



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง

ที่ นก ๗๔๐๐๑ / ๑๖๖

วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี ๒๕๖๓

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง ได้เข้ารับการตรวจประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี ๒๕๖๓ ที่ผ่านมานั้น

บัดนี้ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี ๒๕๖๓ ซึ่งระดับการประเมิน แบ่งออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

๑. ระดับ AA (๙๕.๐๐ - ๑๐๐)
๒. ระดับ A (๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙)
๓. ระดับ B (๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙)
๔. ระดับ C (๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙)
๕. ระดับ D (๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙)
๖. ระดับ E (๕๐.๐๐ - ๕๔.๙๙)
๗. ระดับ F (๐ - ๔๙.๙๙)

โดยผลการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี ๒๕๖๓ ได้รับคะแนนจากการประเมิน ๖๓ คะแนน ผลคะแนนการประเมินอยู่ในระดับ D ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองยังไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน สมควรเรียกประชุมหัวหน้าส่วน หัวหน้างาน เพื่อหาแนวทางการแก้ไขและปรับปรุงคะแนนและผลดำเนินงานให้อยู่ในระดับ A หรือ AA

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางสุรียา อ่ำพะวา)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น.....

(ลงชื่อ)

*จันทรา*

(นายรุ่งเรือง ธนปราชญ์เป็รื่อง)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง

ความเห็น.....

(ลงชื่อ)

*ศรีมุงคุณ*

(นายทรัพย์ทวี ศรีมุงคุณ)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง อำเภอนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู

\*\*\*\*\*

### ความเป็นมา

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)” การประเมิน ITA ได้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน และมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

ต่อมาในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ศึกษาทบทวนรายละเอียดแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการออกแบบการขับเคลื่อนการประเมินอย่างเป็นระบบ ลดภาระของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ลดการใช้จ่ายงบประมาณ และเพิ่มประสิทธิภาพของการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ประกอบกับได้พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System: ITAS) ซึ่งเป็นศูนย์กลางในการเก็บรวบรวมข้อมูลที่ทันสมัย สามารถบริหารจัดการข้อมูลได้อย่างรวดเร็ว และทำให้การดำเนินการประเมินสามารถทำได้อย่างรวดเร็วและเป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ การประเมินรูปแบบใหม่นี้ได้เริ่มทดลองใช้นำร่องในการประเมินสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และใช้ในการประเมินหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศอย่างเป็นทางการเป็นมาตรฐานเดียวกัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่ผ่านมา และประสบความสำเร็จเป็นอย่างมาก โดยเฉพาะการมีส่วนทำให้หน่วยงานภาครัฐหันมาให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีคุณธรรม ทั้งการบริหารงานภายในหน่วยงาน และการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้มารับบริการ ประชาชน และสังคม รวมไปถึงกระตุ้นให้หน่วยงานภาครัฐให้ความสำคัญต่อข้อมูลต่าง ๆ ที่จะต้องมีการเปิดเผยต่อสาธารณชนอีกด้วย

จากความสำคัญของการประเมิน ITA ข้างต้น ทำให้แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ได้นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนแม่บทฯ โดยในระยะแรก (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) กำหนดค่าเป้าหมายให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

สำหรับการประเมิน ITA ๒๕๖๔ ยังคงใช้กรอบแนวทางการประเมินเช่นเดียวกับการประเมิน ITA ๒๕๖๓ ที่ผ่านมา เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้มีการปรับปรุงพัฒนาอย่างเชื่อมโยงและต่อเนื่อง และทำให้เห็นพัฒนาการในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างชัดเจน อย่างไรก็ตาม การประเมิน ITA ๒๕๖๔ มีการปรับปรุงในรายละเอียดของระเบียบวิธีการประเมินและ

