ ป้ายเบี่ยง เกี่ยงงอน ในการปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ</p> <p>๘.ไม่ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปิดความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น</p> <p>๙.ไม่หาทางปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ</p> <p>๑๐.ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผนของทางราชการ</p> <p>๑๑.ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่หรืออิทธิพลใดๆในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม</p> <p>๑๒.ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพียงเพื่อให้งานเสร็จ โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น</p> <p>๑๓.ไม่ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน</p>

<p>ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย</p> <p>๑๑. ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล และสามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน</p> <p>๑๒. มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม</p> <p>๑๓. ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงานให้ทันต่อเวลาและสถานการณ์</p> <p>๑๔. มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดีโดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม และเชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม</p> <p>๑๕. รับฟังความคิดเห็น พร้อมทั้งตอบชี้แจง และอธิบายเหตุให้แก่ประชาชน ผู้ร่วมงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง</p> <p>๑๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรมและเที่ยงธรรม ละเว้นจากการให้อคติ ได้แก่ ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลง มาประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่างๆ</p> <p>๑๗. ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงพระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพ มาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย ประหยัด</p> <p>๑๘. ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของปวงชนชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย มีวินัย และรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และประเพณีอันดีงาม</p>	<p>๑๔. ไม่ปิดบังหรือปฏิบัติการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ประชาชนและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๑๕. ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกายหรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง</p> <p>๑๖. ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยความสะดวกหรือเลือกปฏิบัติต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง</p> <p>๑๗. ไม่ฟุ่มเฟือย หรือไม่ดำรงตนเกิดฐานนุรูปแห่งตน</p> <p>๑๘. ไปประพฤติหรือกระทำการใดๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ</p> <p>๑๙. ไม่แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ</p>
---	--