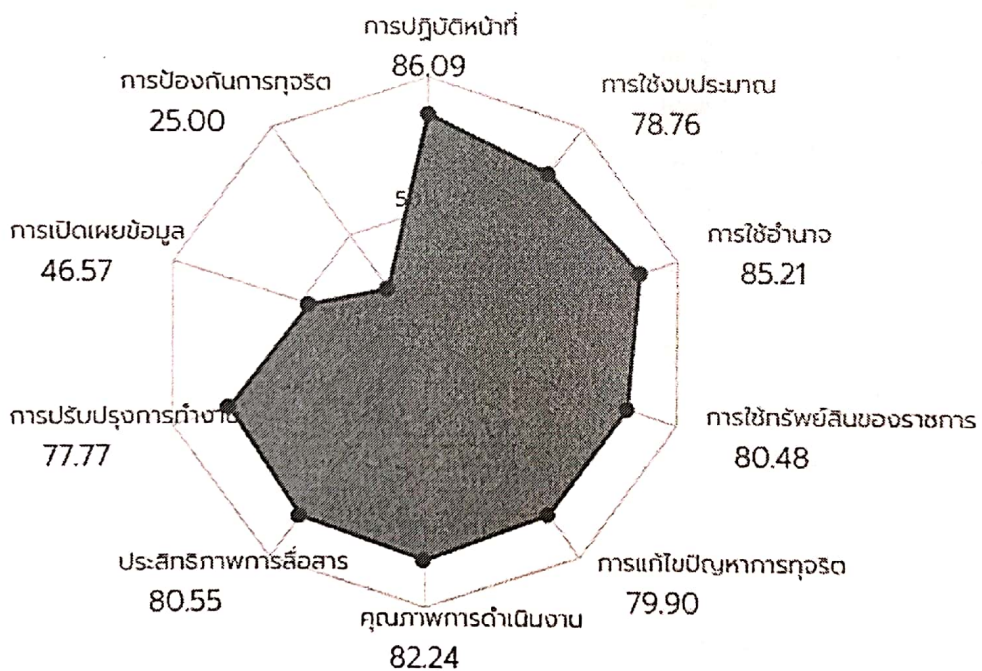


ประเด็นการประเมินเล็กน้อย เพื่อแก้ไขปรับปรุงข้อจำกัดของการประเมินให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการประเมินมากยิ่งขึ้น ซึ่งจะส่งผลให้การประเมิน ITA เป็นเครื่องมือให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการปรับปรุงแก้ไขระบบการบริหารราชการของหน่วยงานภาครัฐ และมีผลการประเมินที่มาจากมุมมองของประชาชนอย่างรอบด้านทั้งด้านการรับรู้และความสามารถในการเข้าถึงข้อมูลสาธารณะได้อย่างชัดเจนมากยิ่งขึ้น รวมไปถึงการปรับปรุงเนื้อหาในคู่มือฉบับนี้ให้มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้นอีกด้วย

**๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง พบว่า มีผลคะแนน ๖๓ อยู่ในระดับ D โดยมีรายละเอียดดังนี้

แผนผังแสดงผลการประเมิน ITA รายตัวชี้วัด  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



ที่มา : ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System: ITAS)

**๒. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

และเมื่อนำผลการประเมินที่พบดังกล่าวข้างต้น มาวิเคราะห์ผลการประเมินในแต่ละตัวชี้วัด สามารถสรุปได้ดังนี้

**ตารางแสดงผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง**

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ผลคะแนน	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) คะแนนเฉลี่ยรวม ๘๒.๐๙</b>		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๘๖.๐๙	จากประเด็นของเครื่องมือ IIT พบว่าคะแนนทั้งตัวชี้วัดน้อยกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดคือ น้อยกว่า ๘๕ คะแนน มี ๓ ตัวชี้วัด จึงต้องมีการปรับปรุงในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัดดังกล่าว ได้แก่ การใช้งบประมาณ การแก้ไขปัญหาการทุจริต และการใช้ทรัพย์สินของราชการ
๒. การใช้งบประมาณ	๗๘.๗๖	
๓. การใช้อำนาจ	๘๕.๒๑	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๐.๔๘	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๙.๙๐	
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) คะแนนเฉลี่ยรวม ๘๐.๑๙</b>		
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๒.๒๔	จากประเด็นของเครื่องมือ EIT พบว่าคะแนนทั้งตัวชี้วัดน้อยกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดคือ น้อยกว่า ๘๕ คะแนน มี ๓ ตัวชี้วัด จึงต้องมีการปรับปรุงในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัดดังกล่าว ได้แก่ คุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร การปรับปรุงระบบการทำงาน
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๐.๕๕	
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๘๐.๔๘	
<b>แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) คะแนนเฉลี่ยรวม ๓๕.๗๙</b>		
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๔๖.๕๗	จากประเด็นของเครื่องมือ OIT พบว่าคะแนนทั้ง ๒ ตัวชี้วัด น้อยกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดคือ น้อยกว่า ๘๕ คะแนน จึงต้องมีการปรับปรุงในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องของการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๒๕.๐๐	

ทั้งนี้ หน่วยงานได้พิจารณาถึงประเด็นที่สามารถส่งผลกระทบต่อตัวชี้วัดดังกล่าวข้างต้น พบสาเหตุ/ปัญหา/ประเด็น ที่ต้องที่ควรเร่งดำเนินการแก้ไขเพื่อพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ดังนี้

**๑. แบบวัด IIT ควรดำเนินการดังนี้**

**๑) การใช้งบประมาณ**

จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณโดยเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน ตลอดจนการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ

**๒) การใช้ทรัพย์สินของราชการ**

จัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ สร้างระบบการกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการยืม-คืน และการลงโทษอย่างเคร่งครัด

๓) การแก้ไขปัญหาการทุจริต

มุ่งเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม มีจิตสำนึกและพร้อมให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยจัดทำมาตรการการป้องกันและมีระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรมกรรมการทุจริตอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและการติดตามตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานได้โดยง่ายและสะดวก

**๒. แบบวัด EIT** ควรดำเนินการดังนี้

๑) คุณภาพการดำเนินงาน

ประชาชนสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆ อย่างทั่วถึง และส่งเสริมให้มี การฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

๒) ประสิทธิภาพการสื่อสาร

จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง

๓) การปรับปรุงระบบการทำงาน

สร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรค ในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก

**๓. แบบวัด OIT** ควรดำเนินการ ดังนี้

๑) การเปิดเผยข้อมูล

เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมี ช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e-service โดยต้อง เผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ ต้องเป็นการ เข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง

๒) การป้องกันการทุจริต

จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปี ที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายใน และให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุง ระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ



๓. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปิงประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เพื่อเป็นการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และส่งเสริมการพัฒนาระบบคุณธรรม ความโปร่งใส และหลักธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง จึงได้มีกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. การสร้างฐานความคิดการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	๑. เสริมสร้างฐานคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวมในรูปแบบการจัดอบรม/ประชุม/สื่อประชาสัมพันธ์ ๒. จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการ ๓. .... .....	สำนัก/กลุ่ม/ฝ่าย	ม.ค. - มี.ค. ๖๔	- รายงานผลดำเนินการในที่ประชุมหน่วยงานประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๔ - ..... .....
๒. ....	...	...	...	...
๓. ....	...	...	...	...

รายงานการประชุมคณะกรรมการและหัวหน้าส่วนราชการ

วันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง ชั้น ๒

ประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ผู้เข้าร่วมประชุม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายทรัพย์สิน ศรีมงคล	นายก อบต.	ทรัพย์สิน ศรีมงคล	
๒	นายสนั่น อสุรย์	รองนายก อบต.	สนั่น อสุรย์	
๓	นายอุตร ยอดตา	รองนายก อบต.	อุตร ยอดตา	
๔	นายธนกฤต กองจันทร์ดี	เลขานายก อบต.	ธนกฤต กองจันทร์ดี	
๕	นายรุ่งเรือง ธนปราชญ์เป็รื่อง	ปลัดอบต.	รุ่งเรือง ธนปราชญ์เป็รื่อง	
๖	นางสาวพิกุล เนาว์แสง	ผอ.กองคลัง	พิกุล เนาว์แสง	
๗	นางสุรียา อำพะวา	หัวหน้าสำนักปลัด	สุรียา อำพะวา	
๘	นายอาคมสัน กันสีชา	ผอ.กองการศึกษาฯ	อาคมสัน กันสีชา	
๙	นายยุทธวี คำทะริ	นายช่างโยธา	ยุทธวี คำทะริ	

ระเบียบวาระ ที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ไม่มี

ระเบียบวาระ ที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี

ระเบียบวาระ ที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

นางสุรียา อำพะวา  
หัวหน้าสำนักปลัด

ด้วยสำนักงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ดำเนินงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี ๒๕๖๓ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมืองได้เข้ารับการประเมินเรียบร้อยแล้ว และผลคะแนนก็ได้ออกมาแล้ว พบว่า มีผลคะแนน ๖๓ คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับ D โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๘๖.๐๙ คะแนน
๒. การใช้งบประมาณ ๗๘.๗๖ คะแนน
๓. การใช้อำนาจ ๘๕.๒๑ คะแนน
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๘๐.๔๘ คะแนน
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๗๘.๙๐ คะแนน



จากประเด็นของเครื่องมือ IIT พบว่าคะแนนทั้งตัวชี้วัด น้อยกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดคือ น้อยกว่า ๘๕ คะแนน มี ๓ ตัวชี้วัด จึงต้องมีการปรับปรุงในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัดดังกล่าว ได้แก่ การใช้งบประมาณ การแก้ไขปัญหาการทุจริต และการใช้ทรัพย์สินของราชการ

**แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) คะแนนเฉลี่ยรวม ๘๐.๑๙**

๑. คุณภาพการดำเนินงาน ๘๒.๒๔ คะแนน

๒. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘๐.๕๕ คะแนน

๓. การปรับปรุงระบบการทำงาน ๘๐.๔๘

จากประเด็นของเครื่องมือ EIT พบว่าคะแนนทั้งตัวชี้วัด น้อยกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดคือ น้อยกว่า ๘๕ คะแนน มี ๓ ตัวชี้วัด จึงต้องมีการปรับปรุงในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัดดังกล่าว ได้แก่ คุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร การปรับปรุงระบบการทำงาน

**แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) คะแนนเฉลี่ยรวม ๓๕.๗๙**

๑. การเปิดเผยข้อมูล ๔๖.๕๗ คะแนน

๒. การป้องกันการทุจริต ๒๕.๐๐ คะแนน

จากประเด็นของเครื่องมือ OIT พบว่าคะแนนทั้ง ๒ ตัวชี้วัด น้อยกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดคือ น้อยกว่า ๘๕ คะแนน จึงต้องมีการปรับปรุงในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องของการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต

เราจะอธิบายที่ละข้อที่ไม่ผ่านนะค่ะ

**แบบวัด IIT**

๑. การใช้งบประมาณ ควรจะมีการจัดทำรายงานด้านงบประมาณ แผนการจัดซื้อหรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงการเบิกจ่ายงบประมาณ โดยทำเป็นรายเดือน รายครึ่งปี รายปี ซึ่งเราอาจจะทำไว้อยู่แล้ว แต่ไม่มีการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ เฟสบุ๊ก องค์กรการบริหารส่วนตำบลโนนเมือง

๒. การใช้ทรัพย์สินของราชการ เราควรจะทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ สร้างระบบการกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการยืม-คืน

๓. การแก้ไขปัญหาการทุจริต มุ่งเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม มีจิตสาธารณะและพร้อมให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยจัดทำมาตรการการป้องกันและมีระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรมกรรมการทุจริตอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและการติดตามตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานได้โดยง่ายและสะดวก

### แบบวัด EIT

๑. คุณภาพการดำเนินงาน เราควรประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆ อย่างทั่วถึง และส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ
๒. ประสิทธิภาพการสื่อสาร เราควรจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ เฟสบุ๊ค องค์กรบริหารส่วนตำบลโนนเมือง ให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง
๓. การปรับปรุงระบบการทำงาน สร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก

### แบบวัด OIT

๑. การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง หรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป เปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ เฟสบุ๊ค องค์กรบริหารส่วนตำบลโนนเมือง
๒. การป้องกันการทุจริต จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ซึ่งทุกข้อที่กล่าวมาทุกงานก็ได้ดำเนินการอยู่แล้วเพียงแต่เราไม่ได้นำข้อมูลมาลงในเว็บไซต์ เฟสบุ๊ค ขององค์กรบริหารส่วนตำบลโนนเมือง ดังนั้นดิฉันเห็นว่าทุกส่วนงานจะต้องมีส่วนร่วมและร่วมมือในการประสานงาน และนำผลงานต่างๆ ที่ได้ปฏิบัติอยู่แล้วลงในเว็บไซต์ เฟสบุ๊ค ทุกเดือน หรือท่านอื่นมีความคิดเห็นเป็นอย่างอื่นไหมคะ

นายรุ่งเรือง ธนปราชญ์เรื่อง  
ปลัด อบต.

ขอให้ ผู้อำนวยการกองทุกกองติดตามงานในแต่ละกอง ที่ได้ดำเนินการ ในเรื่อง การใช้งบประมาณ งานพัสดุ งานเบิกจ่าย การใช้ทรัพย์สินของราชการ การป้องกันการทุจริต ความโปร่งใส ตรวจสอบ ทุกๆงาน ให้นำข้อมูลดังกล่าวมาให้ธุรการกลางหรือแอดมินเว็บไซต์ แอดมินเฟสบุ๊ค องค์กรบริหารส่วนตำบลโนนเมือง ซึ่งจะทำให้ผลคะแนน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) องค์กรบริหารส่วนตำบลโนนเมือง อยู่ในระดับ A หรือ AA

นายทรัพย์ทวี ศรีมุงคุณ  
นายก อบต.

ในทุกๆงาน เราได้ดำเนินการเป็นประจำอยู่แล้ว เพียงแต่เราขาดการประสานงาน และอาจจะยังไม่รู้ว่าจะต้องเผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนได้ทราบ อย่างไร ดังนั้นให้แต่

สะพานงา นทเขตต เนนการงานตางๆ มาบระชาสมพนธ เผยแพรทุกครงเนเวบเซต  
ขององคการบริหารสวนตابلโนนเมือง หรือ เฟสบุค

มติที่ประชุม

- รับทราบ

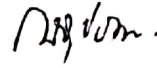
ระเบียบวาระ ที่ ๔

เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี

เลิกประชุม ๑๑.๓๐ น.

ลงชื่อ



ผู้จดรายงานการประชุม

(นางสาวณัฐภาดา อาสาสะนา)

ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ลงชื่อ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางสุริยา อำพะวา)

หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายทรัพย์ทวี ศรีมุงคุณ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง